



**Агенција за остварување
на правата на заедниците**

НАЦРТ СТРАТЕШКИ ПЛАН

за период 2017 - 2019 година

Јули 2016 г.
Скопје

Стратешкиот план за период 2017- 2019 претставува заложба на Агенцијата за остварување на правата на заедниците во насока правец на понатамошното унапредување, заштита и остварување на правата на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија.

Активностите во наредниот период ќе бидат насочени кон неколку долгорочни приоритети заеднички утврдени со припадниците на заедниците како и нивните очекувања каде би сакале да ја видат Агенцијата во иднина. Овој план ќе обезбеди целосна посветеност на вработените во Агенцијата во неговото спроведување, следење , анализа и евалуација на постигнатите резултати и оценка на сработеното , а конкретни придобивки ќе имаат припадници на сите заедници во Република Македонија.

Со стратешкото планирање во потполност ќе се реализираат начелата на транспаратеноста и отчетноста како едни од основните вредности на нашето секојдневно работење.

При утврдување на приоритетите и целите, Агенцијата се водеше од приоритетите и целите на Владата на Република Македонија но и од реалните потреби на припадниците на заедниците и граѓанскиот сектор.

Силно верувам дека заедно со вработените ќе можеме преку една професионална и континуирана посветености истиот ефикасно и ефективно и во согласност со однапред утврдените показатели на успешност да го спроведеме и со тоа да ги оствариме нашите приоритети и цели.

Директор
Весна Бабиќ - Петровски

1. В О В Е Д

Агенцијата за остварување на правата на заедниците е основана со Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија (“Службен весник на РМ“ Бр.92/2008).

Основната надлежност на Агенцијата е доследно спроведување на уставно и со закон загарантираните права на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија.

Стратешкиот план ќе преставува водич во идното делување на Агенцијата, поддржан со реално спроводливи програми и проекти во функција на слободно изразување, негување и развивање на својот идентитет и особености, вработувањето во органите на државната власт и другите јавни институции на сите нивоа, образование на сите степени на својот јазик, изразување на своите културни особености, информирање на мајчин јазик како и поддршка на активности на граѓански организации како главни партнери во креирање на политиките на Агенцијата.

Во изминатиот период АОПЗ изготви Оценка за спроведување на Законот за унапредување и заштита на правата на заедниците кои се помалку од 20% од населението на Република Македонија, од која произлегоа низа препораки кои се земени во предвид при изработката на овој Стратешки план.

Планот е изготвен и согласно стратешките приоритети на Владата, ЕУ извештаите за напредок на РМ како и други релевантни документи.

2. МИСИЈА

Работата на Агенцијата ги опфаќа припадниците на етничките заедници во Република Македонија кои се застапени со помалку од 20% од вкупното население во Република Македонија.

Агенцијата дава допринос во остварување на правата на заедниците и едукација на јавноста за вредностите и значењето на почитување и заштита на правата на заедниците и меѓуетничка толеранција како неопходен предуслов за целосна демократизација на општеството и полн развој на општеството на патот кон европските интеграции.

3. ВИЗИЈА

Целосно остварени и заштитени правата на припадниците на етничките заедници во Република Македонија.

Агенцијата се грижи сите припадници на заедниците кои се помалку од 20% од населението на Република Македонија да можат целосно да ги остваруваат со Устав и закон загарантираните права како што се правото на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, правата од областа на образованието, културата, употребата на својот јазик и писмо, информирање на мајчин јазик и останатите области од општественото живеење.

4. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во своето работење целосно ќе се придржува кон остварувањето на следните принципи и вредности:

- **законитост** во постапките за остварување на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- **транспаретност** што подразбира отвореност во работата и активностите кои се реализираат и остваруваат преку постојано информирање на јавноста за постигнатите резултати;
- **еднаквост** што подразбира еднаков пристап во остварувањето на Уставно загарантиераните слободи и права на сите припадници на заедници во Република Македонија;
- **одговорност** што подразбира одговорност во остварувањето на правата на заедниците
- **правичност** што подразбира рамноправен третман на сите заедници
- **тимска работа** што подразбира свест за потребата од заедничко дејствување, преземање на заедничка обврска и взаемна одговорност
- **кооперативност**, што налага отвореносот и спремност за соработка и усогласено делување и работа со останатите органи на државната управа, домашни и странски граѓански организации, локални самоуправи и останати чинители.
- **отчетност** што подразбира презентирање и потполна отвореносот кон заинтересираната јавност и корисниците на нашите услуги за областа на нашето делување и постигнатите резултати.

5. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ

Со формирањето на Агенција за остварување и унапредување на правата на заедниците во Република Македонија воспоставена е институционална рамка за следење на остварувањето и унапредувањето како и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението. Единствено Агенцијата со својата работа во целост се грижи за остварувањето и унапредувањето на правата на заедниците од областа на вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, на употреба на јазикот, на образование на сите нивоа, култура, информирање итн.

Агенција за остварување на правата на заедниците согласно Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од вкупното население во РМ работи особено на:

- остварување на унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20 % од населението во Република Македонија;
- грижа за усогласување на работа на органите на државната управа што се однесуваат на спроведувањето на амандманите на Уставот на Република Македонија поврзани со Рамковниот договор;
- поддршка на Владата во реализација на нејзините стратешки приоритети;
- грижа за обезбедување на правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- следење на спроведувањето на законите со кои се обезбедува правична и соодветна застапеност на граѓаните припадници на заедниците во органите на државната управа;
- грижа за обезбедување на образование на припадниците на заедниците во сите степени на образование на нивен јазик во согласност со закон;
- грижа за културното наследство како и промоција на културата на припадниците на заедниците
- грижа за остварување на правото на информирање на свој јазик преку електронските и печатените медиуми во согласност со закон;
- поддршка во основање на здруженија на граѓани и фондации заради остварување на културните, образовните, уметничките и научните цели;
- грижа за остварувањето на правото на употреба на свои симболи;

Во согласност со мисијата, Агенцијата за остварување на правата на заедниците континуирано ќе се грижи за исполнување на своите задачи и обврски со цел постојано унапредување на правата на заедниците .

6. СТРУКТУРА

Агенцијата за остварување на правата на заедниците со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје, донесе нов правилник за систематизација на работни места број 01-143/04 од 14.09.2015 и утврдени се следните организациски облици:

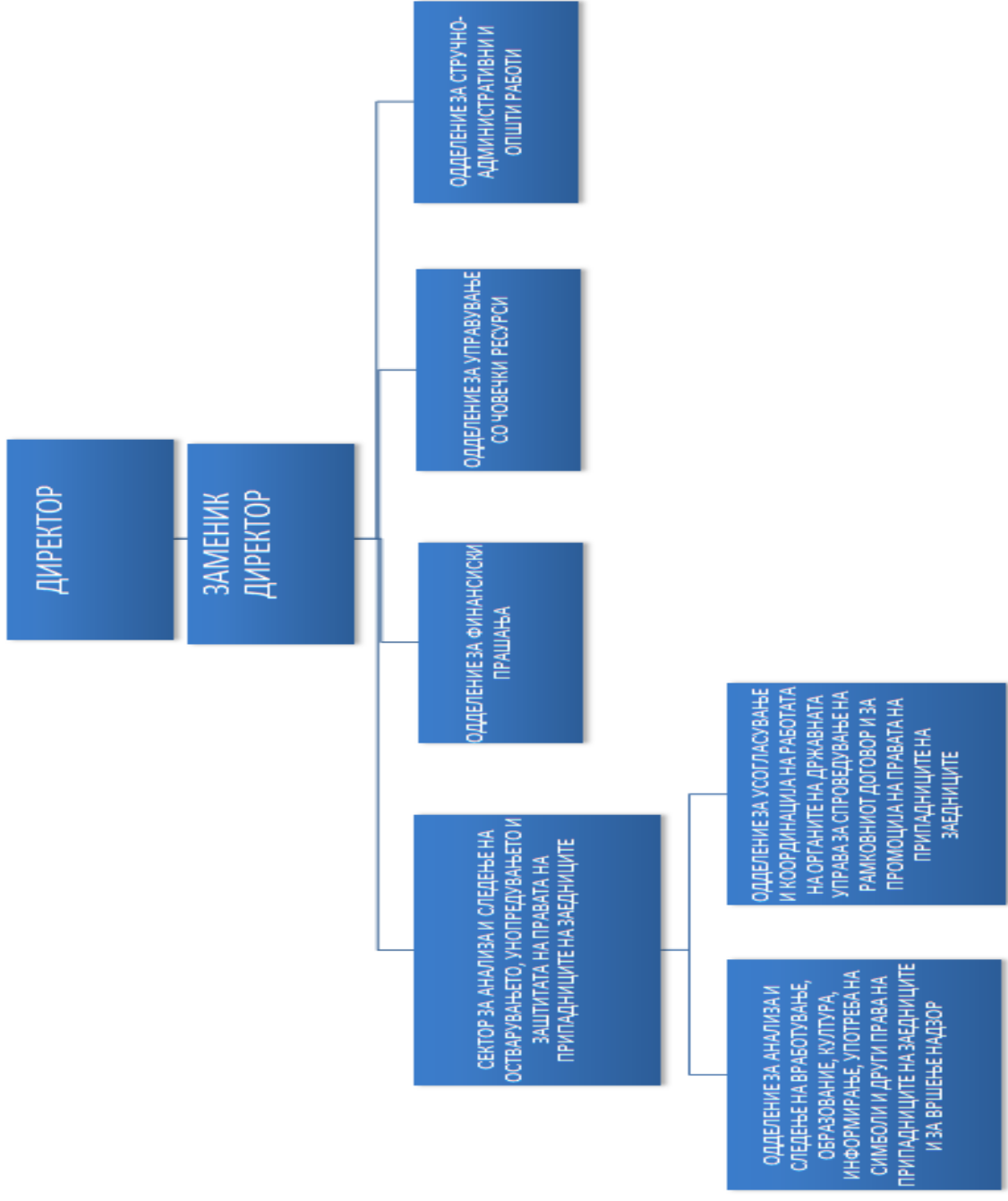
Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците;

1. Одделение за следење на остварувањето, унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците;
2. Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на припадниците на заедниците;

Самостојни одделенија кои за својата работа директно одговарат на директорот на агенцијата институционализирани се:

1. **Одделение за стручно-административни и општи работи**
2. **Одделение за финансиски прашања**
3. **Одделение за управување со човечки ресурси**

Во рамките на Агенција за остварување на правата на заедниците не постојат органи во состав.



7. ОПРАВДАНОСТ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2014/2015 година изготви Извештај за оценка на спроведување на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РМ. Целта на истиот беше оценка на успешноста на процесот, резултатите и влијанието од спроведувањето на ЗУЗПЗ и идентификација на областите за натамошно унапредување на неговата примена, со посебен акцент на ефективноста на воспоставениот механизам за унапредување и заштита на правата на заедниците – АОПЗ.

Оценката на спроведување на регулативата се однесува на процесот, резултатите и влијанието од спроведување на целите на законот. Двете цели чие постигнувања се оценуваа се:

- унапредување на правата на заедниците и
- заштита на правата на заедниците.

Препораки кои произлегоа од анализата на оценката на ЗУЗПЗ се: зајакнување на АОПЗ во процесот на донесување на одлуки, операционализација на Фондот на АОПЗ и зголемување на буџетот на АОПЗ за целосно спроведување на надлежностите на АОПЗ, зајакнување на надзорната функција на АОПЗ, зајакнување на работата на полето на подигање на свеста и едукација за правата на припадниците на заедниците и промоција на работата на АОПЗ, засилена координација помеѓу телата кои работат на полето на заштита на права на заедниците.

Агенцијата во соработка со Владата на РМ, граѓанските организации и меѓународни организации во наредниот период постојано ќе ги следи состојбите и своите активности ќе ги насочи кон подобрување на состојбите и имплементација на горенаведените препораки.

Агенцијата во реализацијата на своите програмски активности базирани на внатрешна анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

- **Предности:** комуникативност, разноличност, мотивираност за работа, креативност, добра соработка со меѓународни организации и НВО, добри услови за работа и добар тим, посветеност на вработените.
- **Недостатоци:** недоволно финансиски средства за активности, недоволна координација со останати засегнати страни, недоволен број на вработени вклучително и од другите заедници и нејасни законски надлежности.
- **Можности:** потенцијални партнери, пристап до ЕУ фондови, поддршка од НВО сектор, лобирање за политичка поддршка, можност за заеднички проекти со

НВО, можност за јакнење на свеста и кај самите заедници и за правата на заедниците, потреба од зголемено учество на заедниците во образованието во квалитетот на мајчин јазик, информирање на заедниците, вработувањето на заедниците.

- **Закани:** недоволна политичка поддршка; актуелна политичка состојба, попис

8. ПРИОРИТЕТИ и ЦЕЛИ

8.1. Стратешки приоритети

Согласно стратешките приоритети на Владата на РМ за период 2014-2018 година и тоа:

- алинеја 2 *Интеграција на Република Македонија во Европска Унија и НАТО*

- алинеја 4 *Одржување на добри меѓуетнички односи врз принципите на меѓусебна толеранција и почитување и спроведување на Охридскиот Рамковниот договор*, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги одреди следните стратешки приоритетни области за периодот 2017 – 2019:

- **Следење на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението на РМ**
- **Унапредување на заштитата и промоцијата на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението на РМ**
- **Операционализација на фонд на финансиски средства за остварување на посебни програми за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците**

8.2. Стратешки цели

Во согласност со горенаведените стратешки цели, Агенцијата за остварување на правата на заедниците ги поставува следните приоритети за секоја од програмските области.

- **Подобрување на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците кои се помалку од 20% од населението на РМ**
- **Обезбедување заштитни механизми на правата на припадниците на заедниците и подигање на свеста за истите**
- **Зајакнување на улогата на граѓанскиот сектор во креирање на политики и донесување на одлуки за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците**

9. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО ПЕРИОД ЈАНУАРИ 2015 ГОДИНА ДО ЈУЛИ 2016 ГОДИНА

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2015 година ги реализираше следните проектни активности:

1.1 ЕФЕКТИВНО ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ЗАЕДНИЦИТЕ

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2015 година го реализира Проектот „Ефективно остварување на правата на заедниците“ финансиски поддржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје. Целта на проектот беше јакнење на улогата на Агенцијата за остварување на правата на заедниците во имплементација на домашните и меѓународните стандарди на полето на унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците во Македонија . Во рамките на проектот се реализираа следните активности:

1.1.1 Измена и дополнување на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија

- Публикуван е Извештајот од оценката за спроведување (ex-post евалуација) на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија изготвен во 2014 година.

- Изготвени предлог - измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија. За таа цел беа ангажирани експерти и организирани четири работни сесии за изготвување на насоки и предлог измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија во која зедоа учество релевантни институции и претставници од граѓански здруженија на заедниците.

1.1.2. Изготвување на Акциски план за имплементација на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија.

За таа цела беа одржани:

- Работилница за изготвување на Акцискиот план за ефикасно спроведување на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во Република Македонија.

- Дводневна обука на тема „Креирање на политики и законодавен процес“ која беше наменета за членовите на работната група за изготвување на Акциски план. Работната група беше составена од 15 претставници на релевантни органи на државната управа и претставници на граѓанските здруженија од заедниците.

- Акциски план ќе биде целосно изготвен и доставен до Владата на РМ, по законските измени и дополнувања, односно во текот на 2016 година

1.1.2 Зајакнување на капацитетите на Агенцијата за остварување на правата на заедниците

Врз основа на член 17 став (7) од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ број 27/2014 и 199/2014), директорот на Агенцијата за остварување на правата на заедниците донесе Правилник за систематизација на работните места и Правилник на внатрешна организација на Агенцијата за остварување на правата на заедниците (кој влезе во сила на 14.09.2015 година).

Во новиот правилник се формират следните организациски единици:

Во рамките на секторот за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците, се следните одделенија:

- Одделение за следење на остварување, унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците; и

- Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на заедниците;

Останати одделенија:

- Одделение за стручно-административни и општи работи

- Одделение за управување со човечки ресурси и

- Одделение за финансиски прашања.

За изготвување на Правилникот за систематизација на работните места и Правилникот на внатрешна организација на Агенцијата за остварување на правата на заедниците со поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје беше ангажиран експерт за изработка на истите.

За зајакнување на капацитетите на вработените, во соработка со Мисијата на ОБСЕ во Скопје и МЦМС беше организирана дводневна обука на тема: „Тимска работа, стратешко управување, наблудување и оценка, застапување и лобирање“.

1.1.3 Партиципативни форуми на заедниците

Со финансиска поддршка од страна на Мисијата на ОБСЕ во Скопје, Агенцијата за остварување на правата на заедниците во текот на 2011 година започна со организација на Партиципативен форум на заедниците. Мисија на Форумот е унапредување на остварувањето на правата на заедниците преку поголемо учеството на припадниците на заедниците во процесите на креирање на политики и одлучување, како и размена на позитивни искуства и практики во областа на унапредување и заштита на правата на заедниците. Форумот се состои од 35 членови и во форумите учествуваат претставници на граѓанските организации од заедниците, претставници од релевантните институции во РМ, истакнати претставници на заедниците како и претставници на меѓународни организации во својство на набљудувачи.

• Во текот на 2015 година реализирани се четири партиципативни форуми со сите засегнати страни (граѓански организации, релевантни институции, меѓународни организации) на следните теми:

- „Сесија за планирање за членовите на Партиципативниот форум“
- „Мултикултурализам и интеграција на општеството кое почива на различности“
- „Примена на Рамковната конвенција за заштита на националните малцинства“.
- „Унапредување на законската и институционална рамка за остварување на правата на заедниците

За потребите на горенаведените форуми беа изготвени следните експертски анализи:

- Мултикултурализам и општествена интеграција
- Анализата за надзор во законодавството на Република Македонија, со посебен осврт на надзорната функција на Агенцијата
- Компаративен преглед на правната и институционалната рамка за заштита на правата на припадниците на заедниците во Европа

1.1.4 Зајакнување на капацитетите на граѓанските организации на заедниците

Во 2015 година беа организирани обуки за граѓанските здруженија од заедниците, со цел зајакнување на нивните капацитети.

Беа спроведени следните дводневни обуки:

- Стратешко планирање
- Основи на раководење со проекти
- Демократското управување, застапување на интересите и ангажирање на потенцијалите на членството.

Горенаведените обуки беа испорачани од страна на МЦМС (Македонски центар за меѓународна соработка) а на истите учествуваа вкупно 34 претставници на здруженијата на граѓани.

1.1.5 Промотивни активности

Агенцијата за остварување на правата на заедниците во пет општини организира јавна трибина и средба со граѓани со цел запознавање на припадниците на заедниците, членовите на комисиите за односи меѓу заедниците, претставниците на советите на општините и пошироката јавност со работата на Агенцијата, како и зајакнување на соработката помеѓу институциите од централно ниво со локалната самоуправа и граѓанскиот сектор.

1.1.6 Конференција „Унапредување на правата на заедниците и меѓукултурниот дијалог на локално ниво“

Агенцијата за остварување на правата на заедниците организираше конференција на тема „Унапредување на правата на заедниците и меѓукултурниот дијалог на локално

ниво“. Целта на конференцијата беше подобрување на соработката на Агенцијата за остварување на правата на заедниците со локалната власт, во насока на изразување и негување на етничкиот, културниот и јазичкиот идентитет на заедниците и унапредување на меѓукултурниот дијалог и взаемното почитување и разбирање. На истата присуствуваа градоначалници, советници на совети на општини, членови на комисиите за односи меѓу заедниците, општинската администрација и претставници на здруженија на граѓани од задниците.

1.2 АНАЛИЗА ЗА СОСТОЈБИТЕ СО СООДВЕТНА И ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ НА ЛОКАЛНО НИВО ЗА 2014 ГОДИНА ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Во согласност со член 12 став 2 од Законот за унапредување и заштита на правата на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РМ, Агенцијата изготви анализа за соодветна и правична застапеност во единиците на локална самоуправа во Р. Македонија за 2014 година. Во анализата се користеа податоците од Народниот правобранител, Министерството за информатичко општество и администрација и сопствени податоци од теренско работење на Агенцијата, како и пописот на населението од 2002 година изготвен од страна на Заводот за статистика на РМ. Вкупно беа анализирани 76 општини на територијата на Република Македонија. Главниот заклучок е дека во најголем број од општините, речиси 56, начелото на правична застапеност не е применето. Како најмалку застапени заедници во однос на нивниот процент се припадниците на ромската и турската заедница. Исто така 13 општини претставуваат позитивни примери, односно начелото за правична застапеност е применето дури и во поголем процент во однос на присутноста на одредена заедница во таа општина.

2. СОРАБОТКА И РАБОТА ВО КОМИСИИ

2.1 Агенцијата за остварување на правата на заедниците активно учествува во работата на Меѓуресорското тело за човекови права со кое раководи Министерството за надворешни работи.

2.2 Агенцијата за остварување на правата на заедниците и Министерството за локална самоуправа, се институционален партнери за логистичка помош во реализација на задачите на проектот на Европската унија и Советот на Европа „Унапредување на човековите права и заштита на малцинствата во Југоисточна Европа“.

2.3 Агенцијата за остварување на правата на заедниците учествува во изработка на Националната стратегија за еднаквост и недискриминација 2016 – 2020 чиј носител е Министерството за труд и социјална политика.

2.4 По повод Меѓународен ден на толеранција беше организирана Конференција на тема „Мултикултарлизмот и толеранцијата – миграциите и предизвиците на социјалната

интеграција“ од страна на Македонската академија на науките и уметностите, каде што Агенцијата за остварување на правата на заедниците зема активно учество.

3. MEMORANDUMI ЗА СОРАБОТКА

3.1 Потпишан е Меморандум за соработка помеѓу Агенцијата за остварување на правата за заедниците и Мисијата на ОБСЕ во Р.Македонија за 2015 и 2016 година. Цел на Меморандумот е реализација на проектот „Ефективно остварување на правата на заедниците“ финансиски поддржан од Мисијата на ОБСЕ во Скопје.

4. ИЗВЕШТАЈ ЗА УЧЕСТВО НА ВРАБОТЕНИТЕ НА ОБУКИ

Во текот на 2015 и 2016 година вработените во Агенцијата за остварување на правата на заедниците учествуваа на следниве обуки:

„Подготовка на акти за внатрешна организација и систематизација на работните места со користење на каталогот на работни места во јавниот сектор“ – организирана од страна на Министерство за информатичко општество и администрација. На оваа обука присуствуваа еден државен службеник.

„Обука за одржување на Веб-сајтот во АОПЗ“ – организиран од АОПЗ и ОБСЕ. На ова обука присуствуваа четири државни службеници.

„Обука за запознавање на новите закони во јавната администрација“ – организиран од Одделението за човечки ресурси во Агенцијата за остварување на правата на заедниците. На ова обука присуствуваа дванаесет државни службеници.

„Работилница за презентација на стратешките приоритети и приоритетните цели на Владата на Република Македонија“ – организирана од страна на Генералниот секретаријат на Владата на Република Македонија. На оваа обука присуствуваа двајца државни службеници.

„Работилница од областа на стратешкото планирање“ – организирана од страна на Генералниот секретаријат на Владата на Република Македонија. На оваа обука присуствуваа пет државни службеници.

„Специјализирана Обука од областа на стратешкото планирање“ – организирана од страна на Генералниот секретаријат на Владата на Република Македонија. На оваа обука присуствуваа тринаесет државни службеници.

„Обука за обучувачи за Менторство“ – организирана од страна на Министерството за информатичко општество и администрација. На оваа обука присуствуваа тројца државни службеници.

„Обука за користење на Информациониот систем за управување со човечки ресурси“ – организирана од страна на Министерство за информатичко општество и администрација. На оваа обука присуствуваа еден државен службеник.

„Мултиплатформски систем за колаборација за е-седница“ - организирана од страна на Министерството за информатичко општество и администрација. На оваа обука присуствуваше еден државен службеник.

„Тимска работа, стратешко управување, наблудување и оценка, застапување и лобирање“ – организирана од страна на ОБСЕ и МЦМС. На ова обука присуствуваа дванаесет државни службеници

„Демократско управување, застапување на интересите и ангажирање на потенцијалите за членство“ – организирана од страна на ОБСЕ и МЦМС. На ова обука присуствуваше еден државен службеник.

„Семинар за членовите на Експертската работна група на меѓуресорското тело за човекови права“- организиран од страна на Министерство за надворешни работи. На овој семинар присуствуваше еден државен службеник

„Запознавање со новите закони во јавна администрација“ - организирана од страна на Министерството за информатичко општество и администрација. На оваа обука присуствуваше еден државен службеник.

„Достапна администрација за лица со хендикеп“ – организирана од страна на Министерство за труд и социјална политика. На ова обука присуствуваше еден државен службеник.

10. ПРОГРАМИ:

Агенцијата во целост ќе исполни задачите и обврските за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците преку реализација на специфичните програми:

- 1. ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РМ**
- 2. ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ**
- 3. ПОДДРШКА НА ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ НА ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ**

Програмите ќе се реализираат во целосна соработка со клучните државни институции и тоа: Секретаријатот за спроведување на охридскиот рамковен договор, Управата за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците во РМ, Управата за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците и други релевантни институции.

Овие програми се во целост ги подржуваат стратешките приоритети на Владата на РМ и во нив во целост се вклучени препораките од Извештаите на Европската комисија за напредокот на РМ во контекст на ЕУ интеграциите и Извештаите на Владата на РМ по Рамковната конвенција за заштита на националните малцинства на Советот на Европа.

Во некои од програмите предвидена е и активност изготвување на анализи. Секоја од анализите ќе ги содржи следните постапки: составување на тим, дефинирање на полето на работа, опис на надлежности на лицата во тимот, спроведување на анализата, изготвување на извештај и објавување на извештајот.

Финансиската поддршка на програми и проекти на здруженија на граѓани и фондации во себе ги опфаќа следните активности: утврдување на висината на фондот, формирање на комисија, објавување на оглас, разгледување на апликациите и донесување на одлука за финансирање, доделување на финансиски средства, мониторинг над финансираните програми и проекти, оценка на истите и изготвување на извештаи.

2. П Л А Н О В И З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М И Т Е

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е Н А П Р О Г Р А М А Т А " О С Т В А Р У В А Њ Е И У Н А П Р Е Д У В А Њ Е Н А П Р А В А Т А Н А П Р И П А Д Н И Ц И Т Е Н А З А Е Д Н И Ц И Т Е К О И С Е П О М А Л К У О Д 20% О Д Н А С Е Л Е Н И Е Т О Н А Р М "

А: Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2016 година, (Интеграција во НАТО и Европската Унија) и (одржување на добри меѓуетнички односи врз принципите на меѓусебна толеранција и почитување и спроведување на Охридскиот Рамковниот договор).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4
3. Стратешки приоритет на органот на државната управа: Следење на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението на РМ

Назив на програмата: “ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РМ “	Цел на програмата: Подобрување на следењето на остварувањето и унапредувањето на правата на припадниците кои се помалку од 20% од населението на РМ
---	---

Показатели за успех на Програмата: - Изготвена методологија за следење на правата на заедниците - Воспоставен систем за следење преку развој на дата база - Изготвени 6 анализи во следниве области: вработување согласно принципот на соодветна и правична застапеност, образование, култура, употреба јазик и симболи, информирање и граѓански организации
--

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :	
Резултат 1: Утврдување на степенот на остварување на правата на заедниците во сите области	Показател за успешност: Изготвени анализи и препораки поднесени до Владата на РМ

Б: План за спроведување на програмата “ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РМ “

План за спроведување на Програмата ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РМ

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	финансиски МКД
1.1. Изготвување на методологија за собирање на податоци	ССОУЗПППЗ	ССОРД	01/2017	06/2017		0
	ОФП	НП				0
	ОУЧР	МИОА				0
	ОСАОР					
1.2. Воспоставување на систем на следење преку развој на дата база (софтвер)	ССОУЗПППЗ	ССОРД	06/2017	12/2017		120.000,00
	ОФП	НП	01/2018	12/2018		12.000,00
	ОУЧР	МИОА	01/2019	12/2019		12.000,00
	ОСАОР	ЗС				

1.3. Изготвување на Анализи	ССОУЗПППЗ	ССОРД НП МИОА МК МОН КЗД АВМУ ДЗС				
Вкупно активности во тековната година: 2017 – 3						120.000,00
Вкупно активности во следната година: 2018 – 3						12.000,00
Вкупно активности во година 2: 2019 – 3						12.000,00
Вкупно за резултат 1:	9		01/2017	12/2019		144.000,00

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А "З А Ш Т И Т А И П Р О М О Ц И Ј А Н А П Р А В А Т А Н А П Р И П А Д Н И Ц И Т Е Н А
З А Е Д Н И Ц И Т Е "

А: Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:
11. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2016 година, (Интеграција во НАТО и Европската Унија) и (одржување на добри меѓуетнички односи врз принципите на меѓусебна толеранција и почитување и спроведување на Охридскиот Рамковниот договор).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4

Стратешки приоритет на органот на државната управа: **Унапредување на заштитата и промоцијата на правата на припадниците на заедниците**

Назив на програмата: ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ

Цел на програмата: Обезбедување заштитни механизми на правата на припадниците на заедниците и подигање на свеста за истите

Показатели за успех на Програмата:

- Изготвени предлог измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РМ
- Одржани промотивни активности (кампањи, отворени денови, партиципативни форуми и др.)

Програмата е хоризонтална вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата :

Резултат 1: Унапредена легислатива за воспоставување на заштитни механизми на правата на припадниците на заедниците согласно меѓународните стандарди за правата на мнозинските заедници

Показател за успешност: Усвоени измени и дополнувања на Законот за унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците кои се помалку од 20% од населението во РМ

Резултат 2: Промовирана интегративна општествена функција на АОПЗ

Показател за успешност: Реализирани партиципативни форуми, отворени денови, кампањи и др.

Б: План за спроведување на програмата “ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ “

План за спроведување на Програмата ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки	Финансиски МКД
2.1. Организирање на средби со цел лобирање за измени и дополнување на ЗУЗППЗ	ССОУЗПППЗ	СРМ МП МИОА ССОРД МНР СЕП СЗ ЗГФ	01/2017	06/2017		0 0 0
2.2. Доставување на предлог измени и дополнување на ЗУЗППЗ до Влада на РМ	ССОУЗПППЗ	СРМ МП СЗ ССОРД МИОА МФ	06/2017	12/2017		0
2.3. Усвојување на Акцискиот план за спроведување на ЗУЗППЗ	ССОУЗПППЗ	ВРМ МИОА МФ ССОРД	01/2018	12/2018		0

		СЗ				
2.4. Организирање на промотивни настани	ССОУЗПППЗ	МЛС ПФ ЗГФ	01/2017 01/2018 01/2019	12/2017 12/2018 12/2019		0
2.5. Организирање на партиципативни форуми	ССОУЗПППЗ	ПФ	01/2017 01/2018 01/2019	12/2017 12/2018 12/2019		450.000,00 450.000,00 450.000,00
Вкупно активности во тековната година: 2017 – 4						450.000,00
Вкупно активности во следната година: 2018 – 3						450.000,00
Вкупно активности во година 2: 2019 – 3						450.000,00
Вкупно за резултат 1:	10		01/2017	12/2019		1350.000,00

П Л А Н З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е
Н А П Р О Г Р А М А Т А " П О Д Д Р Ш К А Н А П Р О Е К Т Н И А К Т И В Н О С Т И Н А Г Р А Ѓ А Н С К И О Р Г А Н И З А Ц И И
З А С П Р О В Е Д У В А Њ Е И У Н А П Р Е Д У В А Њ Е Н А П Р А В А Т А Н А П Р И П А Д Н И Ц И Т Е Н А З А Е Д Н И Ц И Т Е "
Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2016 година, (Интеграција во НАТО и Европската Унија) и (одржување на добри меѓуетнички односи врз принципите на меѓусебна толеранција и почитување и спроведување на Охридскиот Рамковниот договор).
НПАА-Агенцијата има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Поглавје 1 - политички критериуми Подрачје 2, тема 4
Стратешки приоритет на органот на државната управа: Операционализација на фонд на финансиски средства за остварување на посебни програми за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците

Назив на програмата: “Поддршка на проектни активности на граѓански организации за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците”	Цел на програмата: Зајакнување на улогата на граѓанскиот сектор во креирање на политики и донесување на одлуки за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците
--	---

Показатели за успех на Програмата: <ul style="list-style-type: none"> – Организирани обуки, работилници и др – Број на подржани проекти од областа на мултикултурализмот 		
Програмата е: (забележете го видот на Програмата)	<input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална	<input type="checkbox"/> вертикална

Очекувани резултати (компоненти) од Програмата : Поддршка на проектни активности на граѓански организации за спроведување и унапредување на правата на припадниците на заедниците	
Резултат 1: Зајакнати капацитети на граѓански организации на припадниците на заедниците	Показател за успешност: Број на учесници на обуки и работилници
Резултат 2: Подобрени меѓуетнички односи на локално и национално ниво	Показател за успешност: Реализирани проекти од областа на мултикултурализмот

Б: План за спроведување на програмата “ПОДДРШКА НА ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ НА ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ “

План за спроведување на Програмата Промоција на културата на заедниците

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	човечки	Финансиски МКД
1.1 Организирање на обуки и работилници за граѓанскиот сектор	ССОУЗПППЗ	МФ	01/2016	12/2016		400.000,00
			01/2017	12/2017		400.000,00
		ССОРД		01/2018		400.000,00

		ПФ ЗГФ				
1.2. Развивање на програма за финансирање на проектни активности на граѓански организации	ССОУЗПППЗ ОФП	МФ ССОРД	01/2016 01/2017 01/2018	12/2016 12/2017 12/2018		5.000.000,00 5.000.000,00 5.000.000,00
Вкупно активности во тековната година: 2015 – 3						5.400.000,00
Вкупно активности во следната година: 2016– 3						5.400.000,00
Вкупно активности во година 2: 2017 – 3						5.400.000,00
Вкупно за резултат 1:	9		01/2016	12/2018		16.200.000,00

3. Влијанија врз човечките ресурси

ПРОГРАМА	Резиме на потреба од нови вработувања	Резиме на потреба од прераспределба на вработените	Резиме на потреба од обуки
ПРОГРАМА 2 ЗАШТИТА И ПРОМОЦИЈА НА ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ	Вработување во Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правта на припадниците на заедниците 1 државен службеник во 2017 година и тоа 1 Помлад соработник – Правник		
ПРОГРАМА 1 ОСТВАРУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА	Вработување во Одделение за стручно-административни и општи работи 1 државен службеник во 2017 година и тоа 1 Помлад соработник –		

ПРАВАТА НА ПРИПАДНИЦИТЕ НА ЗАЕДНИЦИТЕ КОИ СЕ ПОМАЛКУ ОД 20% ОД НАСЕЛЕНИЕТО НА РМ	Информатичар/Програмер, и тоа 1 Помлад соработник		
---	---	--	--

4. Принципи на правична застапеност

2017 очекувано влијание	2018 очекувано влијание	2019 очекувано влијание
При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија	При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија	При вработувањето ќе се има во предвид потребата од спроведување на уставното начело за соодветна застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија

5. Развивање на заедничките функции

2017 планирани мерки	2018 планирани мерки	2019 планирани мерки

Развивање политики

Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правта на припадниците на заедниците	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правта на припадниците на заедниците	Подготвувањето на предлог актите и материјалите, односно нивното финализирање е во надлежност на Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правта на припадниците на заедниците
--	---	--

Стратешко планирање/ подготвување на Буџетот

Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационен облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата. Во изготвувањето на стратешкиот	Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационен облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата.	Во рамките на Агенцијата не постои посебен организационен облик – одделение за подготвување на стратешкиот план на Агенцијата
--	--	---

<p>план за периодот 2017 -2019 година, покрај директорот и заменик директорот дадоа сите вработени.</p> <p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>	<p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>	<p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Одделението за материјално финансиски работи. Одделението врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Агенцијата; подготвува финансиски план и врши контрола на финансиски сметководствени податоци; врши сметководствени книговодствени работи; обработка на податоци за плати и други надоместоци; изработува завршна сметка и извештај за потрошените средства.</p>
---	---	---

Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности	Реализација на Програмски активности
<p>Добиените средства од Буџетот за 2017 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно</p>	<p>Добиените средства од Буџетот за 2018 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно</p>	<p>Добиените средства од Буџетот за 2019 година ќе се користат согласно начелата на Законот за буџети, односно наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно</p>

Управување со човечки ресурси

<p>Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.</p>	<p>Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.</p>	<p>Во рамките на Агенцијата институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Агенцијата, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.</p>
--	--	--

Управување со информациски технологии

Во АОПЗ е реализирано вработување на еден помлад соработник ИТ поддршка задолжен за одржување на веб страната		
---	--	--

Внатрешна ревизија

Во рамките на Агенцијата не е институционализирано Одделение за внатрешна ревизија кое е задолжено за следење и примена на закони и прописи од областа на внатрешната ревизија.		
---	--	--

Листа на кратенки

АПОЗ – Агенција за остварување на правата на заедниците

ВРМ – Влада на Република Македонија

СРМ – Собрание на Република Македонија

ГСВРМ – Генерален секретаријат на Влада на РМ

ЕУ – Европска Унија

ОБСЕ – Организација за безбедност и соработка на Европа

СЕ – Совет на Европа

НП – Народен Правобранител

МП – Министерство за правда

МЈС – Министерство за локална самоуправа

МОН – Министерство за образование и наука

МК – Министерство за култура

БРО – Биро за развој на образование

СЕП – Секретаријат за европски прашања

МФ – Министерство за финансии

МИОА – Министерство за информатичко општество и администрација

СЗ – Секретаријат за законодавство

ССОРД – Секретаријат за спроведување на охридскиот рамковен договор

МТСП – Министерство за труд и социјална политика

УУРОПЗ – Управа за унапредување и развој на образованието на припадниците заедниците

УАУКПЗ – Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците

АВМУ – Агенција за аудио и аудиовизуелни

ЗГФ – здруженија на граѓани и фондации

ЗУЗП – Закон за унапредување на правата на заедниците

ПФ – Партиципативен форум

ССОУЗППЗ - Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците

ОСОУЗППЗ - Одделение за следење на остварувањето, унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците;

ОУКРОДУППЗ - Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на припадниците на заедниците;
ОСАОР - Одделение за стручно-административни и општи работи
ОФП - Одделение за финансиски прашања
ОУЧР - Одделение за управување со човечки ресурси