

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
Агенција за остварување на правата
на заедниците

НАЦРТ СТРАТЕШКИ ПЛАН

за период 2015 - 2017 година

Јули 2014 г.
С к о п ј е

Стратешкиот план за период 2015-2017 е еден од најважните документи на Агенцијата со кој се определува нашиот придонес кон унапредување, заштита и остварување на правата на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија.

Сите активности во наредниот период ќе бидат насочени кон неколку долгорочни приоритети заеднички утврдени со припадниците на заедниците како и нивните очекувања каде сакаат да ја видат Агенцијата во иднина. Овој план ќе обезбеди целосна фокусираност и посветеност на вработените во Агенцијата во неговото спроведување, следење и анализа и евалуација на постигнатите резултати, а оценка на сработеното и конкретни придобивки ќе имаат припадници на сите заедници во Република Македонија.

Со стратешкото планирање во потполност ќе се реализираат начелата на транспаратеноста и отчетноста како едни од основните вредности на нашето секојдневно работење.

При утврдување на приоритетите и целите, Агенцијата се водеше од приоритетите и целите на Владата на Република Македонија но и од реалните потреби на припадниците на заедниците и граѓанскиот сектор.

Силно верувам дека заедно со вработените ќе можеме преку една професионална и континуирана посветености истиот ефикасно и ефективно и во согласност со однапред утврдените показатели на успешност да го спроведеме и со тоа да ги оствариме нашите приоритети и цели.

Директор
Весна Бабиќ - Петровски

1. В О В Е Д

Агенцијата за остварување на правата на заедниците е основана со Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија (“Службен весник на РМ“ Бр.92/2008).

Основната надлежност на Агенцијата е доследно спроведување на уставно и со закон загарантираните права на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија.

Стратешкиот план ќе преставува водич во идното делување на Агенцијата, поддржан со реално спроводливи програми и проекти во функција на слободно изразување, негување и развивање на својот идентитет и особености, вработувањето во органите на државната власт и другите јавни институции на сите нивоа, образование на сите степени на својот јазик, изразување на своите културни особености, информирање на мајчин јазик како и поддршка на активности на граѓански организации како главни партнери во креирање на политиките на Агенцијата.

Планот е изготвен земајќи ги во предвид стратешките приоритети на Владата, ЕУ извештаите за напредок на РМ како и други релевантни документи.

2. МИСИЈА

Вршине надзор над остварување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија како и постојано унапредување на истите во согласност со законската регулатива.

Работата на Агенцијата ги опфаќа припадниците на етничките заедници во Република Македонија кои се застапени со помалку од 20% од вкупното населението во Република Македонија.

Агенцијата дава допринос во остварување на правата на заедниците и едукација на јавноста за вредностите и значењето на почитување и заштита на правата на заедниците и меѓуетничка толеранција како неопходен предуслов за целосна демократизација на општеството и полн развој на општеството на патот кон европските интеграции.

3. В И З И Ј А

Целосно остварени и заштитени правата на припадниците на етничките заедници во Република Македонија.

Агенцијата се грижи сите припадници на задниците кои се помалку од 20% од населението на Република Македонија да можат целосно да ги остваруваат со Устав и закон загарантираните права како што се правото на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, правата од областа на образованието, културата, употребата на својот јазик и писмо, информирање на мајчин јазик и останатите области од општественото живеење.

4. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во своето работење целосно ќе се придржува кон остварувањето на следните принципи и вредности:

- **законитост** во постапките за остварување на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- **транспарентност** што подразбира отвореност во работата и активностите кои се реализираат и остваруваат преку постојано информирање на јавноста за постигнатите резултати;
- **еднаквост** што подразбира еднаков пристап во остварувањето на Уставно загарантираните слободи и права на сите припадници на заедници во Република Македонија;
- **одговорност** што подразбира одговорност во остварувањето на правата на заедниците
- **правичност** што подразбира рамноправен третман на сите заедници
- **тимска работа** што подразбира свест за потребата од заедничко дејствување, преземање на заедничка обврска и взаемна одговорност
- **кооперативност**, што налага отвореност и спремност за соработка и усогласено делување и работа со останатите органи на државната управа, домашни и странски граѓански организации, локални самоуправи и останати чинители.
- **отчетност** што подразбира презентирање и потполна отвореност кон заинтересираната јавност и корисниците на нашите услуги за областа на нашето делување и постигнатите резултати.

5. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ

Со формирањето на Агенција за остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците во Република Македонија создадена е институционална рамка за следење на

остварувањето и унапредувањето како и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението. Агенцијата со својата работа во целост го следи остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците од областа на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, на употреба на јазикот, на образование на сите нивоа, култура, информирање итн.

Агенција за остварување на правата на заедниците согласно Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во РМ работи особено на:

- остварување на унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- грижа за усогласување на работа на органите на државната управа што се однесуваат на спроведувањето на амандманите на Уставот на Република Македонија поврзани со Рамковниот договор;
- поддршка на Владата во реализација на нејзините стратешки приоритети;
- грижа за обезбедување на правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- следење на спроведувањето на законите со кои се обезбедува правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- грижа за обезбедување на образование на припадниците на заедниците во сите степени на образование на нивен јазик во согласност со закон;
- грижа за културното наследство како и промоција на културата на припадниците на заедниците
- грижа за остварување на правото на информирање на свој јазик преку електронските и печатените медиуми во согласност со закон;
- поддршка во основање на здруженија на граѓани и фондации заради остварување на културните, образовните, уметничките и научните цели;
- грижа за остварувањето на правото на употреба на свои симболи;

Во согласност со мисијата, Агенцијата за остварување на правата на заедниците континуирано ќе се грижи за исполнување на своите задачи и обврски со цел постојано унапредување на правата на заедниците .

6. СТРУКТУРА

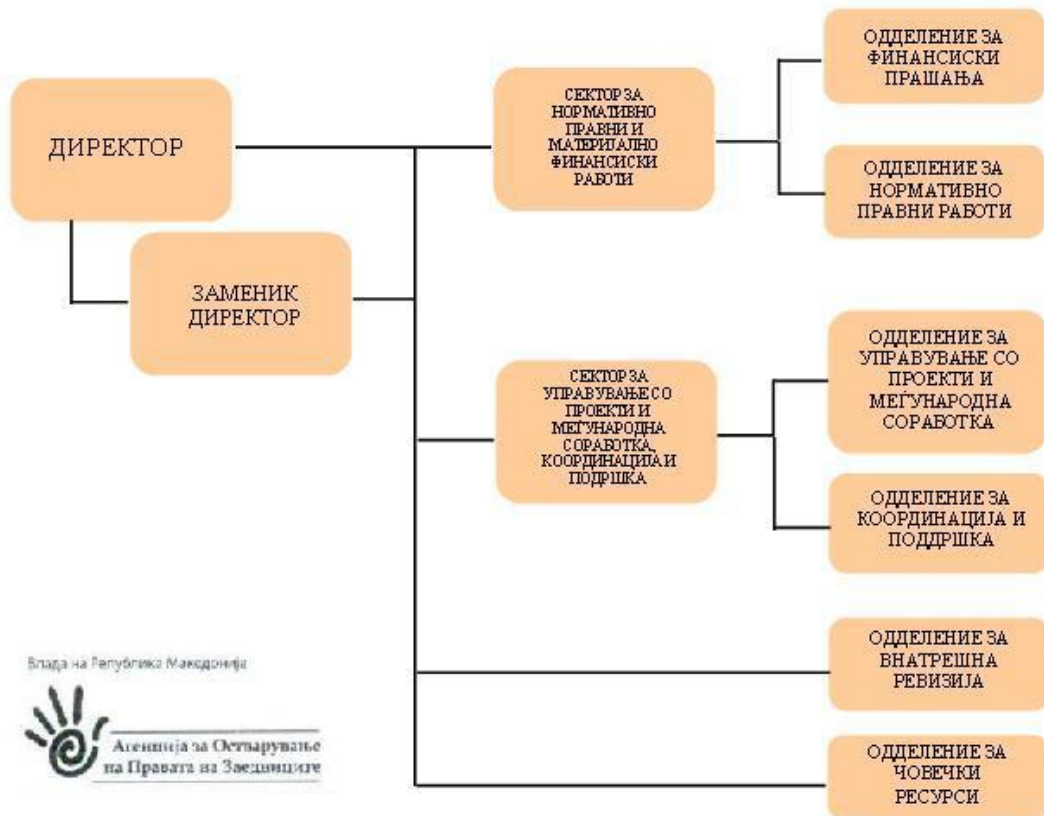
Во рамките на Агенцијата за остварување на правата на заедниците институционализирани се следните организациони облици:

- Сектор за нормативно правни и финансиски работи;
 - Одделение за нормативно правни работи;
 - Одделение за финансиски прашања;

- Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка
- Одделение за управување со проекти и меѓународна соработка
- Одделение за координација и поддршка

Како самостојни одделенија кои за својата работа директно одговарат на директорот на агенцијата институционализирани се:

- Одделение за управување со човечки ресурси
- Одделение за внатрешна ревизија



Во рамките на Агенција за остварување на правата на заедниците не постојат органи во состав. За во иднина не се планираат промени.

7. ОПРАВДАНОСТ

При анализа на состојбите со остварување на законски загарантирани права на припадниците на заедниците, се наметна потреба од понатамошно подобрување на проблемите лоцирани од страна на Агенцијата како што се:

а) Вработување

-недоволен број на вработувања на заедниците под 20% во државната и јавна администрација

б) Образование

-ограничена можност за образование на својот мајчин јазик

-мал број на ученици кои следат настава на свој јазик

-несоодветен наставен кадар

-неможност за продолжување на образованието на мајчин јазик на повисоките степени на образование

в) Култура

-недоволна заштита на културното наследство на заедниците (споменици и други културни обележја)

-мал број културни манифестации на кои се презентираат фолклорот и другите културни особености на заедниците

г) Информирање и медиуми

-недоволно информирање на заедниците преку електронски и печатени медиуми

-недоволен број програми на јазиците на заедниците

-несоодветни термини за програмска реализација

-кратко времетраење на ТВ и радио програмите

-недоволен број на печатени медиуми на јазиците на заедниците

-непостоење на ТВ и радио програми на другите јазици на заедниците кои во Уставот на РМ се именуваат како останати

д) Останато

-недоволна вклученост на Агенцијата во процесот на одлучување за прашањата кои се однесуваат на припадниците на заедниците

Агенцијата во соработка со Владата на РМ, граѓанските организации и меѓународни организации во наредниот период постојано ќе ги следи состојбите и своите активности ќе ги насочи кон подобрување на состојбите и надминување на горенаведените проблеми.

Агенцијата при реализација на програмските активности базирано на внатрешната анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

Предности: комуникативност, разноличност, мотивираност за работа, креативност, добра соработка со меѓународни организации и НВО, добри услови за работа и добар тим, посветеност на вработените.

Недостатоци: недоволно финансиски средства за активности, недоволен број на вработени.

Можности: голем број потенцијални партнери, пристап до ЕУ фондови, поддршка од НВО сектор, лобирање за политичка поддршка, можност за заеднички проекти со НВО, можност за јакнење на свеста и кај самите заедници и за правата на заедниците, потреба од зголемено учество на заедниците во образованието во квалитетот на мајчин јазик, информирање на заедниците, вработувањето на заедниците.

Закани: ненавремена реализација на буџетот, недоволен буџет.

8. ПРИОРИТЕТИ

Водејќи се од Стратешките приоритет на Владата на РМ за 2015 година и тоа ***интеграција во ЕУ и НАТО и одржување на добри меѓуетнички односи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почитување како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор*** и во согласност со анализите направени при изготвувањето на стратешкиот план, вклучително и проценката на капацитетите од надворешен консултант, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги одреди следните приоритетни области и стратешки цели за периодот 2015 – 2017:

- ▲ **Остварување на принципот на соодветна и правична застапеност** односно подобрување на принципот на соодветна и правична застапеност
- ▲ **Афирмација на образованието на припадниците на заедниците:** унапредување и заштита на правото на образование на јазиците на заедниците на сите три нивоа (основно, средно и високо)
- ▲ **Промоција на културата на заедниците:** промовирање и заштита на културното наследство на припадниците на заедниците
- ▲ **Информирање, медиуми и соработка со граѓанскиот сектор:** унапредување на правата за информирање на мајчин јазик на заедниците и подобрена соработка со граѓанскиот сектор
- ▲ **Организациско јакнење** зајакнување на капацитетите на Агенцијата

Во согласност со горенаведените стратешки цели, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги поставува следните приоритети за секоја од програмските области.

- ▲ **Остварување на принципот на соодветна и правична застапеност:**
 - *Следење на остварување на принципот на соодветна и правична застапеност во државна и јавна администрација*
 - ▲ **Афирмација на образованието на припадниците на заедниците**
 - *Унапредено образование на јазиците на заедниците*
 - **Промоција на културата на заедниците**
 - *Придонес во промоцијата на културното наследство на заедниците*

- ▲ **Информирање, медиуми и соработка со граѓанскиот сектор**
 - Подобрено информирање во медиумите, на јазиците на заедниците и подобрена соработка со граѓанскиот сектор
 - **Организациско јакнење**
 - зајакнат организациски капацитет
 - зголемено финансирање од ЕУ и други фондови

9. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2014 ГОДИНА

9.1 ЗАЈАКНАТА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во тек на 2014 година го реализира Проектот „Зајакната имплементација на правата на припадниците на заедниците“ финансиски подржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје. Целта на проектот беше јакнење на улогата на Агенцијата за остварување на правата на заедниците во имплементација на домашните и меѓународни стандарди на полето на унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците во Македонија . Во рамките на проектот се реализираа следните активности:

9.1.1 Партиципативен форуми на заедниците

Со финансиска поддршка од страна на Мисијата на ОБСЕ во Скопје, Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2011 година започна со организација на **Партиципативен форуми на заедниците**. Мисија на форумот е унапредување на остварувањето на правата на заедниците преку поголемо учеството на припадниците на заедниците во процесите на креирање на политики и одлучување, како и размена на позитивни искуства и практики во областа на унапредување и заштита на правата на заедниците. Форумот се состои од 35 членови и во форумите учествуваат представници на граѓанските организации од заедниците, представници од релевантните институции во РМ, истакнати представници на заедниците како и представници на меѓународни организации во својство на набљудувачи.

Во тек на 2014 година се организираа четири Партиципативни форуми на теми:

- **Пристап до фондови и грантови за поддршка на граѓанските организации на припадниците на заедниците**
- **Остварување и заштита на правата на заедниците на локално ниво**
- **Пристап на заедниците до средствата за информирање**
- **Партиципација на припадниците на заедниците во културниот живот**

За потребите на форумите од страна на домашни експерти беа изработени анализи во дадените области кои беа предмет на дискусија на форумите. Заклучоците кои беа донесени на овие тематски форуми беа доставени и до Владата на РМ како материјал за информирање.

9.1.2 Промоција на прирачникот „Спроведување на правата на заедниците – практики, механизми и заштита“

Во текот на 2014 година во рамките на промоцијата на правата на припадниците на заедниците под 20% во Република Македонија како и степенот на нивната реализација беше изготвен прирачник насловен како **„Спроведување на правата на заедниците – практики, механизми и заштита“**. Истиот е публикуван во тираж од 1500 примероци на македонски, албански, српски, турски, влашки, босански и ромски јазик. Промоцијата на Прирачникот ќе се одржи во 7 општини.

9.1.3 Културна манифестација „Македонија наш дом“

Во текот на месец Декември 2014 година во организација на Агенцијата за остварување на правата на заедниците ќе се одржи промотивен настан посветен на културните права, насловен како **„Годишна мултикултурна манифестација“ под мотото „Македонија наш дом“**. Целта на настанот е промовирање и зачувување на културата на заедниците со тенденција Манифестацијата да продолжи да се организира секоја година во континуитет. На таков начин заедниците ќе имаат можност да ја запознаат пошироката јавност во Република Македонија со својата културно - уметничка дејност, а истовремено културна манифестација од ваков вид би имала влијание на подигање на јавната свест за значењето на мултикултурализмот во Република Македонија.

9.1.4 Ex-post евалуација

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во соработка со Министерството за правда, финансиски поддржана од страна на Мисијата на ОБСЕ во Скопје започна со реализација на **оценката за спроведување (ex-post евалуација) на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија** („Службен весник

на Република Македонија“ бр. 92 од 22.07.2008). До месец Август 2014 година се реализирани следните подактивности:

- **Дводневна обука за оценка на спроведувањето на регулативата за членовите на работната група**
- **Еднодневна работна сесија за изработка на Планот за оценка на спроведувањето на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија.**

9.1.5 Обука за обучувачи

Агенцијата за остварување на правата на заедниците поддржана од Мисијата на ОБСЕ во Скопје, организира тридневна Обука за обучувачи од областа на остварувањето на правата на заедниците наменета за вработените во Агенцијата и претставниците на граѓанските организации од заедниците. Целта на оваа обука беше подобрување на обучувачките вештини на вработените во Агенцијата и претставниците на граѓанскиот сектор од заедниците, како и успешно спроведување на обуките за членовите на комисиите за односи меѓу заедниците кои ќе се одржат во осум општини.

9.2 УЧЕСТВО ВО РЕГИОНАЛЕН ПРОЕКТ "ПРОМОВИРАЊЕ НА ЧОВЕКОВИТЕ ПРАВА И ЗАШТИТА НА МАЛЦИНСТВАТА ВО ЈУГОИСТОЧНА ЕВРОПА"

Овој проект се реализира како дел од Регионалниот заеднички проект меѓу Европската унија и Советот на Европа "Промовирање на човековите права и заштитата на малцинствата во Југоисточна Европа". Во текот на 2014 година ќе се изберат 5 општини во Република Македонија кои ќе бидат поддржани во реализација на проекти за поддршка на заедниците на локално ниво.

9.3 СОРАБОТКА

9.3.1 Потпишан е Меморандум за соработка помеѓу Агенцијата за остварување на правата за заедниците и Мисијата на ОБСЕ во Р.Македонија за 2014 година. Цел на Меморандумот е реализација на проектот „Зајакната имплементација на правата на заедниците“ финансиски поддржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје.

10. ПРОГРАМИ:

Агенцијата во целост ќе исполни задачите и обврските за унапредување и заштита на прават на припадниците на заедниците преку реализација на специфичните програми:

- 1. ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРИНЦИПОТ НА СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ**
- 2. ПОДОБРЕНО ОБРАЗОВАНИЕ НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ**
- 3. ПРОМОЦИЈА НА КУЛТУРАТА НА ЗАЕДНИЦИТЕ**
- 4. ИНФОРМИРАЊЕ, МЕДИУМИ И СОРАБОТКА СО ГРАЃАНСКИОТ СЕКТОР**
- 5. ОРГАНИЗАЦИСКО ЈАКНЕЊЕ**

Програмите ќе се реализираат во целосна соработка со клучните државни институции и тоа: Секретаријатот за спроведување на охридскиот рамковен договор, Управата за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците во РМ и Управата за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците.

Овие програми се во целост ги подржуваат стратешките приоритети на Владата на РМ и во нив во целост се вклучени препораките од Извештаите на Европската комисија за напредокот на РМ во контекст на ЕУ интеграциите и Извештаите на Владата на РМ по Рамковната конвенција за заштита на националните малцинства на Советот на Европа.

2. П Л А Н О В И З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М И Т Е

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М А Т А "О С Т В А Р У В А Њ Е Н А П Р И Н Ц И П О Т Н А С О О Д В Е Т Н А И П Р А В И Ч Н А З А С Т А П Е Н О С Т "

А: **Оправданост и дизајн на програмата**

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2015 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4
3. Стратешки приоритет на органот на државната управа: Следење на остварување на принципот на соодветна и правична застапеност при вработување на припадниците на заедниците

Назив на програмата: “ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРИНЦИПОТ НА СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ“	Цел на програмата: Следење на остварување на принципот на соодветна и правична застапеност во државна и јавна администрација
--	---

Показатели за успех на Програмата: <ul style="list-style-type: none">– Зголемен процент на застапеност на припадниците на заедниците застапени со помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија во државната и јавната администрација– Изготвана 1 анализа на состојбите со вработување на припадниците на заедниците
Програмата е: (забележете го видот на Програмата) <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Промоција на принципот на соодветна и правична застапеност	Показател за успешност: Реализирани најмалку 5 трибини на локално ниво за промоција на принципот на соодветна и правична застапеност
Резултат 2: Следење на состојбите со вработување на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РМ во државна и јавна администрација	Показател за успешност: Изготвена 1 анализа на состојбите со остварување на принципот на соодветна и правична застапеност

Б: План за спроведување на програмата “ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРИНЦИПОТ НА СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ“

План за спроведување на Програмата Остварување на принципот на соодветна и правична застапеност

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси		
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД	
1.1. Промоција на принципот на соодветна и правична застапеност	СНПФР, СУПМСКП	ССОРД	01/2015 01/2016 01/2017	12/2015 12/2016 12/2017		0 0 0	
1.2. Анализа за состојбата со соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците во органите на државната управа и јавните установи, врз основа на податоци добиени од ССОРД, МИОА и НП	СНПФР, СУПМСКП	ССОРД НП	02/2015 02/2016 02/2017	12/2015 12/2016 12/2017		0 0 0	
Вкупно активности во тековната година: 2015 – 2							0
Вкупно активности во следната година: 2016 – 2							0
Вкупно активности во година 2: 2017– 2							0
Вкупно за резултат 1:	6		01/2015	12/2017		0	

П Л А Н ЗА С П Р О В Е Д У В А Њ Е НА ПРОГРАМАТА "АФИРМАЦИЈА НА ОБРАЗОВАНИЕТО НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ"

А: **Оправданост и дизајн на програмата**

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2015 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ), (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор) и (инвестирање во образованието како најсигурен пат за создавање на силни индивидуи и држава).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4
Стратешки приоритет на органот на државната управа: Унапредување и заштита на правото на образование на сите три нивоа на припадниците на заедниците во Р.Македонија

Назив на програмата: АФИРМАЦИЈА НА ОБРАЗОВАНИЕТО НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ	Цел на програмата: Унапредено образование на јазиците на заедниците
---	--

Показатели за успех на Програмата: <ul style="list-style-type: none"> - Зголемен број на ученици припадници на заедниците во образованието и број на оние кои учат на мајчин јазик - Организирани најмалку 5 промотивни настани годишно за запознавање на јавноста за можноста за следење на настава на мајчин јазик

Програмата е: (забележете го видот на Програмата) **х** **хоризонтална** **вертикална**

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :	
Резултат 1: Анализирана состојба со образованието на припадниците на заедниците (број на ученици кои учат на мајчин јазик, број на ученици кои го изучуваат изборниот предмет јазик и култура на заедниците и број на учебници)	Показател за успешност: Изготвен 1 извештај за состојбата во образованието

Резултат 2: Подобрени можности за образование на мајчин јазик	Показател за успешност: Информирани 200 родители и ученици за можностите за изучување на настава на мајчин јазик и можноста за изучување на избран предмет на мајчин јазик

Б: План за спроведување на програмата “АФИРМАЦИЈА НА ОБРАЗОВАНИЕТО НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ“

План за спроведување на Програмата Афирмација на образованието на припадниците на заедниците

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки	Финансиски МКД
1.1. Анализа на состојбите во образованието на припадниците на заедниците за вкупниот број на запишани и завршени ученици во основно и средно образование (број на ученици кои учат на мајчин јазик, број на ученици кои го изучуваат изборниот предмет јазик и култура на заедниците и број на учебници) во соработка со УУРОПЗ	ОУПМС	УУРОПЗ МОН БРО	09/2015	12/2015		0
			09/2016	12/2016		0
			09/2017	12/2017		0
2.1. Организирање на дебати и трибини за информирање на родителите за можноста од изучување на изборниот предмет јазик и култура на заедниците	ОУПМС	УУРОПЗ БРО	01/2015	12/2017		0
Вкупно активности во тековната година: 2015 –2						0
Вкупно активности во следната година: 2016 – 2						0

припадниците на заедниците	заедниците на локално ниво
Резултат 2: Реализирана културна манифестација на заедниците	Показател за успешност: Одржана најмалку 1 манифестација годишно

Б: План за спроведување на програмата “ПРОМОЦИЈА НА КУЛТУРАТА НА ЗАЕДНИЦИТЕ“

План за спроведување на Програмата Промоција на културата на заедниците

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси		
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД	
1.1 Изготвување на анализа за постоечката состојба со културата на припадниците на заедниците на локално ниво	ОУПМС	UNESCO CE УАУКПЗ	01/2015	12/2015			0
			01/2016	12/2016			0
			01/2017	12/2017			0
1.2.Организирање на средби со Културно уметнички друштва и Културни центри на локално ниво	ОУПМС	УАУКПЗ	тековно	тековно			0
2.1. Реализација на манифестација за промовирање на културните различности на заедниците	ОУПМС	УАУКПЗ	01/2015	12/2015			0
			01/2016	12/2016			0
			01/2017	12/2017			0
Вкупно активности во тековната година: 2015 – 3							0
Вкупно активности во следната година: 2016– 3							0
Вкупно активности во година 2: 2017 – 3							0
Вкупно за резултат 1:	9		01/2015	12/2017			0

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "И Н Ф О Р М И Р А Њ Е , М Е Д И У М И И С О Р А Б О Т К А С О Г Р А Ѓ А Н С К И О Т С Е К Т О Р "
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2015 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4
Стратешки приоритет на органот на државната управа: Унапредување на правата во информирање на мајчин јазик на припадниците на заедниците и подобрена соработка со граѓанскиот сектор

Назив на програмата: “ИНФОРМИРАЊЕ, МЕДИУМИ И СОРАБОТКА СО ГРАЃАНСКИОТ СЕКТОР,,	Цел на програмата: Подобрено информирање во медиумите, на јазиците на заедниците и подобрена соработка со граѓанскиот сектор
---	---

Показатели за успех на Програмата:
<ul style="list-style-type: none"> – Подобрено информирање на јазиците на заедниците – Зголемено присуство на АОПЗ во медиумите – Подобрена соработка со граѓанските организации
Програмата е: (забележете го видот на Програмата) <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :	
Резултат 1: Зголемен квантитет и квалитет на емисии на јазиците на заедниците	Показател за успешност: Број на нови емисии (најмалку една емисија годишно), Зголемено присуство во ударни термини

Резултат 2: Зголемена транспарентност на АОПЗ

Резултат 3: Подобрена соработка со граѓански организации

Показател за успешност: Број на посети на web site (10% повеќе на годишно ниво) и зголемено учество во медиуми

Показател на успешност: Реализирани најмалку 4 партиципативни форуми годишно и организирање на најмалку 2 обуки годишно за јакнење на капацитетите на граѓанскиот сектор

Б: План за спроведување на програмата “ИНФОРМИРАЊЕ, МЕДИУМИ И СОРАБОТКА СО ГРАЃАНСКИОТ СЕКТОР“

План за спроведување на Програмата Информирање, медиуми и соработка со граѓанскиот сектор“

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1. Поддршка за изготвување на нови истражувачки стории за животот на заедниците во РМ	ОУПМС	ВРМ	01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
			01/2017	12/2017		0
2.1 Спроведување на комуникациската стратегија на Агенцијата	ОУПМС	ВРМ	01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
			01/2017	12/2017		0
3.1 Обезбедување на обуки и совети на здруженија на граѓани и фондации од заедниците за развој на релевантни проекти и програми од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците	СУПМСКП	ЗГФ	01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
			01/2017	12/2017		0
3.2 Обезбедување на информации за	СУПМСКП	ЗГФ	01/2015	12/2015		0

здруженија на граѓани и фондации за можните извори за финансирање (централно и локално ниво, меѓународни организации и фондации)			01/2016	12/2016		0
			01/2017	12/2017		0
3.3 Обезбедување на специјализирани обуки за здруженија на граѓани и фондации и КОМЗ за јакнење на капацитетите	СУПМСКП	ЗГФ	01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
			01/2017	12/2017		0
3.4 Тримесечни партиципативни форуми со сите засегнати страни на тема унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПФР, СУПМСКП	НВО	01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
			01/2017	12/2017		0
Вкупно активности во тековната година: 2015 – 6						0
Вкупно активности во следната година: 2016– 6						0
Вкупно активности во година 2: 2017 – 6						0
Вкупно за резултат 1:	18		01/2015	12/2017		0

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "О Р Г А Н И З А Ц И С К И Р А З В О Ј"
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2015 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4

Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Јакнење на капацитетите на Агенцијата** и следните цели:

- поголема вклученост на Агенцијата во процесот на донесување на одлуки
- подобрена соработка со институциите и граѓанските организации
- олеснет пристап до меѓународни фондови

Назив на програмата: “ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ“

Цел на програмата: Зајакнати капацитети на АОПЗ

Показатели за успех на Програмата:

- Обезбедени обуки за вработените и представниците на граѓанските организации од заедниците
- Обезбедени средства од ЕУ фондови и останати донатори

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Реализирани заеднички проекти на Агенцијата и ОБСЕ и други иницијативи за развој на персоналот

Показател за успешност: Број на организирани обуки за вработените во Агенцијата и граѓанските организации
Број на обучени службеници и представници на граѓанските организации
Подигање на квалитетот на работата во Агенцијата

Резултат 2: Обезбеден пристап до ЕУ фондови и останати донатори

Показател за успешност: Висина на финансиски средства обезбедени од ЕУ фондовите

Б: План за спроведување на програмата “ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ“

План за спроведување на Програмата ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД

1.1 Реализација на план за обуки и менторство за постоечкиот кадар во АОПЗ за унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПФР, СУПМСКП		01/2015 01/2016 01/2017	12/2015 12/2016 12/2017		0 0 0
1.2 Обезбедување на специјализирани обуки за вработените и заинтересираните страни од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПФР, СУПМСКП		01/2015 01/2016 01/2017	12/2015 12/2016 12/2017		0 0 0
1.3 Разој на посебна програма за доделување на грантови на здруженија на граѓани и фондации	СНПФР, СУПМСКП	ВРМ	01/2016	12/2016		3.000.000
		ЗДФ	01/2017	12/2017		3.000.000
		ССОРД КОМЗ				
2.1 Реализација на ИПА проект во соработка со Министерство за труд и социјална политика и ССОРД, како и пристап до ЕУ и други фондови	ОУПМС	МТСП	01/2015	12/2015		0
		ССОРД	01/2016	12/2016		0
			01/2017	12/2017		0
Вкупно активности во тековната година: 2015 – 3						0
Вкупно активности во следната година: 2016– 4						3.000.000
Вкупно активности во година 2: 2017 – 4						3.000.000
Вкупно за резултат 1:	11		01/2015	12/2017		6.000.000

3. Влијанија врз човечките ресурси

ПРОГРАМА	Резиме на потреба од нови вработувања	Резиме на потреба од прераспределба на вработените	Резиме на потреба од обуки
ПРОГРАМА 4 ИНФОРМИРАЊЕ, МЕДИУМИ И СОРАБОТКА СО	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и подршка на вкупно		

<p>ГРАЃАНСКИОТ СЕКТОР</p> <p>ПРОГРАМА 5</p> <p>ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ</p>	<p>2 државни службеника во 2015 година и тоа 1 Соработник – Информатичар и 1 Соработник – Односи со јавноста</p> <p>Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка на вкупно 3 лица без звање на државен службеник и тоа 1 возач на моторно возило, 1 хигиеничар и 1 портир</p>		
--	---	--	--

4. Принципи на правична застапеност

2015 очекувано влијание	2016 очекувано влијание	2017 очекувано влијание
<p>При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија</p>	<p>При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија</p>	<p>При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија</p>

5. Развивање на заедничките функции

2015 планирани мерки	2016 планирани мерки	2017 планирани мерки

Развивање политики

Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи.
--	--	---

Стратешко планирање/ подготвување на Буџетот

<p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата. Во изготвувањето на стратешкиот план за периодот 2015 -2017 година, покрај директорот и заменик директорот своја поддршка преку серија на обуки даде и Мисијата на ОБСЕ во Скопје.</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>	<p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата.</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>	<p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>
--	---	--

Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности
Добиените средства од Буџетот за 2015 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално,	Добиените средства од Буџетот за 2016 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски,	Добиените средства од Буџетот за 2017 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски,

економично, ефикасно и ефективно	рационално, економично, ефикасно и ефективно	рационално, економично, ефикасно и ефективно
----------------------------------	--	--

Управување со човечки ресурси

Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.
---	---	---

Управување со информациски технологии

Во АОПЗ е реализирано вработување на еден помлад соработник информатичар-програмер,		
---	--	--

Внатрешна ревизија

Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за внатрешна ревизија кое е задолжено за следење и примена на закони и прописи од областа на внатрешната ревизија. Во план е вработување на еден советник - внатрешен ревизор		
--	--	--

Листа на кратенки

АПОЗ – Агенција за остварување на правата на заедниците
ВРМ – Влада на Република Македонија
ГСВРМ – Генерален секретаријат на Влада на РМ
ЕУ – Европска Унија
ОБСЕ – Организација за безбедност и соработка на Европа
СЕ – Совет на Европа
НП – Народен Правобранител
МОН – Министерство за образование и наука
МК – Министерство за култура
БРО – Биро за развој на образование
СЕП – Секретеријат за европски прашања
МФ – Министерство за финансии
МИОА – Министерство за информатичко општество и администрација
ССОРД – Секретаријат за спроведување на охридскиот рамковен договор
МТСП – Министерство за труд и социјална политика
УУРОПЗ – Управа за унапредување и развој на образованието на припадниците заедниците
УАУКПЗ – Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците
ЗГФ – здруженија на граѓани и фондации
ЗУЗП – Закон за унапредување на правата на заедниците
СУПМСКП – Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка
ОУПМС – Одделение за управување со проекти и меѓународна соработка
ОКП - Одделение за координација и поддршка
СНПМФР - Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи;
ОНПР - Одделение за нормативно правни работи;
ОФП - Одделение за финансиски прашања;
ОУЧР - Одделение за управување со човечки ресурси
ОВР - Одделение за внатрешна ревизија
ОКП – Одделение за координација и поддршка
МРТВ – Македонска радио телевизија
СРД – Совет за радиодифузија