

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
Агенција за остварување на правата
на заедниците

СТРАТЕШКИ ПЛАН

за периодот 2012 - 2014 година

Јануари 2012 г.
С к о п ј е

Стратешкиот план за период 2012-2014 е еден од најважните документи на Агенцијата со кој се определува нашиот придонес кон унапредување, заштита и остварување на правата на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија.

Сите активности во наредниот период ќе бидат насочени кон неколку долгорочни приоритети заеднички утврдени со припадниците на заедниците како и нивните очекувања каде сакаат да ја видат Агенцијата во иднина. Овој план ќе обезбеди целосна фокусираност и посветеност на вработените во Агенцијата во неговото спроведување, следење и анализа и евалуација на постигнатите резултати, а оценка на сработеното и конкретни придобивки ќе имаат припадници на сите заедници во Република Македонија.

Со стратешкото планирање во потполност ќе се реализираат начелата на транспаратеноста и отчетноста како едни од основните вредности на нашето секојдневно работење.

При утврдување на приоритетите и целите, Агенцијата се водеше од приоритетите и целите на Владата на Република Македонија но и од реалните потреби на припадниците на заедниците и граѓанскиот сектор. Голем допринос при изработка на овој стратешки документ дадоа и меѓународни организации, а посебно Мисијата на ОБСЕ во Скопје која со свои сугестии и финансиска поддршка помогна да биде изработен овој документ.

Силно верувам дека заедно со вработените ќе можеме преку една професионална и континуирана посветености истиот ефикасно и ефективно и во согласност со однапред утврдените показатели на успешност да го спроведеме и со тоа да ги оствариме нашите приоритети и цели во среден рок.

Сите вработени земаа активно учество во изработка на Стратешкиот план а самото тоа представува голем поттик и предизвик за реализација на планираните активности за наредниот период,

Директор
Весна Бабиќ - Петровски

1. В О В Е Д

Агенцијата за остварување на правата на заедниците е основана со Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија (“Службен весник на РМ“ Бр.92/2008).

Основната надлежност на Агенцијата е доследно спроведување на уставно и со закон загарантираните права на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија.

Стратешкиот план ќе преставува водич во идното делување на Агенцијата, поддржан со реално спроводливи програми и проекти во функција на слободно изразување, негување и развивање на својот идентитет и особености, вработувањето во органите на државната власт и другите јавни институции на сите нивоа, образование на сите степени на својот јазик, изразување на своите културни особености, информирање на мајчин јазик како и поддршка на активности на граѓански организации како главни партнери во креирање на политиките на Агенцијата.

Планот е изготвен земајќи ги во предвид стратешките приоритети на Владата, ЕУ извештаите за напредок на РМ како и други релевантни документи.

2. МИСИЈА

Вршме надзор над остварување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија како и постојано унапредување на истите во согласност со законската регулатива.

Работата на Агенцијата ги опфаќа припадниците на етничките заедници во Република Македонија кои се застапени со помалку од 20% од вкупното населението во Република Македонија.

Агенцијата дава допринос во остварување на правата на заедниците и едукација на јавноста за вредностите и значењето на почитување и заштита на правата на заедниците и меѓуетничка толеранција како неопходен предуслов за целосна демократизација на општеството и полн развој на општеството на патот кон европските интеграции.

3. ВИЗИЈА

Целосно остварени и заштитени правата на припадниците на етничките заедници во Република Македонија.

Агенцијата се грижи сите припадници на заедниците кои се помалку од 20% од населението на Република Македонија да можат целосно да ги остваруваат со Устав и

закон загарантираните права како што се правото на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, правата од областа на образованието, културата, употребата на својот јазик и писмо, информирање на мајчин јазик и останатите области од општественото живеење.

4. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во своето работење целосно ќе се придржува кон остварувањето на следните принципи и вредности:

- **законитост** во постапките за остварување на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- **транспаретност** што подразбира отвореност во работата и активностите кои се реализираат и остваруваат преку постојано информирање на јавноста за постигнатите резултати;
- **еднаквост** што подразбира еднаков пристап во остварувањето на Уставно загарантираните слободи и права на сите припадници на заедници во Република Македонија;
- **одговорност** што подразбира одговорност во остварувањето на правата на заедниците
- **правичност** што подразбира рамноправен третман на сите заедници
- **тимска работа** што подразбира свест за потребата од заедничко дејствување, преземање на заедничка обврска и взаемна одговорност
- **кооперативност**, што налага отвореност и спремност за соработка и усогласено делување и работа со останатите органи на државната управа, домашни и странски граѓански организации, локални самоуправи и останати чинители.
- **отчетност** што подразбира презентирање и потполна отвореност кон заинтересираната јавност и корисниците на нашите услуги за областа на нашето делување и постигнатите резултати.

5. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ

Со формирањето на Агенција за остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците во Република Македонија создадена е институционална рамка за следење на остварувањето и унапредувањето како и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението. Единствено Агенцијата со својата работа во целост се грижи за остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците од областа на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, на употреба на јазикот, на образование на сите нивоа, култура, информирање итн.

Агенција за остварување на правата на заедниците согласно Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во РМ работи особено на:

- остварување на унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- грижа за усогласување на работа на органите на државната управа што се однесуваат на спроведувањето на амандманите на Уставот на Република Македонија поврзани со Рамковниот договор;
- поддршка на Владата во реализација на нејзините стратешки приоритети;
- грижа за обезбедување на правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- следење на спроведувањето на законите со кои се обезбедува правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- грижа за обезбедување на образование на припадниците на заедниците во сите степени на образование на нивен јазик во согласност со закон;
- грижа за културното наследство како и промоција на културата на припадниците на заедниците
- грижа за остварување на правото на информирање на свој јазик преку електронските и печатените медиуми во согласност со закон;
- поддршка во основање на здруженија на граѓани и фондации заради остварување на културните, образовните, уметничките и научните цели;
- грижа за остварувањето на правото на употреба на свои симболи;

Во согласност со мисијата, Агенцијата за остварување на правата на заедниците континуирано ќе се грижи за исполнување на своите задачи и обврски со цел постојано унапредување на правата на заедниците .

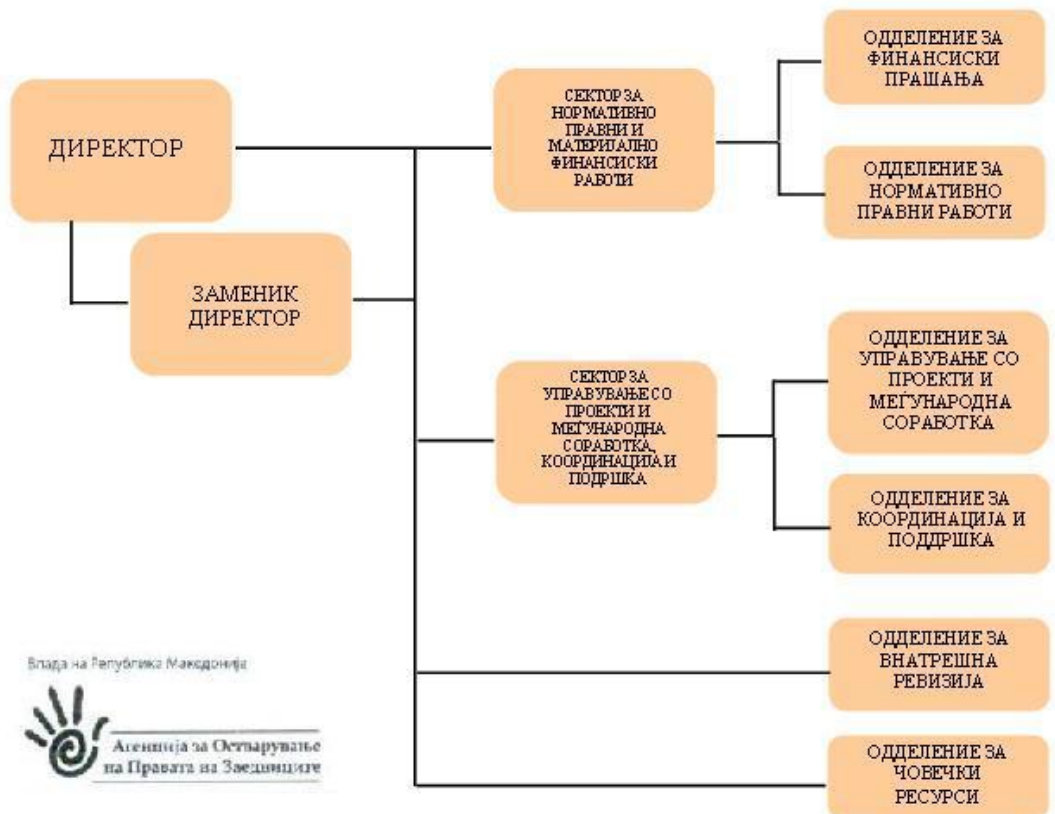
6. СТРУКТУРА

Во рамките на Агенцијата за остварување на правата на заедниците институционализирани се следните организациони облици:

- Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи;
 - Одделение за нормативно правни работи;
 - Одделение за финансиски прашања;
- Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка
 - Одделение за управување со проекти и меѓународна соработка
 - Одделение за координација и поддршка

Како самостојни одделенија кои за својата работа директно одговарат на директорот на агенцијата институционализирани се:

- Одделение за управување со човечки ресурси
- Одделение за внатрешна ревизија



Во рамките на Агенција за остварување на правата на заедниците не постојат органи во состав. За во иднина не се планираат промени.

7. ОПРАВДАНОСТ

При анализа на состојбите со остварување на законски загарантирани права на припадниците на заедниците, се наметна потреба од понатамошно подобрување на проблемите лоцирани од страна на Агенцијата како што се:

а) Вработување

-недоволен број на вработувања на заедниците под 20% во државната и јавна администрација

б) Образование

-ограничена можност за образование на својот мајчин јазик

-мал број на ученици кои следат настава на свој јазик

-несоодветен наставен кадар

-неможност за продолжување на образованието на мајчин јазик на повисоките степени на образование

в) Култура

-недоволна заштита на културното наследство на заедниците (споменици и др. Културни обележја)

-мал број културни манифестации на кои се презентираат фолклорот и другите културни особености на заедниците

г) Информирање и медиуми

-недоволно информирање на заедниците преку електронски и печатени медиуми

-недоволен број програми на јазиците на заедниците

-несоодветни термини за програмска реализација

-кратко времетраење на ТВ и радио програмите

-недоволен број на печатени медиуми на јазиците на заедниците

-непостоење на ТВ и радио програми на другите јазици на заедниците кои во Уставот на РМ се именуваат како останати

д) Останато

-недоволна вклученост на Агенцијата во процесот на одлучување за прашањата кои се однесуваат на припадниците на заедниците

Агенцијата во соработка со Владата на РМ, граѓанските организации и меѓународни организации во наредниот период постојано ќе ги следи состојбите и своите активности ќе ги насочи кон подобрување на состојбите и надминување на горенаведените проблеми.

Агенцијата при реализација на програмските активности базирано на внатрешната анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

Предности: комуникативност, разноличност, мотивираност за работа, креативност, добра соработка со меѓународни организации и НВО, добри услови за работа и добар тим, посветеност на вработените.

Недостатоци: недоволно финансиски средства за активности, недоволен број на вработени вклучително и од другите заедници, необученост, немање одлучувачка улога.

Можности: голем број потенцијални партнери, пристап до ЕУ фондови, поддршка од НВО сектор, лобирање за политичка поддршка, можност за заеднички проекти со НВО, можност за јакнење на свеста и кај самите заедници и за правата на заедниците, потреба од зголемено учество на заедниците во образованието во квалитетот на мајчин јазик, информирање на заедниците, вработувањето на заедниците.

Закани: недоволна политичка поддршка; недоволно прецизен закон; не координација со локални и централни власти, попис, не одговарање на покани за координација, губење на самостојност, ненавремена реализација на буџетот, недоволен буџет.

8. ПРИОРИТЕТИ

Водејќи се од Стратешките приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2012 година и тоа ***интеграција во ЕУ и НАТО и одржување на добри меѓуетнички односи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почитување и подеднакво спроведување на законот како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор*** и во согласност со анализите направени при изготвувањето на стратешкиот план, вклучително и проценката на капацитетите од надворешен консултант, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги одреди следните приоритетни области и стратешки цели за периодот 2012 – 2014:

- ▲ **Вработување** (согласно принципот на соодветната и правична застапеност на припадниците на заедниците), односно подобрување на принципот на соодветна и правична застапеност
- ▲ **Образование:** унапредување и заштита на правото на образование на јазиците на заедниците на сите три нивоа (основно, средно и високо)
- ▲ **Култура:** промовирање и заштита на културното наследство на припадниците на заедниците
- ▲ **Информирање и медиуми:** унапредување на правата за информирање на мајчин јазик на заедниците
- ▲ **Соработка и координација** со институциите на системот, граѓански организации и фондации и меѓународни организации
- ▲ **Организациско јакнење** зајакнување на капацитетите на Агенцијата

Во согласност со горенаведените стратешки цели, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги поставува следните приоритети за секоја од програмските области.

- ▲ **Вработување:**
 - воспоставување на систем за следење на состојбите со соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците во јавниот сектор
 - зголемување на процентот на вработени припадници на заедниците во јавниот сектор согласно принципот на соодветна и правична застапеност (по основ на квалитет и квантитет)

- ▲ **Образование**
 - подобри можности за образование на мајчин јазик и зголемување на бројот на ученици кои следат настава на мајчин јазик, преку анализирање на состојбата, предлагање решенија до надлежните органи и поддршка на иницијативи

- ▲ **Култура**

- промовирано културно наследство и културни достигнувања на припадниците на заедниците, со поддршка на традиционални и нови манифестации, настани и иницијативи

▲ **Информирање и медиуми**

- поголема застапеност на заедниците во медиумите
- подобрен квалитет на програмите на јазиците на заедниците
- промовирана работа на АОПЗ и други на полето на правата на заедниците

▲ **Соработка и координација**

-- зајакната соработка со граѓанскиот сектор, другите институции и меѓународни организации

- зајакната политичка поддршка (лобирање, законски предлози, анализи итн)
- подобрена комуникација со јавноста

▲ **Организациско јакнење**

- зајакнат организациски капацитет
- зголемено финансирање од ЕУ и други фондови

9. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО ПЕРИОД ЈАНУАРИ 2010 ГОДИНА ДО АВГУСТ 2011 ГОДИНА

Програмски/Проектни активности

Проект јакнење на капацитетите на Агенцијата за остварување на правата на заедниците

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во тек на 2010 година реализира дел од проектот за јакнење на капацитетите на АОПЗ преку посета на надворешен експерт со цел да се направи проценка на капацитетите на АОПЗ и ниво на соработка со сите релевантни субјекти. Во тек е втората фаза на проект чија цел е зајакнување на капацитетите на АОПЗ преку давање на обуки на вработените и граѓански организации од заедниците и реализирање на Комуникацискиот план на Агенцијата. Носители на проектот се Агенцијата и Мисијата на ОБСЕ во Скопје. Во рамки на проектот посетени се 6 општини, повеќе здруженија на граѓани од заедниците, државни институции и меѓународни организации со кои е разговарано за активностите на АОПЗ и можностите за поблиска соработка со истите.

Проект подобрување на меѓуетничкиот дијалог и соработка

АОПЗ активно се вклучи во повеќегодишна програма на Обединетите Нации во партнерство со ССОРД. Овој проект има за цел унапредување на мултиетничкиот дијалог и соработка.

Проектот "Применето стручно образование за учениците од земјите од Балканот и Туркофонски Републики" беше успешно реализиран во периодот од 30 јуни – 30 јули 2011 година. На проектот учествуваа претставници од Босна и Херцеговина, Србија и Косово и Македонија. Целта на овој проект беше да им се овозможи на учениците и

практикантите по стручно образование од земјите на Балканот и Туркофонските Републики да се стекнат со пракса и нови знаења од областа на нивната струка. Една од активностите беше и основен курсот по турски јазик. 11 ученици припадници на заедниците од РМ се стекнаа сертификати за успешно завршена едномесечна практична работа.

Панел дискусија Медиуми трендови и предизвици

Во организација на Агенцијата за остварување на правата на заедниците и Информативната канцеларија на Советот на Европа во просториите на ЕУ Инфо Центарот се одржа Панел дискусија на тема „Медиумите и заедниците – Трендови и предизвици“.

Целта на панел дискусијата беше да се лоцираат проблемите од областа на информирањето на јазиците на заедниците и изнаоѓање на решенија за истите. Со панел дискусијата се лоцираа проблемите кои ги имаат заедниците со информирање на мајчин јазик и анализите кои произлегоа од дискусијата че се користат за понатамошните проекти активности на АОПЗ во оваа област за подобрување на состојбите.

Ден на мултиетничност

Во организација на АОПЗ, Мрежа за мултикултурно општество и Канцеларија на Советот на Европа во Македонија на 14.05.2010 година во ЕУ Инфо центарот се одржа трибина на тема Современиот мултикултурализам во Македонија. На трибината се отворија прашањата за состојбите со мултикултурализмот во РМ, улогата и активностите на АОПЗ како и полињата за идна заедничка соработка со граѓанскиот сектор.

Изработен е web site на АОПЗ каде сите заинтересирани граѓани ќе можат поблиску да се запознаат со активностите на АОПЗ

АОПЗ е целосно опремена со информатичка опрема со донација на Владата на РМ

Соработка

- Претставник од АОПЗ учествуваше на консултативен состанок за изработка на Заедничка програма за правата на заедниците во Западен Балкан организиран од Европска Унија и Совет на Европа а беше одржан во Р.Црна Гора. Заедничката програма ќе ги вклучи сите корисници на ИПА фондовите: Македонија, Албанија, Србија, Босна и Херцеговина, Црна Гора, Хрватска и Косово.

Целта е да се утврдат потребите и прашањата за кои се пројавува загриженост кај оние органи кои се занимаваат со заштита и унпредување на човековите права, посебно на полето на правата на припадниците на заедниците и како тие би можеле да се решат со регионалниот проект.

Долгорочната цел на идниот проект е подигање на свеста за важноста на правата на заедниците, како предуслов за интеграција на регионот во ЕУ.

- АОПЗ активно учествуваше во Советодавниот Комитет за изработка на анализа за состојбите со дискриминација по основ на етничка припадност како дел од проектот на Мисијата на ОБСЕ во Скопје и МЦМС. Како резултат на оваа активност изработена е Програма за работа 2011-2013 на Националното координативно тело за недискриминација.

- АОПЗ присуствуваше на Првиот состанок на Советодавен Комитет за истражување на имплементација на Охридскиот рамковен договор, организиран од страна на Македонскиот центар за меѓународна соработка. Македонскиот центар за меѓународна соработка (МЦМС) и Асоцијацијата за демократски иницијативи (АДИ), во рамките на проектот од програмата ЕИДХР, финансиран од Европската унија ќе спроведуваат истражување на Охридскиот рамковен договор.

- Представници на АОПЗ го посетија Министерството за човекови и малцински права во Р.Србија. На состанокот се разговараше за механизмите за заштита на правата на заедниците во Република Србија и нивните искуства на тоа поле, можностите за идна соработка помеѓу овие институции и можност за превземање на позитивни искуства помеѓу двете старни.

- Заедничка делегација на Центарот за иселеници на Црна Гора и Заедница на Црногорците во Република Македонија ја посетија АОПЗ. Целта на овој состанок беше меѓусебно запознавање како и презентација на програмите на Центарот и АОПЗ за остварување на правата на заедниците, во делот кој се однесува на правата на црногорската заедница во Македонија.

- АОПЗ ја посети Собраниска делегација на Р.Србија. На состанокот се разговараше за положбата на српската заедница во Македонија како и за активностите на Агенцијата на полето на заштита на заедниците.

- Отпочнате е заедничка соработка помеѓу АОПЗ и Здружението на Граѓани за развој на Демократија Иницијатива за Европска Перспектива за имплементација на Проектот „Акција на граѓанското општество за подигање на свеста и толеранцијата,“ финансиран од страна на Европската Комисија.

- Отпочната е соработка помеѓу АОПЗ и Центарот за истражување и креирање на политики од Скопје за проектот „Кон целосна имплементација на Охридскиот рамковен договор: Одржување на добри меѓуетнички односи и соживот врз принципите на меѓусебна толеранција и почит и подеднакво спроведување на законот,“

- Реализирана е работна средба со представници од Фондот за малцинства на Р.Црна Гора. На состанокот се разговараше за надлежностите, активностите и законските регулативи на двете институции, како и за механизмите за финансирање на здруженија на граѓани. На состанокот се разговараше за продлабочување на соработката и развој на заеднички програми во иднина.

Организациско јакнење

Во рамки на проектот за градење на капацитетите на АОПЗ подржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје одржана е една обука за претставниците на 10 граѓанските организации и вработените во АОПЗ на тема Човекови и малцински права, нивно унапредување и заштита, а до крајот на 2011 година планирани се уште три обуки на теми Управување

со проектен циклус, Методи и инструменти за собирање на податоци и Набљудување, анализа и известување за малцински права.

Во рамки на овој проект одржани се и повеќе обуки за вработените во АОПЗ.

10. ПРОГРАМИ:

Агенцијата во целост ќе исполни задачите и обврските за унапредување и заштита на прават на припадниците на заедниците преку реализација на специфичните програми:

1. ВРАБОТУВАЊЕ

2. ОБРАЗОВАНИЕ

3. КУЛТУРА

4. ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ

5. СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА

6. ОРГАНИЗАЦИСКО ЈАКНЕЊЕ

Програмите ќе се реализираат во целосна соработка со клучните државни институции и тоа: Секретаријатот за спроведување на охридскиот рамковен договор, Управата за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците во РМ и Управата за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците.

Овие програми се во целост ги подржуваат стратешките приоритети на Владата на РМ и во нив во целост се вклучени препораките од Извештаите на Европската комисија за напредокот на РМ во контекст на ЕУ интеграциите и Извештаите на Владата на РМ по Рамковната конвенција за заштита на националните малцинства на Советот на Европа.

Во некои од програмите предвидена е и активност изготвување на анализи. Секоја од анализите ќе ги содржи следните постапки: составување на тим, дефинирање на полето на работа, опис на надлежности на лицата во тимот, спроведување на анализата, изготвување на извештај и објавување на извештајот.

Финансиската поддршка на програми и проекти на здруженија на граѓани и фондации во себе ги опфаќа следните активности: утврдување на висината на фондот, формирање на комисија, објавување на оглас, разгледување на апликациите и донесување на одлука за финансирање, доделување на финансиски средства, мониторинг над финансираните програми и проекти, оценка на истите и изготвување на извештаи.

2. ПЛАНОВИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМИТЕ

ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА "ВРАБОТУВАЊЕ "

А: **Оправданост и дизајн на програмата**

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2012 година, член 1, став 1, алинеја 2 (Интеграција во НАТО и ЕУ) и алинеја 4 (Одржување на добри меѓуетнички односи и подеднакво спроведување на законот и соживот врз принципите на меѓусебна толеранција и почит како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор и приоритетни цели утврдени во член 2 став 1 алинеа 33 (јакнење на меѓуетничката доверба и довршување на спроведувањето на Рамковниот договор).	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4	
3. Стратешки приоритет на органот на државната управа: Подобрување на принципот на соодветна и правична застапеност при вработување на припадниците на заедниците	

Назив на програмата: "ВРАБОТУВАЊЕ"	Цел на програмата: Придонес кон остварување на принципот на соодветна и правична застапеност со зголемен број на вработени припадници на заедниците во државна и јавна администрација
---	--

Показатели за успех на Програмата: <ul style="list-style-type: none">– Зголемен процент на застапеност на припадниците на заедниците застапени со помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија во државната и јавната администрација– Постоене на систем за следење на состојбата во Република Македонија на полето на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија, со дефинирани извори на информации, нивно редовно собирање и ажурирање и изготвени редовни дефинирани извештаи		
Програмата е: (забележете го видот на Програмата)	<input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална	<input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Воспоставен систем за следење на вработувањето на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија во органите на државната и јавната администрација и единиците на локална самоуправа	Показател за успешност: Изработена програма за систематско следење на вработување на припадниците на заедниците
Резултат 2: Подобрена застапеност на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија во органите на државната управа и јавните установи	Показател за успешност: Зголемен процент на вработувања на припадниците на турската, српската, ромската, влашката и бошњачката заедница и останатите заедници во државната и јавната администрација

Б: План за спроведување на програмата “ВРАБОТУВАЊЕ“

План за спроведување на Програмата Вработување на припадниците на заедниците

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
1.1. Анализа на годишните планови на министерствата и другите органи на државната управа и јавните установи за застапеноста на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија	СНПМФР, и СУПМСКП	МФ МИОА ССОРД ГСВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	06/2012 06/2013 06/2014		
1.2. Учество во изработка на Владината програма за следење на вработување на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија во органите на државната управа и јавните установи	СНПМФР, СУПМСКП	ССОРД ГСВРМ СЕП	06/2012 06/2013 06/2014	10/2012 10/2013 10/2014		
1.3. Изработка на софтвер за систематско следење на состојбата со вработеност на припадниците на	ОКП	МИОА	01/2014	12/2014		

заедниците (или за автоматско прибирање на потребните информации од другите државни институции)						
2.1. Учество во постапката за вработување на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија во органите на државната управа и јавните установи	СНПМФР, СУПМСКП	ССОРД	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
2.2. Изготвување на анализа за состојбата со соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците во органите на државната управа и јавните установи, изготвување и објавување извештај	СНПМФР, СУПМСКП	ССОРД НП	02/2012 02/2013 02/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
Вкупно активности во тековната година: 2012 – 5						
Вкупно активности во следната година: 2013 – 5						
Вкупно активности во година 2: 2014 – 5						
Вкупно за резултат 1:	15		01/01/12	12/2014		

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М А Т А "ОБРАЗОВАНИЕ"

А: Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2012 година, член 1, став 1, алинеја 2 (Интеграција во НАТО и ЕУ) и алинеја 4 (Одржување на добри меѓуетнички односи и подеднакво спроведување на законот и соживот врз принципите на меѓусебна толеранција и почит како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор и стратешките цели утврдени во член 2 став 1 алинеа 23 (унапредување и заштита на фундаменталните човекови права) алинеа 33 (јакнење на меѓуетничката доверба и довршување на спроведувањето на Рамковниот договор) и алинеа 36 (подобрување на квалитетот на образованието и науката преку спроведување на стратегиите и реформите во образованието и науката
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија

Поглавје 1 - политички критериуми

Подрачје 2, тема 4

Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Унапредување и заштита на правото на образование на сите три нивоа на припадниците на заедниците во Р.Македонија**

Назив на програмата: ОБРАЗОВАНИЕ

Цел на програмата: Унапредено образование на јазиците на заедниците

Показатели за успех на Програмата:

- Зголемен број на ученици припадници на заедниците во образованието и број на оние кои учат на мајчин јазик за X% годишно
- Подобрен квалитетот на наставните планови
- Зголемен фонд на часови на мајчин јазик за XX часови и број на учебници за XX годишно

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

х хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Анализирана состојба со образованието на припадниците на заедниците (број на ученици кои учат на мајчин јазик, број на ученици кои го изучуваат изборниот предмет јазик и култура на заедниците и број на учебници)

Показател за успешност: Изготвен еден извештај за состојбата во образованието

Резултат 2: Подобрени можности за образование на мајчин јазик

Показател за успешност: Информирани 200 родители и ученици за можностите за изучување на настава на мајчин јазик и можноста за изучување на изборен предмет на мајчин јазик
Зголемен број на ученици во образованието на сите нивоа
Измена или дополна на барем еден наставен план годишно

Б: План за спроведување на програмата “ОБРАЗОВАНИЕ“

План за спроведување на Програмата Образование

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки	Финансиски МКД
1.1. Анализа на состојбите во образованието на припадниците на заедниците за вкупниот број на запишани и завршени ученици во основно и средно образование (број на ученици кои учат на мајчин јазик, број на ученици кои го изучуваат изборниот предмет јазик и култура на заедниците и број на учебници)	ОУПМС	УУРОПЗ МОН БРО	09/2012 09/2013 09/2014	11/2012 11/2013 11/2014		
2.1. Организирање на дебати и трибини за информирање на родителите за можноста од изучување на изборниот предмет јазик и култура на заедниците	ОУПМС	УУРОПЗ БРО	01/2013	06/2013		
2.2. Работни средби на АОПЗ со БРО околу подготовката на наставните планови и програми за образование на заедниците	ОУПМС	УУРОПЗ БРО	тековно	тековно		
Вкупно активности во тековната година: 2012 – 2						
Вкупно активности во следната година: 2013 – 3						
Вкупно активности во година 2: 2014 – 2						
Вкупно за резултат 1:	7		01/2012	12/2014		

**П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А " К У Л Т У Р А "**

Оправданост и дизајн на програмата

Програмата	произлегува од:
<p>1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2012 година, член 1, став 1, алинеја 2 (Интеграција во НАТО и ЕУ) и алинеја 4 (Одржување на добри меѓуетнички односи и подеднакво спроведување на законот и соживот врз принципите на меѓусебна толеранција и почит како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор и стратешките цели утврдени во член 2 став 1 алинеа 23 (унапредување и заштита на фундаменталните човекови права), алинеа 25 (Промоција на културниот идентитет во функција на препознатливост на Република Македонија во меѓународните рамки и развој на туризмот), алинеа 26 (Заштита и соодветно управување со културното наследство и негова ревитализација со цел да се поттикне социо-економскиот развој на национално и локално ниво) и алинеа 33 (јакнење на меѓуетничката доверба и довршување на спроведувањето на Рамковниот договор)</p>	
<p>НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4</p>	
<p>Стратешки приоритет на органот на државната управа: Промовирање и заштита на културното наследство на припадниците на заедниците</p>	

<p>Назив на програмата: “КУЛТУРА</p>	<p>Цел на програмата: Придонес во промоцијата на културното наследство на заедниците</p>
---	---

<p>Показатели за успех на Програмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Изготвена анализа за состојбите со културното наследство на заедниците во Република Македонија – Зголемен број на културни манифестации на припадниците на заедниците (XXX) – Зголемена употреба на јазиците на заедниците (службена употреба во општини, медиуми, натписи на сообраќајни и туристички знаци итн) 		
<p>Програмата е: (забележете го видот на Програмата)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална</p>	<p><input type="checkbox"/> вертикална</p>

<p>Очекувани резултати (компоненти) од Програмата : Зачувување на културното наследство на припадниците на заедниците</p>	
<p>Резултат 1: Анализирана состојба со културното наследство на припадниците на заедниците</p>	<p>Показател за успешност: Изготвена анализа за состојбата културното наследство</p>

Резултат 2: Реализирана културна манифестација на заедниците	Показател за успешност: Одржана една манифестација годишно
Резултат 3: Подобрена заштита на јазиците на заедниците и на јазиците во изумирање	Показател за успешност: Изготвена програма за заштита на јазиците на заедниците Снимена најмалку еден репортажа годишно за јазиците на заедниците и загрозените јазици

Б: План за спроведување на програмата “КУЛТУРА“

План за спроведување на Програмата КУЛТУРА

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1.. Изработка на анализа за постоечката состојба со културното наследство на припадниците на заедниците	ОУПМС	UNESCO CE УАУКПЗ	01/2012	12/2013		
1.2 Одржување на месечни средби со Управата за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците	ОУПМС	УАУКПЗ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
1.3.Организирање на средби со Културно уметнички друштва и Културни центри на локално ниво	ОУПМС	УАУКПЗ	тековно	тековно		
2.1.. Реализација на манифестација за промовирање на културните различности на заедниците	ОУПМС	УАУКПЗ	10/2012 10/2013 10/2014	12/2012 12/2013 12/2014		

3.1. Изработка и реализација на програма за Заштита на јазиците на заедниците и на јазиците во изумирање	ОУПМС	UNESCO	01/2012	12/2012		
		УАУКПЗ	01/2013	12/2013		
		УУРОПЗ	01/2014	12/2014		
3.2 Снимање на репортажи за јазиците	ОУПМС	UNESCO	01/2012	12/2012		
		УАУКПЗ	01/2013	12/2013		
		УУРОПЗ	01/2014	12/2014		
Вкупно активности во тековната година: 2012 – 6						
Вкупно активности во следната година: 2013– 6						
Вкупно активности во година 2: 2014 – 5						
Вкупно за резултат 1:	17		01/2012	12/2014		

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "И Н Ф О Р М И Р А Њ Е , М Е Д И У М И "
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2012 година, член 1, став 1, алинеја 2 (Интеграција во НАТО и ЕУ) и алинеја 4 (Одржување на добри меѓуетнички односи и подеднакво спроведување на законот и соживот врз принципите на меѓусебна толеранција и почит како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор и стратешките цели утврдени во член 2 став 1 алинеа 23 (унапредување и заштита на фундаменталните човекови права), алинеа 24 (јакнење на транспарентноста, независноста и разновидна медиумска средина), алинеа 25(промоција на културниот идентитет во функција на препознатливост на Република Македонија во меѓународни рамки и развој на туризмот) и алинеа 33 (јакнење на меѓуетничката доверба и довршување на спроведувањето на Рамковниот договор)	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија	
Поглавје 1 - политички критериуми	
Подрачје 2, тема 4	

Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Унапредување на правата во информирање на мајчин јазик на припадниците на заедниците**

Назив на програмата: “ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ,

Цел на програмата: Подобро информирање во медиумите, на јазиците на заедниците

Показатели за успех на Програмата:

- Зголемен минутажа на програмите на јазиците на заедниците
- Присуство на главните медиуми со кајрони и титли на јазиците на заедниците (или обратно)

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Анализирани состојби со информирањето на јазиците на припадниците на заедниците

Показател за успешност: Изготвена анализа за состојбата информирањето на јазиците на заедниците

Резултат 2: Зголемен квантитет и квалитет на емисии на јазиците на заедниците

Показател за успешност: Број на нови емисии (најмалку една емисија годишно), Зголемено присуство во ударни термини

Резултат 3: Зголемена транспарентност и информираност

Показател за успешност: Број на посети на web site (10% повеќе на годишно ниво)
Број на доделени награди

Б: План за спроведување на програмата “ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ“

План за спроведување на Програмата ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ

Активност

Одговорни

Консултирани

Временска рамка

Потребни ресурси

			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1. Изработка на анализа за постоечката состојба со информирањето на јазиците на припадниците на заедниците	СНПМФР, СУПМСКП	МРТВ СРД Новинари	01/2012 01/2013 01/2014	08/2012 08/2013 08/2014		
2.1. Финансиска поддршка за изготвување на нови (документарни) емисии на јазиците на заедниците	ОУПМС	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.1 Доделување на награди за најдобри практики во промоција на заедниците (Општина, медиум, поединец, бизнис сектор, граѓанска организација)	ОУПМС		01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.2 Креирање и одржување на web site на 7 јазици (јазици на 5 заедници, македонски и англиски)	Лица задолжени за односи со јавноста	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.3 Издавање на месечно списание за состојбите со правата на припадниците на заедниците во РМ на јазиците на заедниците (електронска и пишана форма)	Лица задолжени за односи со јавноста	ВРМ	01/2013 01/2014	12/2013 12/2014		
3.4 Спроведување на комуникациската стратегија на Агенцијата	ОУПМС	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.5 Одржување на месечни средби со Редакциите на јазиците на заедниците	ОУПМС	Редакции на јазици на заедниците во МРТВ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.6 Обезбедување на обуки и совети на здруженија на граѓани и фондации	СУПМСКП	ЗГФ	01/2012	12/2012		

од заедниците за развој на релевантни проекти и програми од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците			01/2013 01/2014	12/2013 12/2014		
3.7 Обезбедување на информации за здруженија на граѓани и фондации за можните извори за финансирање (централно и локално ниво, меѓународни организации и фондации)	СУПМСКП	ЗГФ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.8 Обезбедување на обуки за здруженија на граѓани и фондации од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците и проектен циклус	СУПМСКП	ЗГФ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
Вкупно активности во тековната година: 2012 – 9						
Вкупно активности во следната година: 2013– 10						
Вкупно активности во година 2: 2014 – 10						
Вкупно за резултат 1:	29		01/2012	12/2014		

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "С О Р А Б О Т К А И К О Р Д И Н А Ц И Ј А"
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2012 година, член 1, став 1, алинеја 2 (Интеграција во НАТО и ЕУ) и алинеја 4 (Одржување на добри меѓуетнички односи и подеднакво спроведување на законот и соживот врз принципите на меѓусебна толеранција и почит како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор и стратешките цели утврдени во член 2 став 1 алинеа 23 (унапредување и заштита на фундаменталните човекови права), алинеа 32 (зголемување на учеството на граѓанскиот сектор во процесот на креирање на политики) и алинеа 33 (јакнење на меѓуетничката доверба и довршување на спроведувањето на Рамковниот договор)	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија	

Поглавје 1 - политички критериуми

Подрачје 2, тема 4

Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Унапредување на соработката и координацијата на Агенцијата со релевантните државни институции, меѓународни организации и граѓански организации**

Назив на програмата: “СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА,,

Цел на програмата: промоција на правата на заедниците вклучувајќи ги моделите на најдобри практики во правни рамки, креирање на политики и планови на централно и локално ниво и активно учество на заедниците во процесот на донесување на одлуки

Показатели за успех на Програмата:

- промоција и заштита на правата на заедниците преку креирање на политики и планови на државните институции и локалните самоуправи преку соработка и поддршка од страна на Агенцијата
- имплементирање на модели на добри практики за унапредување и заштита на правата на заедниците во најмалку една државна институција и две општини
- партиципативни форуми најмалку три пати месечно со државните институции на теми унапредување и заштита на правата на заедниците
- редовни консултативни состаноци со надлежните институции за координирање на активностите

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: промоција на модели на добри практики на централно и локално ниво од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците

Показател за успешност: број на превземени добри практики на централно и локално ниво

Резултат 2: советување на централните, локалните власт и поединци за остварување на правата на заедниците

Показател за успешност: број на остварени состаноци и дадени препораки од страна на АОПЗ

Резултат 3: Подобрена соработка и координација со пратеници и релевантни институции

Показател за успешност: Број на заеднички реализирани активности и остварени средби со институциите

Резултат 4: вклучување на заедниците процесите на изготвување, спроведување и оценување на правната рамка,

Показател за успешност: број на заеднички донесени акти, изработени проекти и програми со представниците на заедниците

политиките плановите и програмите

Б: План за спроведување на програмата “СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА“

План за спроведување на Програмата СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1. Запознавање и користење на позитивни примери од земјите во окружувањето за правата на заедниците	СНПМФР, СУПМС	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	08/2012 08/2013 08/2014		
1.2. Студиски посети за размена на добри практики	ОУПМС	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
2.1. Давање на совети на централно и локално ниво за унапредување и заштита на правата на заедниците	ОУПМС	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.1. Средби со пратениците од заедниците и лобирање за политичка поддршка и измени на законската регулатива, врз основа на резултатите од анализите во програмите	ОУПМС	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
3.2. Редовни средби со релевантни институции во РМ	СНПМФР, СУПМСКП	МОН МК ССОРД, СЕП	тековно	тековно		

4.1 Тримесечни партиципативни форуми со сите засегнати страни на тема унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПМФР, СУПМСКП	НВО	тековно	тековно		
4.2 Давање обуки и совети на локалните самоуправи и Комисиите за односи меѓу заедниците околу имплементацијата на владините политики во областа на правата на заедниците	СУПМСКП	ВРМ ЈС	01/2013 01/2014	12/2013 12/2014		
4.3 Организирање на конференција со клучните фактори вклучени во унапредување и заштита на правата на заедниците на државно и меѓународно ниво	СУПМСКП	ВРМ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
Вкупно активности во тековната година: 2012 – 7						
Вкупно активности во следната година: 2013– 7						
Вкупно активности во година 2: 2014 – 8						
Вкупно за резултат 1:	22		01/2012	12/2014		

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "О Р Г А Н И З А Ц И С К И Р А З В О Ј"
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2012 година, член 1, став 1, алинеја 2 (Интеграција во НАТО и ЕУ) и алинеја 4 (Одржување на добри меѓуетнички односи и подеднакво спроведување на законот и соживот врз принципите на меѓусебна толеранција и почит како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор и стратешките цели утврдени во член 2 став 1 алинеа 18 (јакнење на административните капацитети на централно и локално ниво), алинеа 20 (јакнење на административните капацитети и координативните структури за преговори со ЕУ и користење на предпристапните фондови на ЕУ), алинеа 23 (унапредување и заштита на фундаменталните човекови права) и алинеа 33 (јакнење на меѓуетничката доверба и довршување на спроведувањето на Рамковниот договор)	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија	

Поглавје 1 - политички критериуми

Подрачје 2, тема 4

Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Јакнење на капацитетите на Агенцијата** и следните цели:

- поголема вклученост на Агенцијата во процесот на донесување на одлуки
- подобрена соработка со институциите и граѓанските организации
- олеснет пристап до меѓународни фондови

Назив на програмата: “ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ“

Цел на програмата: Зајакнати капацитети на АОПЗ

Показатели за успех на Програмата:

- Реализација на Проектот за јакнење на капацитетите на Агенцијата
- Обезбедени обуки за вработените и представниците на граѓанските организации од заедниците
- Обезбедени средства од ЕУ фондови и останати донатори

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Реализиран проект за јакнење на капацитетите на Агенцијата од ОБСЕ и други иницијативи за развој на персоналот

Показател за успешност: Број на организирани обуки за вработените во Агенцијата и граѓанските организации
Број на обучени службеници и представници на граѓанските организации
Подигање на квалитетот на работата во Агенцијата

Резултат 2: Обезбеден пристап до ЕУ фондови

Показател за успешност: Висина на финансиски средства обезбедени од ЕУ фондовите

Б: План за спроведување на програмата “ОРГАНИЗАЦИСКО РАЗВОЈ“

План за спроведување на Програмата ОРГАНИЗАЦИСКО РАЗВОЈ

Активност

Одговорни

Консултирани

Временска рамка

Потребни ресурси

			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1 Реализација на проектот за јакнење на капацитети на Агенцијата во соработка со ОБСЕ и други активности за развој на персоналот	ОУПМС	ОБСЕ	01/2012	12/2012		
1.2 Реализација на план за обуки и менторство за постоечкиот кадар во АОПЗ за унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПМФР, СУПМСКП		01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
1.3 Обезбедување на специјализирани обуки за вработените и заинтересираните стани од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПМФР, СУПМСКП		01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
1.4 Разој на посебна програма за доделување на грантови на здруженија на граѓани и фондации	СНПМФР, СУПМСКП	ВРМ ЗДФ ССОРД КОМЗ	01/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
1.5 Создавање на посебен оддел за следење во рамки на АОПЗ	СНПМФР, СУПМСКП	ВРМ	01/2013	12/2013		
2.1 Реализација на ИПА проект во соработка со Министерство за труд и социјална политика и ССОРД, како и пристап до ЕУ и други фондови	ОУПМС	МТСП ССОРД	09/2012 01/2013 01/2014	12/2012 12/2013 12/2014		
Вкупно активности во тековната година: 2012 – 5						
Вкупно активности во следната година: 2013– 5						
Вкупно активности во година 2: 2014 – 4						
Вкупно за резултат 1:	14		01/2012	12/2014		

3. Влијанија врз човечките ресурси

ПРОГРАМА	Резиме на потреба од нови вработувања	Резиме на потреба од прераспределба на вработените	Резиме на потреба од обуки
ПРОГРАМА 1 ВРАБОТУВАЊЕ	Вработување во Сектор за нормативно правни и материјално финасиски работи и Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка на вкупно 2 државни службеника во 2012 година		
ПРОГРАМА 2 ОБРАЗОВАНИЕ	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка на вкупно 1 државен службеник во 2012 година		
ПРОГРАМА 3 КУЛТУРА	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка на вкупно 1 државен службеник во 2012 година		
ПРОГРАМА 4 ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка на вкупно 1 државни службеника во 2012 година одговорен за web site		
ПРОГРАМА 3 ОРГАНИЗАЦИСКО ЈАКНЕЊЕ			

4. Принципи на правична застапеност

2012 очекувано влијание	2013 очекувано влијание	2014 очекувано влијание
Во Агенцијата ќе се вработат следниве државни службеници: еден советник-внатрешна ревизија, еден советник-буџетска контрола, еден соработник-информатичар, еден помлад соработник-правник и еден советник по НПАА	При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија	При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија

5. Развивање на заедничките функции

2012 планирани мерки	2013 планирани мерки	2014 планирани мерки

Развивање политики

Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи.
--	--	---

Стратешко планирање/ подготвување на Буџетот

Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделние за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата. Во изготвувањето на стратешкиот план за периодот 2012 -2014 година, покрај директорот и заменик директорот своја поддршка преку серија на обуки даде и Мисијата на ОБСЕ во Скопје. Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски	Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделние за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата. Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на	Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделние за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски
---	--	--

работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финасиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.	финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.	сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.
---	--	---

Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности
Добиените средства од Буџетот за 2012 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно	Добиените средства од Буџетот за 2013 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно	Добиените средства од Буџетот за 2014 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно

Управување со човечки ресурси

Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.
---	---	---

Управување со информациски технологии

Во план е вработување на еден соработник информатичар-програмер,		
--	--	--

Внатрешна ревизија

<p>Во рамките на Агенцијата интитуционализирано е Одделение за внатрешна ревизија кое задолжено за следење и примена на закони и прописи од областа на внатрешната ревизија.</p> <p>Во план е вработување на еден советник - внатрешен ревизор</p>		
--	--	--

Листа на кратенки

АПОЗ – Агенција за остварување на правата на заедниците
ВРМ – Влада на Република Македонија
ГСВРМ – Генерален секретаријат на Влада на РМ
ЕУ – Европска Унија
ОБСЕ – Организација за безбедност и соработка на Европа
СЕ – Совет на Европа
НП – Народен Правобранител
МОН – Министерство за образование и наука
МК – Министерство за култура
БРО – Биро за развој на образование
СЕП – Секретеријат за европски прашања
МФ – Министерство за финансии
МИОА – Министерство за информатичко општество и администрација
ССОРД – Секретаријат за спроведување на охридскиот рамковен договор
МТСП – Министерство за труд и социјална политика
УУРОПЗ – Управа за унапредување и развој на образованието на припадниците заедниците
УАУКПЗ – Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците
ЗГФ – здруженија на граѓани и фондации
ЗУЗП – Закон за унапредување на правата на заедниците
СУПМСКП – Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка
ОУПМС – Одделение за управување со проекти и меѓународна соработка
ОКП - Одделение за координација и поддршка
СНПМФР - Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи;
ОНПР - Одделение за нормативно правни работи;
ОФП - Одделение за финансиски прашања;
ОУЧР - Одделение за управување со човечки ресурси
ОВР - Одделение за внатрешна ревизија
ОКП – Одделение за координација и поддршка
МРТВ – Македонска радио телевизија
СРД – Совет за радиодифузија