

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
Агенција за остварување на правата
на заедниците

НАЦРТ СТРАТЕШКИ ПЛАН

за период 2014 - 2016 година

Јули 2013 г.
С к о п ј е

Стратешкиот план за период 2014-2016 е еден од најважните документи на Агенцијата со кој се определува нашиот придонес кон унапредување, заштита и остварување на правата на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија.

Сите активности во наредниот период ќе бидат насочени кон неколку долгорочни приоритети заеднички утврдени со припадниците на заедниците како и нивните очекувања каде сакаат да ја видат Агенцијата во иднина. Овој план ќе обезбеди целосна фокусираност и посветеност на вработените во Агенцијата во неговото спроведување, следење и анализа и евалуација на постигнатите резултати, а оценка на сработеното и конкретни придобивки ќе имаат припадници на сите заедници во Република Македонија.

Со стратешкото планирање во потполност ќе се реализираат начелата на транспарентноста и отчетноста како едни од основните вредности на нашето секојдневно работење.

При утврдување на приоритетите и целите, Агенцијата се водеше од приоритетите и целите на Владата на Република Македонија но и од реалните потреби на припадниците на заедниците и граѓанскиот сектор. Голем допринос при изработка на овој стратешки документ дадоа и меѓународни организации, а посебно Мисијата на ОБСЕ во Скопје која со свои сугестии и финансиска поддршка помогна да биде изработен овој документ.

Силно верувам дека заедно со вработените ќе можеме преку една професионална и континуирана посветености истиот ефикасно и ефективно и во согласност со однапред утврдените показатели на успешност да го спроведеме и со тоа да ги оствариме нашите приоритети и цели во среден рок.

Сите вработени земаа активно учество во изработка на Стратешкиот план а самото тоа представува голем поттик и предизвик за реализација на планираните активности за наредниот период,

Директор
Весна Бабиќ - Петровски

1. В О В Е Д

Агенцијата за остварување на правата на заедниците е основана со Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија (“Службен весник на РМ“ Бр.92/2008).

Основната надлежност на Агенцијата е доследно спроведување на уставно и со закон загарантираните права на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија.

Стратешкиот план ќе преставува водич во идното делување на Агенцијата, поддржан со реално спроводливи програми и проекти во функција на слободно изразување, негување и развивање на својот идентитет и особености, вработувањето во органите на државната власт и другите јавни институции на сите нивоа, образование на сите степени на својот јазик, изразување на своите културни особености, информирање на мајчин јазик како и поддршка на активности на граѓански организации како главни партнери во креирање на политиките на Агенцијата.

Планот е изготвен земајќи ги во предвид стратешките приоритети на Владата, ЕУ извештаите за напредок на РМ како и други релевантни документи.

2. МИСИЈА

Вршме надзор над остварување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија како и постојано унапредување на истите во согласност со законската регулатива.

Работата на Агенцијата ги опфаќа припадниците на етничките заедници во Република Македонија кои се застапени со помалку од 20% од вкупното населението во Република Македонија.

Агенцијата дава допринос во остварување на правата на заедниците и едукација на јавноста за вредностите и значењето на почитување и заштита на правата на заедниците и меѓуетничка толеранција како неопходен предуслов за целосна демократизација на општеството и полн развој на општеството на патот кон европските интеграции.

3. ВИЗИЈА

Целосно остварени и заштитени правата на припадниците на етничките заедници во Република Македонија.

Агенцијата се грижи сите припадници на задниците кои се помалку од 20% од населението на Република Македонија да можат целосно да ги остваруваат со Устав и закон загарантираните права како што се правото на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, правата од областа на образованието, културата, употребата на својот јазик и писмо, информирање на мајчин јазик и останатите области од општественото живеење.

4. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во своето работење целосно ќе се придржува кон остварувањето на следните принципи и вредности:

- **законитост** во постапките за остварување на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- **транспарентност** што подразбира отвореност во работата и активностите кои се реализираат и остваруваат преку постојано информирање на јавноста за постигнатите резултати;
- **еднаквост** што подразбира еднаков пристап во остварувањето на Уставно загарантираните слободи и права на сите припадници на заедници во Република Македонија;
- **одговорност** што подразбира одговорност во остварувањето на правата на заедниците
- **правичност** што подразбира рамноправен третман на сите заедници
- **тимска работа** што подразбира свест за потребата од заедничко дејствување, преземање на заедничка обврска и взаемна одговорност
- **кооперативност**, што налага отвореност и спремност за соработка и усогласено делување и работа со останатите органи на државната управа, домашни и странски граѓански организации, локални самоуправи и останати чинители.
- **отчетност** што подразбира презентирање и потполна отвореност кон заинтересираната јавност и корисниците на нашите услуги за областа на нашето делување и постигнатите резултати.

5. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ

Со формирањето на Агенција за остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците во Република Македонија создадена е институционална рамка за следење на остварувањето и унапредувањето како и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението. Единствено Агенцијата со својата работа во целост се грижи за остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците од областа на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, на употреба на јазикот, на образование на сите нивоа, култура, информирање итн.

Агенција за остварување на правата на заедниците согласно Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во РМ работи особено на:

- остварување на унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- грижа за усогласување на работа на органите на државната управа што се однесуваат на спроведувањето на амандманите на Уставот на Република Македонија поврзани со Рамковниот договор;
- поддршка на Владата во реализација на нејзините стратешки приоритети;
- грижа за обезбедување на правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- следење на спроведувањето на законите со кои се обезбедува правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- грижа за обезбедување на образование на припадниците на заедниците во сите степени на образование на нивен јазик во согласност со закон;
- грижа за културното наследство како и промоција на културата на припадниците на заедниците
- грижа за остварување на правото на информирање на свој јазик преку електронските и печатените медиуми во согласност со закон;
- поддршка во основање на здруженија на граѓани и фондации заради остварување на културните, образовните, уметничките и научните цели;
- грижа за остварувањето на правото на употреба на свои симболи;

Во согласност со мисијата, Агенцијата за остварување на правата на заедниците континуирано ќе се грижи за исполнување на своите задачи и обврски со цел постојано унапредување на правата на заедниците .

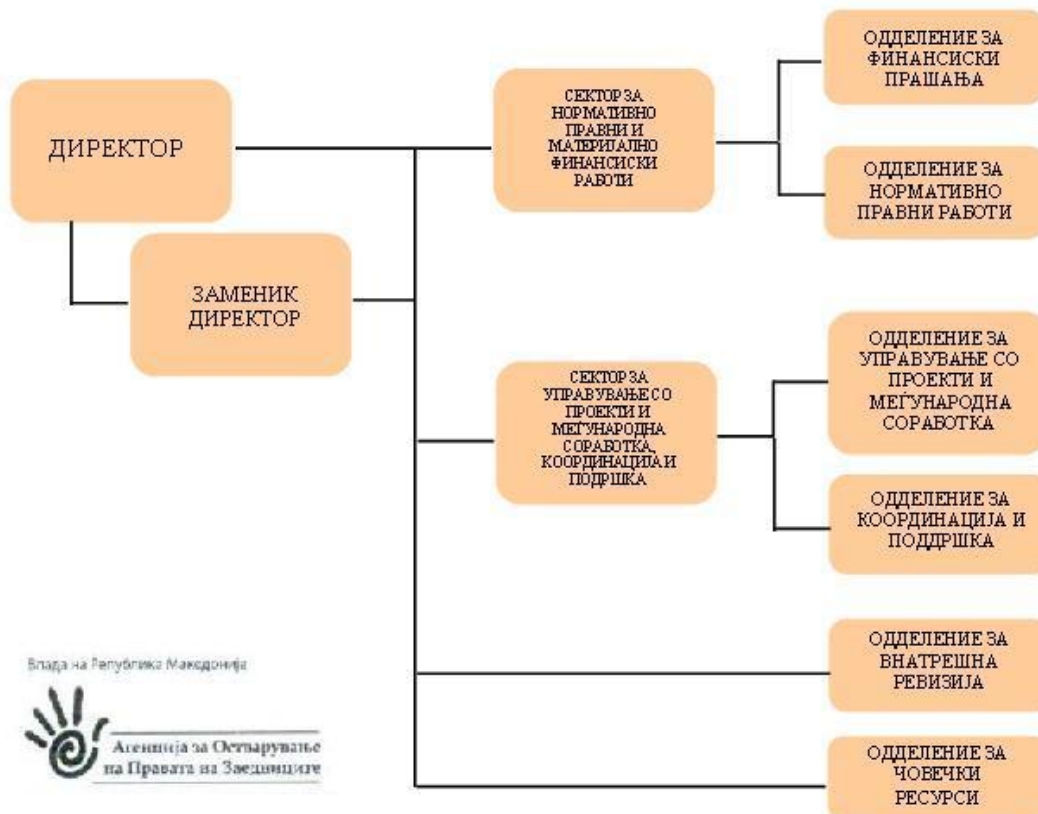
6. СТРУКТУРА

Во рамките на Агенцијата за остварување на правата на заедниците институционализирани се следните организациони облици:

- Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи;
 - Одделение за нормативно правни работи;
 - Одделение за финансиски прашања;
- Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка
 - Одделение за управување со проекти и меѓународна соработка
 - Одделение за координација и поддршка

Како самостојни одделенија кои за својата работа директно одговарат на директорот на агенцијата институционализирани се:

Одделение за управување со човечки ресурси
Одделение за внатрешна ревизија



Во рамките на Агенција за остварување на правата на заедниците не постојат органи во состав. За во иднина не се планираат промени.

7. ОПРАВДАНОСТ

При анализа на состојбите со остварување на законски загарантирани права на припадниците на заедниците, се наметна потреба од понатамошно подобрување на проблемите лоцирани од страна на Агенцијата како што се:

а) Вработување

-недоволен број на вработувања на заедниците под 20% во државната и јавна администрација

б) Образование

- ограничена можност за образование на својот мајчин јазик
- мал број на ученици кои следат настава на свој јазик
- несоодветен наставен кадар
- неможност за продолжување на образованието на мајчин јазик на повисоките степени на образование

в) Култура

- недоволна заштита на културното наследство на заедниците (споменици и други културни обележја)

- мал број културни манифестации на кои се презентираат фолклорот и другите културни особености на заедниците

г) Информирање и медиуми

- недоволно информирање на заедниците преку електронски и печатени медиуми

- недоволен број програми на јазиците на заедниците

- несоодветни термини за програмска реализација

- кратко времетраење на ТВ и радио програмите

- недоволен број на печатени медиуми на јазиците на заедниците

- непостоење на ТВ и радио програми на другите јазици на заедниците кои во Уставот на РМ се именуваат како останати

д) Останато

- недоволна вклученост на Агенцијата во процесот на одлучување за прашањата кои се однесуваат на припадниците на заедниците

Агенцијата во соработка со Владата на РМ, граѓанските организации и меѓународни организации во наредниот период постојано ќе ги следи состојбите и своите активности ќе ги насочи кон подобрување на состојбите и надминување на горенаведените проблеми.

Агенцијата при реализација на програмските активности базирано на внатрешната анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

Предности: комуникативност, разноличност, мотивираност за работа, креативност, добра соработка со меѓународни организации и НВО, добри услови за работа и добар тим, посветеност на вработените.

Недостатоци: недоволно финансиски средства за активности, недоволен број на вработени вклучително и од другите заедници, необученост, немање одлучувачка улога.

Можности: голем број потенцијални партнери, пристап до ЕУ фондови, поддршка од НВО сектор, лобирање за политичка поддршка, можност за заеднички проекти со НВО, можност за јакнење на свеста и кај самите заедници и за правата на заедниците, потреба од зголемено учество на заедниците во образованието во квалитетот на мајчин јазик, информирање на заедниците, вработувањето на заедниците.

Закани: недоволна политичка поддршка; недоволно прецизен закон; не координација со локални и централни власти, попис, не одговарање на покани за координација, губење на самостојност, ненавремена реализација на буџетот, недоволен буџет.

8. ПРИОРИТЕТИ

Водејќи се од Стратешките приоритет на Владата на РМ за 2014 година и тоа ***интеграција во ЕУ и НАТО и одржување на добри меѓуетнички односи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почитување како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор*** и во согласност со анализите направени при изготвувањето на стратешкиот план, вклучително и проценката на капацитетите од надворешен консултант, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги одреди следните приоритетни области и стратешки цели за периодот 2014 – 2016:

- ▲ **Вработување** (согласно принципот на соодветната и правична застапеност на припадниците на заедниците), односно подобрување на принципот на соодветна и правична застапеност
- ▲ **Образование:** унапредување и заштита на правото на образование на јазиците на заедниците на сите три нивоа (основно, средно и високо)
- ▲ **Култура:** промовирање и заштита на културното наследство на припадниците на заедниците
- ▲ **Информирање и медиуми:** унапредување на правата за информирање на мајчин јазик на заедниците
- ▲ **Соработка и координација** со институциите на системот, граѓански организации и фондации и меѓународни организации
- ▲ **Организациско јакнење** зајакнување на капацитетите на Агенцијата

Во согласност со горенаведените стратешки цели, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги поставува следните приоритети за секоја од програмските области.

- ▲ **Вработување:**
 - зголемување на процентот на вработени припадници на заедниците во јавниот сектор согласно принципот на соодветна и правична застапеност (по основ на квалитет и квантитет)
- ▲ **Образование**
 - подобри можности за образование на мајчин јазик и
 - зголемување на бројот на ученици кои следат настава на мајчин јазик, преку анализирање на состојбата, предлагање решенија до надлежните органи и поддршка на иницијативи
- ▲ **Култура**
 - промовирано културно наследство и културни достигнувања на припадниците на заедниците, со поддршка на традиционални и нови манифестации, настани и иницијативи
- ▲ **Информирање и медиуми**

- поголема застапеност на заедниците во медиумите
- подобрен квалитет на програмите на јазиците на заедниците
- промовирана работа на АОПЗ и други на полето на правата на заедниците

▲ **Соработка и координација**

- зајакната соработка со граѓанскиот сектор, другите институции и меѓународни организации
- зајакната политичка поддршка (лобирање, законски предлози, анализи итн)
- подобрена комуникација со јавноста

▲ **Организациско јакнење**

- зајакнат организациски капацитет
- зголемено финансирање од ЕУ и други фондови

9. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО ПЕРИОД ЈАНУАРИ 2012 ГОДИНА ДО АВГУСТ 2013 ГОДИНА

9.1 ПОДОБРЕНА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА И ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА ЗАЕДНИЦИТЕ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во тек на 2012 година го реализира **Проектот „Подобрена имплементација и заштита на правата на заедниците“ финансиски подржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје**. Целта на проектот беше јакнење на улогата на Агенцијата за остварување на правата на заедниците во промоција, заштита и ефективна имплементација на правата на заедниците во Република Македонија. Во рамките на проектот се реализираа следните активности:

9.1.1 Партиципативен форуми на заедниците

Со финансиска поддршка од страна на Мисијата на ОБСЕ во Скопје, Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2011 година започна со организација на **Партиципативен форуми на заедниците**. Мисија на форумот е унапредување на остварувањето на правата на заедниците преку поголемо учеството на припадниците на заедниците во процесите на креирање на политики и одлучување, како и размена на позитивни искуства и практики во областа на унапредување и заштита на правата на заедниците. Форумот се состои од 35 членови и во форумите учествуваат представници на граѓанските организации од заедниците, представници од релевантните институции во РМ, истакнати представници на заедниците како и представници на меѓународни организации во својство на набљудувачи.

Во тек на 2012 година се организираа четири Партиципативни форуми од кои два тематски и тоа “Соодветна и правична застапеност на заедниците, недискриминација, човекови права и полиција” и „Состојбите со образованието и воспитанието на припадниците на заедниците под 20% во Република Македонија“. За потребите на форумите од страна на граѓанските организации беа изработени анализи во

дадените области кои беа предмет на дискусија на форумите. Заклучоците кои беа донесени на овие тематски форуми ќе бидат доставени и до Владата на РМ како материјал за информирање.

До Август 2013 година се организирани два тематски Партиципативни форуми и тоа: „Измени и толкувања на законските акти кои се однесуваат на заедниците и идентификација на механизми за комуникација на заедниците со органите на државна управа“ и „Пристап на припадниците на заедниците до средствата за јавно информирање“ и „Анализа на состојбата со граѓанските организации кои во статутот имаат определена надлежност за вршење на работи поврзани со остварување на унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците“.

За потребите на овие два форума беа ангажирани надворешни експерти за изработка на анализи за состојбите во овие област. Наодите од анализите беа разгледани од страна на фоумот и врз основа на истите се донесоа препораки кои во наредниот период ќе бидат доставени и до Владата на Република Македонија.

9.1.2 Програма за финансирање на граѓански организации и Правилник за мониторинг и евалуација на програмата.

Врз основа на член 17 од Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија („Службен весник на РМ“, бр. 92), од страна на Агенцијата за остварување на правата на заедниците е изработена Програма за финансирање на граѓански организации и Правилник за мониторинг и евалуација на програмата. За таа цел беше формирана работна група со претставници од релевантните институции кои дадоа свој допринос во изработка на истите. Документите беа усвоени на седница на Влада на Република Македонија како материјал од информативен карактер, но во недостаток на финансиски средства Програмата не беше реализирана.

9.1.3 Прирачник „Спроведување на правата на заедниците – практики, механизми и заштита“

Во текот на 2012 година со финансиска поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје изработен е **прирачникот „Спроведување на правата на заедниците – практики, механизми и заштита“**. Прирачникот е изработен со цел запознавање на пошироката јавност со правата на припадниците на заедниците во РМ, степенот на нивна реализација како и препораки за подобра имплементација на овие права. Прирачниците испечатен во тираж од 1.500 примероци на 7 јазици (македонски, албански, турски, српски, влашки, ромски и бошњачки). Во тек на 2013 година во соработка со Управата за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците при Министерството за образование, се отпочна со промоција на прирачникот „Спроведување на правата на заедниците – практики, механизми и заштита“. **Во рамките**

на промоцијата на Прирачникот започна и заедничката кампања на Агенцијата за остварување на правата на заедниците и Управата за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците, насловена како „Искористи го своето право - образувај се на својот мајчин јазик“ преку која се промовира правото на децата, припадници на етничките заедници во Република Македонија да се образуваат на својот мајчин јазик (право на редовна настава за турската и српската заедница и изборниот предмет „Јазик и култура“ на Бошњациите, Ромите и Власите).

Целта на кампањата е децата и родителите припадници на заедниците застапени со помалку од 20% од вкупното население во Р.Македонија да се запознаат со нивните права од областа на образованието и да се промовира редовната настава на турски и српски јазик како и изучување на изборните предмети Јазик и култура на Бошњациите, Ромите и Власите.

9.1.4 Регионална конференција

Агенцијата за остварување на правата на заедниците со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје организираше **конференција на тема „Имплементација на правата на заедниците на Балканот – трендови, предизвици и перспективи”** На конференцијата учествуваа претставници на институции кои се занимаваат со унапредување и заштита на правата на заедниците и претставници од Канцелариите на Народните правобранители од Р.Србија, Црна Гора, Р.Хрватска, Босна и Херцеговина, Р.Албанија и Романија, како и експерти од Советот на Европа.

Целта на конференцијата беше споделување на состојбите, трендовите и предизвиците во остварување, заштита и унапредување на правата на заедниците на Балканот, како и изнаоѓање на начини за идна меѓуинституционална соработка во регионот и нивно вмрежување. Регионалната соработка ќе продолжи и во текот на 2013 година преку реализација на тематски работни средби со релевантните институции во регионот, со финансиска поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје.

На Конференцијата се донесоа заклучоци за регионалното вмрежување, продолжување на соработка, размената на искуства, кои треба да доведат до заедничка стратегија за делување, а тоа до нови и усогласени стандарди за правата на заедниците во регионот. Идната соработка треба да се фокусира на практични и многу конкретни прашања кои произлегуваат од потребата за размена на позитивни искуства и практики на полето на унапредување и заштита на правата на заедниците. Се заклучи дека е потребно да се формираат мали работни групи на техничко ниво за решавање на специфични прашања, а соработката би се одвивала по електронски пат и повремени работни средби. За решавање на конкретни проблеми со кои се соочуваат заедниците можна е и билатерална соработка помеѓу државите.

9.1.5 Конференција „Идентификување на начини за зајакнување на улогата на Комисиите за односи меѓу заедниците во промовирање на ефективно локално учество на заедниците“

Со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје организирана е конференција за Комисиите за односи меѓу заедниците на локално ниво на тема, „**Идентификување на начини за зајакнување на улогата на Комисиите за односи меѓу заедниците во промовирање на ефективно локално учество на заедниците**“. Целта на Конференцијата беше да се зајакне соработката на Комисиите за односи меѓу заедниците со Агенцијата и да се изнајдат начини за идна соработка на полето на унапредување и заштита на правата на заедниците.

На Конференцијата учествуваа претставници на Советите на општините од осумнаесет локални самоуправи, Инспекторат за локална самоуправа и Комисиите за односи меѓу заедниците.

9.1.6 Конференција „Меѓународните стандарди за заштита на малцинските права и нивната имплементација на национално ниво: достигнувања и предизвици“

Во организација на Советот на Европа со поддршка на Европската Унија, а во соработка со Агенцијата за оставрување на правата на заедниците во месец Мај 2013 се реализираше „**Регионална конференција на тема Меѓународните стандарди за заштита на малцинските права и нивната имплементација на национално ниво: достигнувања и предизвици**“.

Конференцијата се реализираше како дел од Регионалниот заеднички проект меѓу Европската унија и Советот на Европа "Промовирање на човековите права и заштитата на малцинствата во Југоисточна Европа", а се дискутираше на следните прашања: исполнување на препораките на телата за мониторинг на меѓународните инструменти кои се однесуваат на заштита на правата на заедниците, каков вид на стратегии, политиката и акциони планови треба да бидат усвоени или спроведени со цел да се подобри состојбата во однос на имплементација на препораките на меѓународните мониторинг тела поврзани со заштитата на правата на националните малцинства, кои политики се покажаа како успешни во однос на заштитата на правата на заедниците, какви се можностите и ограничувањата за владините политики итн.

9.2 ПОДОБРУВАЊЕ НА УЧЕСТВОТО ВО ДЕМОКРАТСКИТЕ ПРОЦЕСИ НА ЗАЕДНИЦИТЕ ПОД 20%

Агенцијата за остварување на правата на заедниците активно се вклучи во реализација на проектот „**Подобрување на учеството во демократските процеси на заедниците под 20%**“ на Хелсиншкиот комитет за човекови права на Република

Македонија, со поддршка на Европската Комисија, односно Европскиот инструмент за демократија и човекови права. Представници на Агенцијата во рамки на проектот оддржаа обуки за граѓанскиот сектор во 5 општини и тоа: Кочани, Велес, Врпчиште, Крушево и Куманово, на тема домашна правна рамка за заштита на правата на заедниците.

9.3 АНАЛИЗА НА СОСТОЈБИТЕ СО СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО ВО Р.МАКЕДОНИЈА НА ЦЕНТРАЛНО И ЛОКАЛНО НИВО

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во рамките на со Закон предвидените надлежности **изготви анализа на состојбите со соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РМ на централно и локално ниво.**

Во текот на изработката на оваа анализа Агенцијата достави барања за податоци до сите институции на централно и локално ниво. Делот од анализата кој што се однесува на состојбите со правична и соодветна застапеност на локално ниво, содржи обработени податоци за 100% од општините во Република Македонија, анализата која се однесува на институциите на централно ниво содржи податоци за 82,5 % од вкупниот број на институции, а анализата за јавните претпријатија не е целосни бидејќи голем дел од јавните претпријатија не ги доставија бараните податоци до Агенцијата.

9.4 ПОДДРШКА НА ИНСТИТУЦИИТЕ ВО ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПОЛИТИКИТЕ РЕЛЕВАНТНИ ЗА НЕМНОЗИНСКИТЕ ЗАЕДНИЦИ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2012 и 2013 година се вклучи во реализација на подготвителни активности на ИПА преку проектот „**Поддршка на институциите во имплементација на политиките релевантни за немнозинските заедници**“ од Националната програма 2010 од ИПА компонентата 1 (ТАИБ).

9.5 ПРОМОЦИЈА НА ЧОВЕКОВИТЕ ПРАВА И ЗАШТИТА НА МАЛЦИНСТВАТА ВО ЈУГО-ИСТОЧНА ЕВРОПА

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2012 и 2013 година активно се вклучи во реализација на тригодишниот проект на Европската Унија и Советот на Европа „**Промоција на човековите права и заштита на малцинствата во југо-источна Европа**“. Целите на проектот се унапредување на почитувањето на

човековите права, особено заштита на заедниците во земјите на југо-источна Европа, преку зајакнување на капацитетите на релевантните национални тела, зајакнување на соодветната имплементација на релевантните национални легислативи и промоција на најдобрите практики, во склоп со европските стандарди, развој на регионална мрежа на релевантни национални тела и размена на најдобри практики на полето на заштита на заедниците во регионот и промоција на најдобрите практики на граѓанските организации на полето на заштита на правата на заедниците.

9.6 СОРАБОТКА

9.6.1 Потпишан е Меморандум за соработка помеѓу Агенцијата за остварување на правата за заедниците и Мисијата на ОБСЕ во Р.Македонија за 2012 година. Цел на Меморандумот е реализација на проектот „Подобрена имплементација и заштита на правата на заедниците“ финансиски поддржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје.

9.6.21 Потпишан е Меморандум за соработка помеѓу Агенцијата за остварување на правата за заедниците и Мисијата на ОБСЕ во Р.Македонија за 2013 година. Цел на Меморандумот е реализација на проектот „Зајакната имплементација на правата на етничките заедници“ финансиски поддржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје.

9.6.3 Потпишан е Меморандум за соработка помеѓу Агенцијата за остварување на правата на заедниците и Министерство за труд и социјала политика за унапредување и развивање на идните полиња на соработка и реализација на заеднички активности во следните области: еднакви можности на мажите и жените со осврт на правата на заедниците, поддршка на проекти од Декадата на Ромите, изработка и реализација на заеднички активности кои се одесуваат на правата на заедниците и унапредување на социјалниот статус на припадниците на заедниците во Република Македонија.

10. ПРОГРАМИ:

Агенцијата во целост ќе исполни задачите и обврските за унапредување и заштита на прават на припадниците на заедниците преку реализација на специфичните програми:

1.ВРАБОТУВАЊЕ

2.ОБРАЗОВАНИЕ

3.КУЛТУРА

4.ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ

5.СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА

6.ОРГАНИЗАЦИСКО ЈАКНЕЊЕ

Програмите ќе се реализираат во целосна соработка со клучните државни институции и тоа: Секретаријатот за спроведување на охридскиот рамковен договор, Управата за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците во РМ и Управата за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците.

Овие програми се во целост ги подржуваат стратешките приоритети на Владата на РМ и во нив во целост се вклучени препораките од Извештаите на Европската комисија за напредокот на РМ во контекст на ЕУ интеграциите и Извештаите на Владата на РМ по Рамковната конвенција за заштита на националните малцинства на Советот на Европа.

Во некои од програмите предвидена е и активност изготвување на анализи. Секоја од анализите ќе ги содржи следните постапки: составување на тим, дефинирање на полето на работа, опис на надлежности на лицата во тимот, спроведување на анализата, изготвување на извештај и објавување на извештајот.

Финансиската подршка на програми и проекти на здруженија на граѓани и фондации во себе ги опфаќа следните активности: утврдување на висината на фондот, формирање на комисија, објавување на оглас, разгледување на апликациите и донесување на одлука за финансирање, доделување на финансиски средства, мониторинг над финансираните програми и проекти, оценка на истите и изготвување на извештаи.

2. ПЛАНОВИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМИТЕ

ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА "ВРАБОТУВАЊЕ "

А: **Оправданост и дизајн на програмата**

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2014 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4	
3. Стратешки приоритет на органот на државната управа: Подобрување на принципот на соодветна и правична застапеност при вработување на припадниците на заедниците	

Назив на програмата: "ВРАБОТУВАЊЕ"	Цел на програмата: Придонес кон остварување на принципот на соодветна и правична застапеност со зголемен број на вработени припадници на заедниците во државна и јавна администрација
-------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Показатели за успех на Програмата: – Зголемен процент на застапеност на припадниците на заедниците застапени со помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија во државната и јавната администрација
Програмата е: (забележете го видот на Програмата) <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :	
Резултат 1: Подобрена застапеност на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија во органите на државната управа и јавните установи	Показател за успешност: Зголемен процент на вработувања на припадниците на турската, српската, ромската, влашката и бошњачката заедница и останатите заедници во државната и јавната администрација

Б: План за спроведување на програмата “ВРАБОТУВАЊЕ“

План за спроведување на Програмата Вработување на припадниците на заедниците

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
1.1. Анализа на годишните планови на министерствата и другите органи на државната управа и јавните установи за застапеноста на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија	СНПМФР, и СУПМСКП	МФ МИОА ССОРД ГСВРМ	01/2014	06/2014		0
			01/2015	06/2015		0
			01/2016	06/2016		0
1.2. Учество во изработка на Владината програма за следење на вработување на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија во органите на државната управа и јавните установи	СНПМФР, СУПМСКП	ССОРД ГСВРМ СЕП	06/2014	10/2014		0
			06/2015	10/2015		0
			06/2016	10/2016		0
2.1. Учество во постапката за вработување на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија во органите на државната управа и јавните установи	СНПМФР, СУПМСКП	ССОРД	01/2014	12/2014		0
			01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0

2.2. Анализа за состојбата со соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците во органите на државната управа и јавните установи, врз основа на податоци добиени од ССОРД, МИОА и НП	СНПМФР, СУПМСКП	ССОРД НП	02/2014	12/2014		0
			02/2015	12/2015		0
			02/2016	12/2016		0
Вкупно активности во тековната година: 2014 – 4						0
Вкупно активности во следната година: 2015 – 4						0
Вкупно активности во година 2: 2016– 4						0
Вкупно за резултат 1:		12		01/01/14	12/2016	0

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М А Т А "ОБРАЗОВАНИЕ"

А: **Оправданост и дизајн на програмата**

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2014 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ), (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор) и (инвестирање во образованието како најсигурен пат за создавање на силни индивидуи и држава).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4
Стратешки приоритет на органот на државната управа: Унапредување и заштита на правото на образование на сите три нивоа на припадниците на заедниците во Р.Македонија

Назив на програмата: ОБРАЗОВАНИЕ	Цел на програмата: Унапредено образование на јазиците на заедниците
-----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------

Показатели за успех на Програмата:

- Зголемен број на ученици припадници на заедниците во образованието и број на оние кои учат на мајчин јазик за X% годишно
- Подобрен квалитетот на наставните планови
- Зголемен фонд на часови на мајчин јазик за XX часови и број на учебници за XX годишно

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Анализирана состојба со образованието на припадниците на заедниците (број на ученици кои учат на мајчин јазик, број на ученици кои го изучуваат изборниот предмет јазик и култура на заедниците и број на учебници)	Показател за успешност: Изготвен еден извештај за состојбата во образованието
Резултат 2: Подобрени можности за образование на мајчин јазик	Показател за успешност: Информирани 200 родители и ученици за можностите за изучување на настава на мајчин јазик и можноста за изучување на изборен предмет на мајчин јазик Зголемен број на ученици во образованието на сите нивоа Измена или дополна на барем еден наставен план годишно

Б: План за спроведување на програмата “ОБРАЗОВАНИЕ“**План за спроведување на Програмата Образование**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки	Финансиски МКД
1.1. Анализа на состојбите во образованието на припадниците на	ОУПМС	УУРОПЗ МОН	09/2014 09/2015	11/2014 11/2015		0 0

заедниците за вкупниот број на запишани и завршени ученици во основно и средно образование (број на ученици кои учат на мајчин јазик, број на ученици кои го изучуваат изборниот предмет јазик и култура на заедниците и број на учебници) во соработка со УУРОПЗ		БРО	09/2016	11/2016		0
2.1. Организирање на дебати и трибини за информирање на родителите за можноста од изучување на изборниот предмет јазик и култура на заедниците	ОУПМС	УУРОПЗ БРО	01/2014	06/2014		0
2.2. Работни средби на АОПЗ со БРО околу подготовката на наставните планови и програми за образование на заедниците	ОУПМС	УУРОПЗ БРО	тековно	тековно		0
Вкупно активности во тековната година: 2014 –3						0
Вкупно активности во следната година: 2015 – 3						0
Вкупно активности во година 2: 2016– 2						0
Вкупно за резултат 1:		8		01/2014	12/2016	0

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
НА ПРОГРАМАТА "КУЛТУРА"
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2014 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија	

Поглавје 1 - политички критериуми

Подрачје 2, тема 4

Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Промовирање и заштита на културното наследство на припадниците на заедниците**

Назив на програмата: “КУЛТУРА

Цел на програмата: Придонес во промоцијата на културното наследство на заедниците

Показатели за успех на Програмата:

- Изготвена анализа за состојбите со културното наследство на заедниците во Република Македонија
- Зголемен број на културни манифестации на припадниците на заедниците (XXX)
- Зголемена употреба на јазиците на заедниците (службена употреба во општини, медиуми, натписи на сообраќајни и туристички знаци итн)

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална

вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата : Зачувување на културното наследство на припадниците на заедниците

Резултат 1: Анализирана состојба со културното наследство на припадниците на заедниците

Показател за успешност: Изготвена анализа за состојбата културното наследство

Резултат 2: Реализирана културна манифестација на заедниците

Показател за успешност: Одржана една манифестација годишно

Резултат 3: Подобрена заштита на јазиците на заедниците и на јазиците во изумирање

Показател за успешност: Изготвена програма за заштита на јазиците на заедниците
Снимена најмалку еден репортажа годишно за јазиците на заедниците и загрозените јазици

Б: План за спроведување на програмата “КУЛТУРА“

План за спроведување на Програмата КУЛТУРА

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1 Промоција на анализа за постоечката состојба со културното наследство на припадниците на заедниците	ОУПМС	UNESCO СЕ УАУКПЗ	01/2014	12/2014		0
1.2 Одржување на месечни средби со Управата за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците	ОУПМС	УАУКПЗ	01/2014	12/2014		0
			01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
1.3.Организирање на средби со Културно уметнички друштва и Културни центри на локално ниво	ОУПМС	УАУКПЗ	тековно	тековно		0
2.1.. Реализација на манифестација за промовирање на културните различности на заедниците	ОУПМС	УАУКПЗ	10/2014	12/2014		600. 000
			10/2015	12/2015		600. 000
			10/2016	12/2016		600. 000
3.1 Снимање на репортажи за јазиците	ОУПМС	UNESCO УАУКПЗ УУРОПЗ	01/2014	12/2014		0
			01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
Вкупно активности во тековната година: 2014 – 5						600. 000
Вкупно активности во следната година: 2015– 4						600. 000
Вкупно активности во година 2: 2016 – 4						600. 000
Вкупно за резултат 1:	13		01/2014	12/2016		1.800. 000

**ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ
НА ПРОГРАМАТА "ИНФОРМИРАЊЕ, МЕДИУМИ"
Оправданост и дизајн на програмата**

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2014 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4	
Стратешки приоритет на органот на државната управа: Унапредување на правата во информирање на мајчин јазик на припадниците на заедниците	

Назив на програмата: "ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ,,	Цел на програмата: Подобро информирање во медиумите, на јазиците на заедниците
------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

Показатели за успех на Програмата:
<ul style="list-style-type: none"> - Зголемен минутажа на програмите на јазиците на заедниците - Присуство на главните медиуми со кајрони и титли на јазиците на заедниците (или обратно)
Програмата е: (забележете го видот на Програмата) <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :	
Резултат 1: Зголемен квантитет и квалитет на емисии на јазиците на заедниците	Показател за успешност: Број на нови емисии (најмалку една емисија годишно), Зголемено присуство во ударни термини

Резултат 2: Зголемена транспарентност и информираност

Показател за успешност: Број на посети на web site (10% повеќе на годишно ниво)
Број на доделени награди

Б: План за спроведување на програмата “ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ“

План за спроведување на Програмата ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1. Финансиска поддршка за изготвување на нови истражувачки стории за животот на заедниците во РМ	ОУПМС	ВРМ	01/2014	12/2014		300.000
			01/2015	12/2015		300.000
			01/2016	12/2016		300.000
2.1 Доделување на јавни признаниа за најдобри практики во промоција на заедниците (Општина, медиум, поединец, бизнис сектор, граѓанска организација)	ОУПМС		01/2014	12/2014		0
			01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
2.2 Креирање и одржување на web site на 8 јазици (јазици на 5 заедници, македонски, албански и англиски)	Лица задолжени за односи со јавноста	ВРМ	01/2014	12/2014		300.000
			01/2015	12/2015		300.000
			01/2016	12/2016		300.000
2.3 Издавање на месечно списание за состојбите со правата на припадниците на заедниците во РМ на јазиците на заедниците	Лица задолжени за односи со јавноста	ВРМ	01/2014	12/2014		0
			01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		

(електронска и пишана форма)						
2.4 Спроведување на комуникациската стратегија на Агенцијата	ОУПМС	ВРМ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
2.5 Одржување на тримесечни средби со Редакциите на јазиците на заедниците	ОУПМС	Редакции на јазици на заедниците во МРТВ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
2.6 Обезбедување на обуки и совети на здруженија на граѓани и фондации од заедниците за развој на релевантни проекти и програми од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците	СУПМСКП	ЗГФ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
2.7 Обезбедување на информации за здруженија на граѓани и фондации за можните извори за финансирање (централно и локано ниво, меѓународни организации и фондации)	СУПМСКП	ЗГФ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
2.8 Обезбедување на специјализирани обуки за здруженија на граѓани и фондации и КОМЗ за јакнење на капацитетите	СУПМСКП	ЗГФ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
Вкупно активности во тековната година: 2014 – 9						600.000
Вкупно активности во следната година: 2015– 9						600.000
Вкупно активности во година 2: 2016 – 9						600.000
Вкупно за резултат 1:	27		01/2014	12/2016		1.800.000

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "СОРАБОТКА И КОРДИНАЦИЈА"
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2014 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4	
Стратешки приоритет на органот на државната управа: Унапредување на соработката и кординацијата на Агенцијата со релевантните државни институции, меѓународни организации и граѓански организации	

Назив на програмата: “СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА,,	Цел на програмата: промоција на правата на заедниците вклучувајќи ги моделите на најдобри практики во правни рамки, креирање на политики и планови на централно и локално ниво и активно учество на заедниците во процесот на донесување на одлуки
---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Показатели за успех на Програмата:
<ul style="list-style-type: none"> – промоција и заштита на правата на заедниците преку креирање на политики и планови на државните институции и локалните самоуправи преку соработка и поддршка од страна на Агенцијата – имплементирање на модели на добри практики за унапредување и заштита на правата на заедниците во најмалку една државна институција и две општини – партиципативни форуми најмалку три пати месечно со државните институции на теми унапредување и заштита на правата на заедниците

– редовни консултативни состаноци со надлежните институции за координирање на активностите		
Програмата е: (забележете го видот на Програмата)	<input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална	<input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :	
Резултат 1: промоција на модели на добри практики на централно и локално ниво од областа на унапредување и заштита на правата на заедниците	Показател за успешност: број на превземени добри практики на централно и локално ниво
Резултат 2: советување на централните, локалните власт и поединци за остварување на правата на заедниците	Показател за успешност: број на остварени состаноци и дадени препораки од страна на АОПЗ
Резултат 3: Подобрена соработка и координација со пратеници и релевантни институции	Показател за успешност: Број на заеднички реализирани активности и остварени средби со институциите
Резултат 4: вклучување на заедниците процесите на изготвување, спроведување и оценување на правната рамка, политиките плановите и програмите	Показател за успешност: број на заеднички донесени акти, изработени проекти и програми со представниците на заедниците

Б: План за спроведување на програмата “СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА“

План за спроведување на Програмата СОРАБОТКА И КООРДИНАЦИЈА

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1 Анализа на законската рамка во РМ за унапредување и заштита на правата на заедниците со посебен осврт на Закон за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РМ	АОПЗ	ВРМ	01/2014	12/2014		
1.2.Запознавање и користење на	СНПМФР, СУПМС	ВРМ	01/2014	08/2014		0

позитивни примери од земјите во околувањето за правата на заедниците			01/2015 01/2016	08/2015 08/2016		0 0
1.3 Студиски посети за размена на добри практики	ОУПМС	ВРМ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
2.1. Давање на совети на централно и локално ниво за унапредување и заштита на правата на заедниците	ОУПМС	ВРМ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
3.1 Средби со пратениците од заедниците и лобирање за политичка подршка и измени на законската регулатива, врз основа на резултатите од анализите во програмите	ОУПМС	ВРМ	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 12/2016		0 0 0
3.2 Редовни средби со релевантни институции во РМ	СНПМФР, СУПМСКП	МОН МК ССОРД, СЕП	тековно	тековно		0
4.1 Тримесечни партиципативни форуми со сите засегнати страни на тема унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПМФР, СУПМСКП	НВО	тековно	тековно		0
4.2 Давање обуки и совети на локалните самоуправи и Комисиите за односи меѓу заедниците околу имплементацијата на владините политики во областа на правата на заедниците	СУПМСКП	ВРМ ЈС	01/2014 01/2015 01/2016	12/2014 12/2015 01/2016		0 0 0
4.3 Организирање на конференции со	СУПМСКП	ВРМ	01/2014	12/2014		0

Клучните фактори вклучени во унапредување и заштита на правата на заедниците на државно и меѓународно ниво			01/2015	12/2015		
			01/2016	01/2016		
Вкупно активности во тековната година: 2014 – 9						0
Вкупно активности во следната година: 2015– 8						0
Вкупно активности во година 2: 2016 – 8						0
Вкупно за резултат 1:	25		01/2014	12/2016		0

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "О Р Г А Н И З А Ц И С К И Р А З В О Ј"
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата	произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2014 година, (Интеграција во НАТО и ЕУ) и (одржување на добри меѓуетнички основи и соживот врз принципот на меѓусебна толеранција и почит, како и довршување на имплементацијата на Рамковниот договор).	
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4	
Стратешки приоритет на органот на државната управа: Јакнење на капацитетите на Агенцијата и следните цели: - поголема вклученост на Агенцијата во процесот на донесување на одлуки - подобрена соработка со институциите и граѓанските организации - олеснет пристап до меѓународни фондови	

Назив на програмата: “ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ“	Цел на програмата: Зајакнати капацитети на АОПЗ
----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

Показатели за успех на Програмата:		
<ul style="list-style-type: none"> – Обезбедени обуки за вработените и представниците на граѓанските организации од заедниците – Обезбедени средства од ЕУ фондови и останати донатори 		
Програмата е: (забележете го видот на Програмата)	<input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална	<input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :	
Резултат 1: Реализирани заеднички проекти на Агенцијата и ОБСЕ и други иницијативи за развој на персоналот	Показател за успешност: Број на организирани обуки за вработените во Агенцијата и граѓанските организации Број на обучени службеници и представници на граѓанските организации Подигање на квалитетот на работата во Агенцијата
Резултат 2: Обезбеден пристап до ЕУ фондови	Показател за успешност: Висина на финансиски средства обезбедени од ЕУ фондовите

Б: План за спроведување на програмата “ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ“

План за спроведување на Програмата ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1 Реализација на обуки за обучувачи на вработените во Агенцијата и други активности за развој на персоналот	ОУПМС	ОБСЕ	01/2014	12/2014		0
1.2 Реализација на план за обуки и менторство за постоечкиот кадар во АОПЗ за унапредување и заштита на правата на заедниците	СНПМФР, СУПМСКП		01/2014	12/2014		0
			01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
1.3 Обезбедување на специјализирани обуки за вработените и заинтересираните стани од областа на унапредување и заштита на правата	СНПМФР, СУПМСКП		01/2014	12/2014		0
			01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0

на заедниците						
1.4 Разој на посебна програма за доделување на грантови на здруженија на граѓани и фондации	СНПМФР, СУПМСКП	ВРМ	01/2014	12/2014		3.000.000
		ЗДФ	01/2015	12/2015		3.000.000
		ССОРД	01/2016	12/2016		3.000.000
		КОМЗ				
1.5 Создавање на посебен оддел за следење во рамки на АОПЗ	СНПМФР, СУПМСКП	ВРМ	01/2014	12/2014		0
2.1 Реализација на ИПА проект во соработка со Министерство за труд и социјална политика и ССОРД, како и пристап до ЕУ и други фондови	ОУПМС	МТСП	01/2014	12/2014		0
		ССОРД	01/2015	12/2015		0
			01/2016	12/2016		0
Вкупно активности во тековната година: 2014 – 6						3.000.000
Вкупно активности во следната година: 2015– 4						3.000.000
Вкупно активности во година 2: 2016 – 4						3.000.000
Вкупно за резултат 1:	14		01/2014	12/2016		9.000.000

3. Влијанија врз човечките ресурси

ПРОГРАМА	Резиме на потреба од нови вработувања	Резиме на потреба од прераспределба на вработените	Резиме на потреба од обуки
ПРОГРАМА 1 ВРАБОТУВАЊЕ	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и подршка на вкупно 1 државен службеник во 2014 година		
ПРОГРАМА 2 ОБРАЗОВАНИЕ	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и подршка на вкупно		

	1 државен службеник во 2014 година		
ПРОГРАМА 3 КУЛТУРА	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка на вкупно 1 државен службеник во 2014 година		
ПРОГРАМА 4 ИНФОРМИРАЊЕ И МЕДИУМИ	Вработување во Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка на вкупно 1 државен службеник во 2014 година одговорен за web site		

4. Принципи на правична застапеност

2014 очекувано влијание	2015 очекувано влијание	2016 очекувано влијание
Во Агенцијата ќе се вработат следниве државни службеници: еден советник-внатрешна ревизија, еден советник-буџетска контрола, еден соработник-информатичар, еден помлад соработник-правник и еден советник по НПАА	При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија	При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија

5. Развивање на заедничките функции

2014 планирани мерки	2015 планирани мерки	2016 планирани мерки

Развивање политики

Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Стратешко планирање/ подготвување на Буџетот

<p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделние за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата. Во изготвувањето на стратешкиот план за периодот 2014 -2016 година, покрај директорот и заменик директорот своја поддршка преку серија на обуки даде и Мисијата на ОБСЕ во Скопје.</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>	<p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделние за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата.</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>	<p>Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационем облик – одделние за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности
Добиените средства од Буџетот за 2014 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно	Добиените средства од Буџетот за 2015 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно	Добиените средства од Буџетот за 2016 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно

Управување со човечки ресурси

Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Управување со информациски технологии

Во план е вработување на еден соработник информатичар-програмер,		
------------------------------------------------------------------	--	--

Внатрешна ревизија

Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за внатрешна ревизија кое е задолжено за следење и примена на закони и прописи од областа на внатрешната ревизија.		
Во план е вработување на еден советник - внатрешен ревизор		

Листа на кратенки

АПОЗ – Агенција за остварување на правата на заедниците
ВРМ – Влада на Република Македонија
ГСВРМ – Генерален секретаријат на Влада на РМ
ЕУ – Европска Унија
ОБСЕ – Организација за безбедност и соработка на Европа
СЕ – Совет на Европа
НП – Народен Правобранител
МОН – Министерство за образование и наука
МК – Министерство за култура
БРО – Биро за развој на образование
СЕП – Секретеријат за европски прашања
МФ – Министерство за финансии
МИОА – Министерство за информатичко општество и администрација
ССОРД – Секретаријат за спроведување на охридскиот рамковен договор
МТСП – Министерство за труд и социјална политика
УУРОПЗ – Управа за унапредување и развој на образованието на припадниците заедниците
УАУКПЗ – Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците
ЗГФ – здруженија на граѓани и фондации
ЗУЗП – Закон за унапредување на правата на заедниците
СУПМСКП – Сектор за управување со проекти, меѓународна соработка, координација и поддршка
ОУПМС – Одделение за управување со проекти и меѓународна соработка
ОКП - Одделение за координација и поддршка
СНПМФР - Сектор за нормативно правни и материјално финансиски работи;
ОНПР - Одделение за нормативно правни работи;
ОФП - Одделение за финансиски прашања;
ОУЧР - Одделение за управување со човечки ресурси
ОВР - Одделение за внатрешна ревизија
ОКП – Одделение за координација и поддршка
МРТВ – Македонска радио телевизија
СРД – Совет за радиодифузија