



**Агенција за остварување
на правата на заедниците**

СТРАТЕШКИ ПЛАН

за период 2020 - 2022 година

Јануари 2020 г.
С к о п ј е

Стратешкиот план за период 2020-2022 е најважниот стратешки документ на Агенцијата за остварување на правата на заедниците со кој се определува насоката за работа во наредниот период и се определува нашиот пат кон понатамошното унапредување, заштита и остварување на правата на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во Република Северна Македонија.

Активностите во наредниот период ќе бидат насочени кон неколку долгорочни приоритети заеднички утврдени со припадниците на заедниците како и нивните очекувања каде би сакале да ја видат Агенцијата во иднина. Овој план ќе обезбеди целосна посветеност на вработените во Агенцијата во неговото спроведување, следење, анализа и евалуација на постигнатите резултати и оценка на сработеното, а конкретни придобивки ќе имаат припадници на сите заедници во Република Северна Македонија.

Со стратешкото планирање во целост ќе се реализираат начелата на транспарентност и отчетност како основна вредност на нашето секојдневно работење.

При утврдување на приоритетите и целите, Агенцијата се водеше од приоритетите и целите на Владата на Република Северна Македонија како и од реалните потреби на припадниците на заедниците и граѓанскиот сектор.

Силно верувам, дека заедно со вработените со професионална и континуирана посветеност истиот ефикасно и ефективно ќе се реализира во согласност со однапред утврдените показатели на успешност, а со тоа ќе се остварат приоритетите и целите на Агенцијата за остварување на правата на заедниците.

Директор
Илхан Рахман



1. В О В Е Д

1.1 За Агенцијата

Агенцијата за остварување на правата на заедниците е основана со Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија (“Службен весник на РМ“ Бр.92/2008).

Основната надлежност на Агенцијата е доследно спроведување на уставно и со закон загарантираните права на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Северна Македонија.

Стратешкиот план ќе преставува водич во идното делување на Агенцијата, поддржан со реално спроводливи програми и проекти во функција на слободно изразување, негување и развивање на својот идентитет и особености, вработувањето во органите на државната управа и другите јавни институции на сите нивоа, образование на сите степени на својот мајчин јазик, изразување на своите културни особености, информирање на мајчин јазик како и поддршка на активности на граѓански организации како главни партнери во креирање на политиките на Агенцијата.

Во изминатиот период АОПЗ изготви Предлог на измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на заедниците кои се помалку од 20% од населението на Република Северна Македонија, кој во најкраток период треба да влезе во собраниска процедура. Новиот текст на Законот е земен целосно во предвид при изработка на овој стратешки документ.

1.2 Анализа на состојбите

При анализа на состојбите со остварување на законски загарантирани права на припадниците на заедниците, со посебен осврт на двете клучни области од работата на агенцијата и тоа:

- унапредување на правата на заедниците; и
- заштита на правата на припадниците на заедниците.

Се наметна потреба од понатамошно подобрување на проблемите лоцирани од страна на Агенцијата како што се:

а) Вработување

-недоволен број на вработувања на заедниците под 20% во државната и јавна администрација

б) Образование

- ограничена можност за образование на својот мајчин јазик
- мал број на ученици кои следат настава на свој јазик

-несоодветен наставен кадар

-неможност за продолжување на образованието на мајчин јазик на повисоките степени на образование

в) Култура

-недоволна заштита на културното наследство на заедниците (споменици и други културни обележја)

-мал број културни манифестации на кои се презентираат фолклорот и другите културни особености на заедниците

г) Информирање и медиуми

-недоволно информирање на заедниците преку електронски и печатени медиуми

-недоволен број програми на јазиците на заедниците

-несоодветни термини за програмска реализација

-кратко времетраење на ТВ и радио програмите

-недоволен број на печатени медиуми на јазиците на заедниците

-непостоење на ТВ и радио програми на другите јазици на заедниците кои во Уставот на РСМ се именуваат како останати

д) Останато

-недоволна вклученост на Агенцијата во процесот на одлучување за прашањата кои се однесуваат на припадниците на заедниците

Агенцијата во соработка со Владата на РСМ, граѓанските организации и меѓународни организации во наредниот период постојано ќе ги следи состојбите и своите активности ќе ги насочи кон подобрување на состојбите и надминување на горенаведените проблеми.

Агенцијата во реализацијата на своите програмски активности базирани на внатрешна анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

- **Предности:** комуникативност, разноличност, мотивираност за работа, креативност, добра соработка со меѓународни организации и НВО, добри услови за работа и добар тим, посветеност на вработените.
- **Недостатоци:** недоволно финансиски средства за активности, недоволна координација со останати засегнати страни, недоволен број на вработени вклучително и од другите заедници и нејасни законски надлежности.
- **Можности:** потенцијални партнери, пристап до ЕУ фондови, поддршка од НВО сектор, лобирање за политичка поддршка, можност за заеднички проекти со НВО, можност за јакнење на свеста и кај самите заедници и за правата на заедниците, потреба од зголемено учество на заедниците во образованието во квалитетот на мајчин јазик, информирање на заедниците, вработувањето на заедниците, попис.

- **Закани:** актуелен политички контекст, попис.

2. МИСИЈА

Агенцијата дава допринос во остварување на правата на заедниците и едукација на јавноста за вредностите и значењето на почитување и заштита на правата на заедниците и меѓуетничка толеранција како неопходен предуслов за целосна демократизација на општеството и полн развој на општеството на патот кон европските интеграции.

3. ВИЗИЈА

Целосно остварени и заштитени правата на припадниците на етничките заедници во Република Северна Македонија.

Агенцијата се грижи сите припадници на заедниците кои се помалку од 20% од населението на Република Северна Македонија да можат целосно да ги остваруваат со Устав и закон загарантираните права како што се правото на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, правата од областа на образованието, културата, употребата на својот јазик и писмо, информирање на мајчин јазик и останатите области од општественото живеење.

4. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во своето работење целосно ќе се придржува кон остварувањето на следните принципи и вредности:

- **законитост** во постапките за остварување на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Северна Македонија;
- **транспарентност** што подразбира отвореност во работата и активностите кои се реализираат и остваруваат преку постојано информирање на јавноста за постигнатите резултати;
- **еднаквост** што подразбира еднаков пристап во остварувањето на Уставно загарантиераните слободи и права на сите припадници на заедници во Република Северна Македонија;
- **одговорност** што подразбира одговорност во остварувањето на правата на заедниците;
- **правичност** што подразбира рамноправен третман на сите заедници;
- **тимска работа** што подразбира свест за потребата од заедничко дејствување, преземање на заедничка обврска и взаемна одговорност;
- **кооперативност**, што налага отвореност и спремност за соработка и усогласено делување и работа со останатите органи на државната управа, домашни и странски граѓански организации, локални самоуправи и останати чинители;
- **отчетност** што подразбира презентирање и потполна отвореност кон заинтересираната јавност и корисниците на нашите услуги за областа на нашето делување и постигнатите резултати.

5. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ

Со формирањето на Агенција воспоставена е институционална рамка за следење на остварувањето и унапредувањето како и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението. Единствено Агенцијата со својата работа во целост се грижи за остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците од областа на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, на употреба на јазикот, на образование на сите нивоа, култура, информирање итн.

Агенција за остварување на правата на заедниците согласно Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во РСМ работи особено на:

- остварување на унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во РСМ;
- грижа за усогласување на работа на органите на државната управа што се однесуваат на спроведувањето на амандманите на Уставот на РСМ поврзани со Рамковниот договор;
- поддршка на Владата во реализација на нејзините стратешки приоритети;
- грижа за обезбедување на правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- следење на спроведувањето на законите со кои се обезбедува правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- грижа за обезбедување на образование на припадниците на заедниците во сите степени на образование на нивен јазик во согласност со закон;
- грижа за културното наследство како и промоција на културата на припадниците на заедниците
- грижа за остварување на правото на информирање на свој јазик преку електронските и печатените медиуми во согласност со закон;
- поддршка во основање на здруженија на граѓани и фондации заради остварување на културните, образовните, уметничките и научните цели;
- грижа за остварувањето на правото на употреба на свои симболи;

Во согласност со мисијата, Агенцијата за остварување на правата на заедниците континуирано ќе се грижи за исполнување на своите задачи и обврски со цел постојано унапредување на правата на заедниците .

6. СТРУКТУРА

Агенцијата за остварување на правата на заедниците е организирана во следните организациски облици:

Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците;

1. Одделение за следење на остварувањето, унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците;
2. Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на припадниците на заедниците;

Самостојни одделенија кои за својата работа директно одговарат на директорот на агенцијата институционализирани се:

1. **Одделение за стручно-административни и општи работи**
2. **Одделение за финансиски прашања**
3. **Одделение за управување со човечки ресурси**

Во рамките на Агенција за остварување на правата на заедниците не постојат органи во состав.

Директор

Заменик директор

Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците

Одделение за стручно – административн и и општи работи

Одделение за управување со човечки ресурси

Одделение за финансиски прашања

Одделение за следење на остварувањето, унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците

Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на припадниците на заедниците

7. ПРИОРИТЕТИ и ЦЕЛИ

7.1. Стратешки приоритети

Согласно стратешките приоритети на Владата на РСМ за 2020 година и тоа:

- алинеја 3 *Успешно водење на пристапните преговори со Европската Унија*
- алинеја 8 *целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор и градење на граѓанска држава и етничка кохезија врз принципи*

Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги одреди следните стратешки приоритетни области за периодот 2020 – 20222:

- **Следење на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението на РМ**
- **Унапредување на заштитата и промоцијата на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението на РМ**
- **Операционализација на фонд на финансиски средства за остварување на посебни програми за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците**

7.2. Стратешки цели

Во согласност со горенаведените стратешки цели, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги поставува следните приоритети за секоја од програмските области.

- **Подобрување на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците кои се помалку од 20% од населението на РСМ**
- **Обезбедување заштитни механизми на правата на припадниците на заедниците и подигање на свеста за истите**
- **Зајакнување на улогата на граѓанскиот сектор во креирање на политики и донесување на одлуки за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците**

8. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ОД ЈАНУАР 2018 ДО АВГУСТ 2019 ГОДИНА

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во период од Јануари 2018 до Август 2019 година ги постигна следниве резултати:

8.1 Партиципативен форум

Во периодот од Јануари 2018 до Август 2019 год. се оддржаа следниве партиципативни форуми:

Партиципативен форум на тема **“Националната стратегија за развој на концепт на едно општество и интеркултурализам”** на ден 01.07.2019 година во хотел Арка во Скопје, Агенција за остварување на правата на заедниците (АОПЗ) со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје одржа Партиципативен форум на тема „Нацрт текст на националната стратегија за развој на концепт на едно општество и интеркултурализам во Република Северна Македонија“

Партиципативен форум на тема **“Националната стратегија за развој на концепт на едно општество и интеркултурализам”** на ден 19.06.2019 година во хотел Арка во Скопје, Агенција за остварување на правата на заедниците (АОПЗ) со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје одржа Партиципативен форум на тема „Нацрт текст на националната стратегија за развој на концепт на едно општество и интеркултурализам во Република Северна Македонија“

Конститутивна седница на работната група која ќе работи на предлог измени и дополнувања на законот на Агенцијата Агенцијата за остварување на правата на заедниците со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје на ден 11.06.2018 година во хотел Арка, Скопје одржа прва конститутивна седница на работната група која ќе работи на предлог измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението.

Партиципативен форум “Правична и соодветна застапеност на заедниците на национално и локално ниво” одржан на 15-16 ноември 2018 год.

Партиципативен форум на тема: “Поддршка на Министерството за култура во остварувањето и унапредувањето на културните права на заедниците”

На ден 31.05.2018 година во хотел Арка, Скопје Агенцијата за остварување на правата на заедниците со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје одржа Партиципативен форум на тема:

“Поддршка на Министерството за култура во остварувањето и унапредувањето на културните права на заедниците” на кој се дискутираше за состојбата со културата, културното наследство и финансирање на проекти од областа на културата кај заедниците кои се помалку од 20% од населението во РСМ.

8.2 Обука за граѓански организации

Обука за Родова еднаквост и родово-базирано насилство Агенцијата за остварување на правата на заедниците (АОПЗ) во соработка со Мисијата на ОБСЕ во Скопје организираше дводневна обука на тема: **„Родова еднаквост и родово-базирано насилство“**. Обуката беше одржана на 22 и 23 Мај 2019 во Скопје, на неа земаа учество претставници од невладините организации на помалубројните заедници.

Обука за пишување на проекти Агенцијата за остварување на правата на заедниците во соработка со Мисијата на ОБСЕ во Скопје, на 20 – 22.06.2018 година во хотелот Арка, во Скопје, организираше тродневна обука за **„Проектен менаџмент циклус.“** На обуката учествуваа 12 претставници на здруженија на граѓани од повеќето заедници (турска, влашка, ромска, српска, бошњачка, црногорска) и обучувачите кои беа претставници на Македонскиот центар за меѓународна соработка. Целта на обуката беше напредно пишување на проекти со примери за аплицирања како и за раководењето на проектните циклуси.

8.3 Работилници на локално ниво

Работилница „Унапредување на правата на заедниците и комисии за односи со заедниците во општините“.

Агенцијата за остварување на права на заедниците во соработка со мисијата на ОБСЕ во Скопје и Институтот за развој на заедниците организираше работилници на локално ниво на тема **„Унапредување на правата на заедниците и комисии за односи со заедниците во општините“**. Работилниците се реализираа во четири општини во РМ и тоа Куманово, Тетово, Јегуновце и Долнени во период 2018 – 2019 година и на истите учествуваа градоначалници на општините, членови на советот на општините и претставници на граѓански организации.

8.4 Соработка со Еу Делегацијата во Скопје

8.4.1 Соработка со Еу Делегацијата во Скопје за реализирање на проектот „Зајакнување на демократијата преку унапредување и заштита на правата на заедниците“, поддржан од ЕУИФ инструментот.

Овој проект е во соработка со ЕУ Делегацијата во Скопје кој ќе трае од Септември 2018 год. до Декември 2019 год. со буџет од 250.000,00 ЕУР.

Главна цел на проектот: Придонес за развој и консолидација на демократијата преку унапредување и заштита на правата на заедниците преку зајакнување на капацитетите на Агенцијата, невладините организации, останатите институции кои работат во областа на правата на заедниците, медиумите во РМ, и развој на национална стратегија за правата на заедниците.

8.4.2 Зајакнување на капацитетите за вработените на АОПЗ одржан во Охрид од 09-11 јануари 2019 год. Преку проектот „*Зајакнување на демократијата преку унапредување и заштита на правата на заедниците*“ се организираше три дневна обука за зајакнување на капацитетите за вработените во АОПЗ се со цел за подобро и поуспешно извршување на активностите и реализација на годишниот план и програмата на АОПЗ.

8.4.3 Повик за поддршка на проекти за граѓанските организации

Со проектот „Зајакнување на демократијата преку унапредување и заштита на правата на заедниците“ кој се реализира во соработка со Еу Делгацијата во Скопје покрај активности за зајакнување на капацитетите на АОПЗ предвидени се и средства во висина од 30.000,00 ЕУР за финансирање на активности на граѓанските организации на централно и локално ниво. Планирано е да се поддржат 20 проекти со по 1.500,00 ЕУР по проект.

За таа цел отворен е јавен повик до граѓанските организации за пријавување на проекти каде подоцна е формирана комисија која по разгледувањето на апликациите одлучи да поддржи 8 проекти од здруженија на граѓани кои ја промовираат културата и идентитетот на заедниците кои се под 20% во Република Северна Македонија. ВО тек на месец Август 2019 година ќе биде отворен уште еден повик за финансирање на проекти на граѓански организации.

8.4.4 Соработка со Еу Делегацијата во Скопје - ТАИЕКС инструмент

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во 2018 година започна со реализација на активностите поддржани од инструментот на Европска Комисија ТАИЕКС, со цел изготвување на предлог измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија.

Во рамките на оваа поддршка во периодот од 04.06 – 08.06.2018 година беше реализирана Експертска мисија. Експертот Џарлат Керни од Велика Британија во рамките на својата петдневна посета оствари средби со сите релевантни институции во државата, претставници на граѓанскиот сектор од заедниците, претставници на меѓународните организации во РМ и национални експерти. Од Експертската мисија произлезе извештај со препораки за предлог измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија.

Втора активност поддржана од страна на ТАИЕКС инструментот, беше реализацијата на студиската посета на Северна Ирска во периодот од 12.08 – 15.08.2018 година. Во рамките на оваа активност преставниците на АОПЗ остварија средби со релевантни институции во Северна Ирска со цел размена на добри практики во областа на промоција и заштита на правата на заедниците.

ТАИЕКС инструментот беше целосно искористен при изработка на текстот на измените и дополнувањата на Законот за унапредување и заштита на правата на заедниците помалку од 20 проценти од вкупното население во РСМ.

8.5 Соработка со ОБСЕ Мисијата во Скопје

Потпишан меморандум за разбирање меѓу Агенцијата за остварување на правата на заедниците и Мисијата на ОБСЕ во Скопје за спроведување на заеднички активности 2018-2020

8.6 Анализи во областа на остварување на правата на заедниците

8.6.1 Анализа на право на информирање на свој јазик преку електронски и печатени медиуми

Анализата е целосно изработена од страна на Агенцијата и се однесува на правата во областа на вработувањето согласно со принципот на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците, употребата на јазикот, образованието (основно, средно и високо) , културата и други области во кои со закон се уредени правата на припадниците на заедниците" наведено во член 3.

8.6.2 *Анализа за состојбите во Воспитно – Образовниот систем на учениците припадници на заедниците во Република Македонија*

Анализата е изготвена со цел следење на состојбите во воспитно – образовниот систем и активно учество на Агенцијата со свои предлози и сугестии во креирањето на воспитно – образовната работа на МОН, БРО и поддршка на Владата во спроведувањето реформи и остварувањето на правото на образование на соодветниот мајчин јазик.

8.7 *Отворени денови на Агенцијата за остварување на правата на заедниците*

Во месец Мај 2018 година продолжија одржување на 4 последователни отворени денови. Во просториите на АОПЗ, на 15, 16, 17 и 18 мај, се одржаа работни состаноци со невладини организации кои ги промовираат и ги застапуваат правата на заедниците.

Раководството на АОПЗ ги информираше дел од турските, ромските, српските, бошњачките, влашките и невладини организации на дел од останатите заедници за соработката на АОПЗ со ОБСЕ Мисијата во Скопје и Делегацијата на Европската Унија (ЕУ), реализираните активности како и активностите кои се во план за реализација согласно донесениот годишниот план и програма за работа на АОПЗ.

8.8 *Работни состаноци со институции*

- Април 2019 – Работен состанок со ЕУ амбасадорот Самуел Жбогар
- Фебруари 2019 – Работен состанок со министерката за правда Рената Дескоска
- Декември 2018 – Работен состанок со министерката за правда Рената Дескоска
- Декември 2018 – Работен состанок со Шефот на мисијата на ОБСЕ во амбасадорот Клеменс Која
- Септември 2018 – Работен состанок со Амбасадорот на Босна и Херцеговина во Р.Македонија Лепа Бабиќ
- Јули 2018 – Работен состанок со градоначалникот на Шуто Оризари господинот Курто Дудуш.
- Јуни 2018 – Работен состанок со членовите на совет на општина Јегуновце
- Јуни 2018 – Работен состанок со градоначалникот на општина Долнени
- Мај 2018 - Работен состанок помеѓу АОПЗ, Министерството за култура и на Управата за афирмирање и унапредување на културата на заедниците во Р.Македонија.
- Април 2018-Работен состанок на Заменикот директор на АОПЗ со Заменикот министер за правда
- Април 2018-Работен состанок на АОПЗ со градоначалникот на Општина Карпош

- Април 2018 - Работен состанок на Директорите на Аопз со градоначалникот на Град Скопје Г-дин Петре Шилегов
- Април 2018 - Алесандро Рота од канцеларијата на Високиот комесар за национални малцинства на ОБСЕ во работна посета на АОПЗ
- Февруари 2018 - Работна средба на АОПЗ и Комесарот за човекови права-Совет на Европа
- Јануари 2018 - Работен состанок помеѓу АОПЗ и Министерството за надворешни работи

8.9 Јавни дебати, конференции, тркалезни маси

- Обука “Родова еднаквост и родово-базирано насилство” одржана на 22-23 мај 2019 год.
- Конференција “Реформа на системот за државно финансирање на граѓанските организации” одржана на 22 мај 2019 год. Хотел Холидеј ИН
- Меѓуресорското тело за човекови права одржана во Крушево од 15-17 април 2019 год.
- **Обука од областа на стратешкото планирање** за дел од вработените на АОПЗ одржана на 25 јануари 2019 год. во Клубот на пратеници
- **Конференција Кон интегративен мултикултурализам** одржан на 26 октомври 2018 год.
- Тркалезна маса “**Ромите во Република Македонија: Предизвици и нееднаквости во домувањето, образованието и здравствената заштита**” одржана на 21 ноември 2018 год.
- **Конференција “Русите на Балканот”** одржана на 19-20 октомври 2018 год.
- Консултативен настан “**Анализа на правната рамка во врска со регистрација на раѓање и матична евиденција на граѓани во контекст на спречување на бездржавјанство**” одржана на 8 јуни 2018 год.
- **Конференција “Поттикнување на одржлива реинтеграција на Роми повратници во Македонија”** одржана на 4 април 2018 год.
- **Конференција “Мониторинг на работата на Комисијата за заштита на правото за слободен пристап до информациите од јавен карактер”** одржана на 23 јануари 2018 год.
- Форум “**Значењето на интегрираното образование , во мултикултурна и мултиетничка општина како што е Сарај**” одржана на 31 јануари 2018 год.
- Конференција за “**Малцинства во Западен Балкан**” организирана од GIZ 01.02.2018 год.
- **Регионална конференција во Подгорица**
Директорот на Агенцијата за остварување на правата на заедниците (АОПЗ) Илхан Рахман, учествуваше на Регионалната конференција “Толерантни и инклузивни општества во Западен Балкан“ во Подгорица, Црна Гора на 15-16 ноември 2018 год. која беше организирана од страна на Советот на Европа преку заедничката програма за Хоризонтален инструмент на Европската Унија/Совет на

Европа за Западен Балкан и Турција. На конференцијата учествуваа клучните чинители од областа на антидискриминацијата/заштитата и промовирањето на малцинствата од шест земји од Западен Балкан: Албанија, Босна и Херцеговина, Косово, Црна Гора, Србија и Македонија.

За време на конференцијата се разменуваа мислења и добри практики во однос на заштитата на малцинствата, спречувањето на говорот на омраза и промовирањето на толеранцијата/инклузивноста.

- **Јавна дебата за унапредување на правата на заедниците и улогата на комисиите за односи меѓу заедниците во локалните самоуправи во Охрид**
Агенцијата за остварување на правата на заедниците (АОПЗ) во соработка со здружението за мултикултурна интеграција “Инклузија“ на 16.02.2018 организираа јавна дебата на тема “Унапредување на правата на заедниците и улогата на комисиите за односи меѓу заедниците во локалните самоуправи. На јавната дебата учествуваа Проф. д-р Рубин Земон од Универзитетот “Евро-Балкан“, извршниот директор на Институтот за развој на заедниците Сретен Коцески а воведно излагање имаше в.д.Директорот на Агенцијата за остварување на правата на заедниците Илхан Рахман, кој говореше за овластувањата на Агенцијата, активностите и идните планови. в
- **Јавна расправа по Предлог-националната стратегија за развој на културата во Република Македонија во периодот 2018-2022**
Претставници на Агенцијата за остварување на права на заедниците учествуваа на јавната расправа по Предлог-националната стратегија за развој на културата во Република Македонија во периодот 2018-2022, што се одржа на 30.03.2018 во Собранието на Р.Македонија. На јавната расправа која беше организирана од страна на Комисијата за Култура во Собранието на Р.Македонија учествуваа пратеници, Министерот за култура Роберт Алаѓозовски како и голем број претставници на културните установи, невладиниот сектор и уметници.
- **Јавна расправа за измени на Законот за унапредување и заштита на правата на заедниците помалку од 20 проценти од вкупното население во РСМ.**
Пофункционално работење и прецизно дефинирање на надлежностите и мандатот на Агенцијата за остварување на правата на заедниците се дел од предлог измените и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците кои се помалку од 20 отсто од населението, за кои денеска се одржа јавна дебата со претставници на власта, пратеници, претставници на Агенцијата и Мисијата на ОБСЕ.

9. ПРОГРАМИ:

Агенцијата во целост ќе исполни задачите и обврските за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците преку реализација на специфичните програми:

- 1. ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РСМ**
- 2. ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ**
- 3. ПОДДРШКА НА ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ НА ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ**

Програмите ќе се реализираат во целосна соработка со Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците.

Овие програми во целост ги подржуваат стратешките приоритети на Владата на РСМ и во нив во целост се вклучени препораките од Извештаите на Европската комисија за напредокот на РМ во контекст на ЕУ интеграциите и Извештаите на Владата на РМ по Рамковната конвенција за заштита на националните малцинства на Советот на Европа.

Во некои од програмите предвидена е и активност изготвување на анализи. Секоја од анализите ќе ги содржи следните постапки: составување на тим, дефинирање на полето на работа, опис на надлежности на лицата во тимот, спроведување на анализата, изготвување на извештај и објавување на извештајот.

Финансиската поддршка на програми и проекти на здруженија на граѓани и фондации во себе ги опфаќа следните активности: утврдување на висината на фондот, формирање на комисија, објавување на оглас, разгледување на апликациите и донесување на одлука за финансирање, доделување на финансиски средства, мониторинг над финансираните програми и проекти, оценка на истите и изготвување на извештаи.

2. П Л А Н О В И З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М И Т Е

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М А Т А " О С Т В А Р У В А Њ Е И У Н А П Р Е Д У В А Њ Е Н А П Р А В А Т А Н А П Р И П А Д Н И Ц И Т Е Н А З А Е Д Н И Ц И Т Е К О И С Е П О М А Л К У О Д 20% О Д Н А С Е Л Е Н И Е Т О Н А Р С М "

А: **Оправданост и дизајн на програмата**

| |
|--|
| Програмата произлегува од: |
| 1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2020 година, (Успешно водење на пристапните преговори со Европската Унија) и (целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор и градење на граѓанска држава и етничка кохезија врз припадници.) |
| 2. НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Глава 2 – владеење на правото и фундаментални права Поглавје 23 - правосудство и фундаментални права Подрачје 2.1.3 – Малцинства |
| 3. Стратешки приоритет на органот на државната управа: Следење на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението на РМ |

| | |
|--|--|
| Назив на програмата: “ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РСМ “ | Цел на програмата: Подобрување на следењето на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците кои се помалку од 20% од населението на РСМ |
|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| Показатели за успех на Програмата: - Изготвена методологија за следење на правата на заедниците - Воспоставен систем за следење преку развој на дата база - Изготвени 6 анализи во следниве области: вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, образование, култура, употреба јазик и симболи, информирање и граѓански организации | | |
| Програмата е, | <input checked="" type="checkbox"/> х <input type="checkbox"/> □ хоризонтална | <input type="checkbox"/> вертикална |

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата : Воспоставување на систеам за следење на состојбите со правта на припадниците на заедниците

Резултат 1: Утврдување на степенот на остварување на правата на заедниците во сите области

Показател за успешност: Изготвени анализи и препораки поднесени до Владата на РМ

Б: План за спроведување на програмата “ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РСМ “

План за спроведување на Програмата ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РСМ

| Активност | Одговорни | Консултирани | Временска рамка | | Потребни ресурси | |
|--|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | Почеток (месец/година) | Крај (месец/година) | човечки | финансиски МКД |
| 1.1. Изготвување на методологија за собирање на податоци | ССОУЗПППЗ ОФП ОУЧР ОСАОР | МПСОМЗ НП МИОА | 01/2020 | 06/2020 | | 0 |
| 1.2. Воспоставување на систем на следење преку развој на дата база (софтвер) | ССОУЗПППЗ ОФП ОУЧР ОСАОР | МПСОМЗ НП МИОА ЗС | 06/2020 01/2021 01/2022 | 12/2020 12/2021 12/2022 | | 120.000,00 12.000,00 12.000,00 |

| | | | | | | |
|---|-----------|-------------|----------------|----------------|--|-------------------|
| 1.3. Изготвување на Анализи | ССОУЗПППЗ | МПСОМЗ | 01/2020 | 09/2020 | | 0 |
| | | НП | 01/2021 | 09/2021 | | 0 |
| | | МИОА | 01/2022 | 09/2022 | | 0 |
| | | МК | | | | |
| | | МОН | | | | |
| | | КЗД | | | | |
| | | АВМУ ДЗС | | | | |
| Вкупно активности во тековната година: 2020 – 3 | | | | | | 120.000,00 |
| Вкупно активности во следната година: 2021 – 2 | | | | | | 12.000,00 |
| Вкупно активности во година 2: 2022 – 2 | | | | | | 12.000,00 |
| Вкупно за резултат 1: | 7 | | 01/2020 | 12/2022 | | 144.000,00 |

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М А Т А "З А Ш Т И Т А И П Р О М О Ц И Ј А Н А П Р А В А Т А Н А П Р И П А Д Н И Ц И Т Е Н А З А Е Д Н И Ц И Т Е "

А: **Оправданост и дизајн на програмата**

| |
|--|
| Програмата произлегува од: |
| 1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2020 година, (Успешно водење на пристапните преговори со Европската Унија) и (целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор и градење на граѓанска држава и етничка кохезија врз припадници.) |
| 2. НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Глава 2 – владеење на правото и фундаментални права |

Поглавје 23 - правосудство и фундаментални права

Подрачје 2.1.3 - Малцинства

3. Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Унапредување на заштитата и промоцијата на правата на припадниците на заедниците**

Назив на програмата: ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ

Цел на програмата: Обезбедување заштитни механизми на правата на припадниците на заедниците и подигање на свеста за истите

Показатели за успех на Програмата:

- Изготвен Акциски план за имплементација на ЗУЗППЗ
- Изготвени интерни акти за вршење на надзорна функција
- Имплементација на Комуникациска стратегија на АОПЗ
- Одржани промотивни активности (кампањи, отворени денови, партиципативни форуми и др.)
- Реализирана кампања за попис на население

Програмата е) хоризонтална вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата : Зајакнување на мандатот и улогата на АОПЗ и подигање на свеста на пошироката јавност за правата на припадниците на заедниците

Резултат 1: Унапредена легислатива за воспоставување на заштитни механизми на правата на припадниците на заедниците согласно меѓународните стандарди за правата на немнозинските заедници

Показател за успешност: Изготвен акциски план за имплементација на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РСМ
Изготвена методологија и правилници за вршење на надзор над спроведување на правата на припадниците на заедниците

Резултат 2: Имплементирана Комуникациска стратегија на АОПЗ

Показател за успешност: Организирани медиумски настани, објавени соопштенија за медиуми, организирани состаноци со новинари и граѓански организации, изработени банери и постери и објавени промотивни материјали преку социјални медиуми

Резултат 3: Подигната свест на пошироката јавност за правата на припадниците на заедниците

Показател за успешност: Реализирана кампања за попис на население во РСМ

Резултат 4: Промовирана интегративна општествена функција на АОПЗ

Показател за успешност: Реализирани партиципативни форуми, отворени денови, кампањи и др.

Б: План за спроведување на програмата “ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ “

План за спроведување на Програмата ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ

| Активност | Одговорни | Консултирани | Временска рамка | | Потребни ресурси | |
|--|-----------|---|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------------|
| | | | Почеток (месец/година) | Крај (месец/година) | Човечки | Финансиски МКД |
| 2.1. Усвојување на Акцискиот план за спроведување на ЗУЗППЗ | ССОУЗПППЗ | СРСМ МП МИОА МПСОМЗ МНР СЕП СЗ ЗГФ | 01/2020 | 06/2021 | | 0 |
| 2.2. Обуки за вработените од АОПЗ за вршење на надзор над остварување и заштита на правата на припадниците на заедниците | ОУЧР | ВРСМ МП МПСОМЗ МИОА | 01/2020 01/2021 | 12/2021 12/2021 | | 1.000.000,00 500.000,00 |
| 2.3. Изготвување на интерни акти за извршување на надзорната функција (методологија, правилници и сл) | ОУЧР | ВРСМ МП МПСОМЗ МИОА | 01/2020 | 12/2020 | | 1.000.000,00 |

| | | | | | | |
|--|-----------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|--|
| 2.4 Преземање на позитивни практики за вршење на надзорната функција | ОУЧР | ВРСМ МП МПСОМЗ МИОА | 01/2020 01/2021 | 12/2020 12/2021 | | 1.000.000,00 500.000,00 |
| 2.5. Подигање на свеста на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% за слободно изразување на својата етничка припадност – Кампања за попис на население | ССОУЗПППЗ | ВРСМ МПСОМЗ | 01/2020 | 06/2020 | | 600.000,00 |
| 2.6. Организирање на промотивни настани | ССОУЗПППЗ | МЛС ПФ ЗГФ | 01/2020 01/2021 01/2022 | 12/2020 12/2021 12/2022 | | 600.000,00 600.000,00 600.000,00 |
| 2.7. Имплементација на Комуникациска стратегија на АОПЗ | ССОУЗПППЗ | ВРСМ МПСОМЗ | 01/2020 01/2021 01/2022 | 12/2020 12/2021 12/2022 | | 0 0 0 |
| 2.8. Одбележување на националните денови и промоција на културата на заедниците | ССОУЗПППЗ | ЗГФ ВРСМ | 01/2020 01/2021 01/2022 | 12/2020 12/2021 12/2022 | | 1.830.000,00 1.830.000,00 1.830.000,00 |
| 2.9. Организирање на партиципативни форуми | ССОУЗПППЗ | ПФ | 01/2020 01/2021 01/2022 | 12/2020 12/2021 12/2022 | | 0 450.000,00 450.000,00 |
| Вкупно активности во тековната година: 2020 – 9 | | | | | | 6.030.000,00 |
| Вкупно активности во следната година: 2021 – 6 | | | | | | 3.880.000,00 |
| Вкупно активности во година 2: 2022– 4 | | | | | | 2.880.000,00 |
| Вкупно за резултат 1: | 19 | | 01/2020 | 12/2022 | | 12.790.000,00 |

| | |
|--|---|
| Резултат 1: Зајакнати капацитети на граѓански организации на припадниците на заедниците | Показател за успешност: Број на учесници на обуки и работилници |
| Резултат 2: Подобрени меѓуетнички односи на локално и национално ниво | Показател за успешност: Реализирани проекти од областа на мултикултурализмот |
| Резултат 3: Подобрена соработка со граѓански организации | Показател на успешност: Реализирани заеднички проекти |

Б: План за спроведување на програмата “ПОДДРШКА НА ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ НА ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ “

План за спроведување на Програмата Поддршка на проектни активности на граѓански организации за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците

| Активност | Одговорни | Консултирани | Временска рамка | | Потребни ресурси | |
|---|------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------|------------------|-------------------|
| | | | Почеток (месец/година) | Крај (месец/година) | човечки | Финансиски МКД |
| 1.1 Организирање на обуки и работилници за граѓанскиот сектор | ССОУЗПППЗ | МФ МПСОМЗ ПФ ЗГФ | 01/2020 | 12/2020 | | 200.000,00 |
| | | | 01/2021 | 12/2021 | | 400.000,00 |
| | | | 01/2022 | 12/2022 | | 400.000,00 |
| 1.2. Развивање на програма за финансирање на проектни активности на граѓански организации | ССОУЗПППЗ ОФП | МФ МПСОМЗ | 01/2020 | 12/2020 | | 5.000.000,00 |
| | | | 01/2021 | 12/2021 | | 5.000.000,00 |
| | | | 01/2022 | 12/2022 | | 7.000.000,00 |
| 1.3 Развивање на проектни активности на АОПЗ со граѓански организации од заедниците | ССОУЗПППЗ | МФ МПСОМЗ | 01/2020 | 12/2020 | | 1.000.000,00 |
| | | | 01/2021 | 12/2021 | | 1.000.000,00 |
| | | | 01/2022 | 12/2022 | | 1.000.000,00 |
| Вкупно активности во тековната година: 2020 – 3 | | | | | | 6.200.000,00 |
| Вкупно активности во следната година: 2021– 3 | | | | | | 6.400.000,00 |

| | | | | | | |
|--------------------------------|----------|--|---------|---------|--|---------------|
| Вкупно активности во година 2: | 2022 – 3 | | | | | 8.400.000,00 |
| Вкупно за резултат 1: | 9 | | 01/2020 | 12/2022 | | 21.000.000,00 |

3. Влијанија врз човечките ресурси

| ПРОГРАМА | Резиме на потреба од нови вработувања | Резиме на потреба од прераспределба на вработените | Резиме на потреба од обуки |
|--|---------------------------------------|--|----------------------------|
| <p align="center">ПРОГРАМА 1</p> <p align="center">ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РСМ</p> | | <p>Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2020 година</p> <p><i>1. Раководител на Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците.</i></p> <p><i>2. Раководител на Одделение за следење на остварување, унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците.</i></p> <p><i>3. Советник за следење на остварување, унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците.</i></p> <p><i>4. Советник за употреба на</i></p> | |

| | | <p><i>јазик, симболи и информирање на припадниците на заедниците.</i></p> | |
|---|--|--|--|
| <p style="text-align: center;">ПРОГРАМА 2</p> <p style="text-align: center;">ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ</p> | <p>Вработување во Одделение за управување со човечки ресурси – 1 државен службеник во 2020 година</p> <p><i>-1. Помлад соработник за изработка на програми, планови и решенија од службенички и работен однос</i></p> <p>Вработување во Одделение за стручно-административни и општи работи во 2020 година</p> <p><i>- 1. Портир</i></p> | <p>Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2020 година</p> <p><i>1. Раководител на Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на заедниците.</i></p> <p><i>2. Советник за усогласување и координација на работата на органите на државната управа.</i></p> <p><i>3. Раководител на Одделение за управување со човечки ресурси.</i></p> <p><i>4. Советник за селекција и вработување, стручно усовршување и управување со ефектот на административните службеници</i></p> | |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | | | |
| <p align="center">ПРОГРАМА 3</p> <p align="center">ПОДДРШКА НА ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ НА ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ</p> | | <p>Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2020 година</p> <p><i>1. Раководител на Одделение за стручно административни и општи работи.</i></p> <p><i>2. Советник – Овластен сметководител</i></p> | |

4. Принципи на правична застапеност

| 2020 очекувано влијание | 2021 очекувано влијание | 2022 очекувано влијание |
|--|--|--|
| При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија | При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија | При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија |

5. Развивање на заедничките функции

| 2020 планирани мерки | 2021 планирани мерки | 2022 планирани мерки |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | |

Развивање политики

| | | |
|--|---|--|
| Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правта на припадниците на заедниците | Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правта на припадниците на заедниците | Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правта на припадниците на заедниците |
|--|---|--|

Стратешко планирање/ подготвување на Буџетот

| | | |
|--|---|--|
| <p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационен облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата. Во изготвувањето на стратешкиот план за периодот 2020 -2022 година, покрај директорот и заменик директорот учествуваат сите вработени.</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p> | <p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационен облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата.</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p> | <p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационен облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p> |
|--|---|--|

Извршување на Буџетот и управување со средства

| | | |
|--|--|--|
| Реализација на Програмски активности | Реализација на Програмски активности | Реализација на Програмски активности |
| Добиените средства од Буџетот за 2020 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно | Добиените средства од Буџетот за 2021 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и | Добиените средства од Буџетот за 2022 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и |

| | | |
|--|-----------|-----------|
| | ефективно | ефективно |
|--|-----------|-----------|

Управување со човечки ресурси

| | | |
|--|--|--|
| Во рамките на Агенцијата институционализиано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго. | Во рамките на Агенцијата институционализиано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго. | Во рамките на Агенцијата институционализиано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго. |
|--|--|--|

Управување со информациски технологии

| | | |
|---|--|--|
| Во АОПЗ е реализирано вработување на еден помлад соработник ИТ поддршка задолжен за одржување на веб страната | | |
|---|--|--|

Внатрешна ревизија

| | | |
|--|--|--|
| Во 2010 година е склучен договор за вршење на внатрешната ревизија од страна на единицата за внатрешна ревизија на Министерството за правда кое е задолжено за следење и примена на закони и прописи од областа на внатрешната ревизија. | | |
|--|--|--|

Листа на кратенки

АПОЗ – Агенција за остварување на правата на заедниците
ВРСМ – Влада на Република Северна Македонија
СРСМ – Собрание на Република Македонија
ГСВРСМ – Генерален секретаријат на Влада на РСМ
ЕУ – Европска Унија
ОБСЕ – Организација за безбедност и соработка на Европа
СЕ – Совет на Европа
НП – Народен Правобранител
МПСОМЗ – Министерство за политички систем и односи меѓу заедниците
МП – Министертво за правда
МЛС – Министерство за локална самоуправа
МОН – Министерство за образование и наука
МК – Министерство за култура
БРО – Биро за развој на образование
СЕП – Секретеријат за европски прашања
МФ – Министерство за финансии
МИОА – Министерство за информатичко општество и администрација
СЗ – Секретаријат за законодавство
МТСП – Министерство за труд и социјална политика
УУРОПЗ – Управа за унапредување и развој на образованието на припадниците заедниците
УАУКПЗ – Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците
АВМУ – Агенција за аудио и аудиовизуелни
ЗГФ – здруженија на граѓани и фондации
ЗУЗП – Закон за унапредување на правата на заедниците
ПФ – Партиципативен форум
ССОУЗППЗ - Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците
ОСОУЗППЗ - Одделение за следење на остварувањето, унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците;
ОУКРОДУППЗ - Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на припадниците на заедниците;
ОСАОР - Одделение за стручно-административни и општи работи
ОФП - Одделение за финансиски прашања
ОУЧР - Одделение за управување со човечки ресурси
МОФ – Младински Образовен Форум